COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

SETTORE AFFARI GENERALI
SEGRETERIA

DETERMINAZIONE N. 498 / 2026

OGGETTO: UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025. LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI DI CUI AL CAPO III TITOLO II DEL CCI DI LIVELLO TERRITORIALE TRIENNIO 2023/2025 CON DECORRENZA 01/01/2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATI gli atti sotto indicati:

- Deliberazione di Consiglio comunale n. 60 del 19 dicembre 2025 ad oggetto: "*Documento Unico di Programmazione (DUP)- Periodo 2026/2028 - Nota di Aggiornamento";*
- Deliberazione di Consiglio comunale n. 62 del 19 dicembre 2025 ad oggetto: *"Approvazione del Bilancio di Previsione 2026-2028";*
- Deliberazione di Giunta comunale n. 1 del 9 gennaio 2026 ad oggetto: *"Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2026/2028 e assegnazione delle risorse finanziarie ai responsabili di settore"*
- Deliberazione di Giunta comunale n. 13 del 30 gennaio 2026 ad oggetto: "*Approvazione Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028*" e s.m.i.;

VISTI:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 e successive modificazioni ed integrazioni;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro del personale del comparto;
- il contratto collettivo integrativo di livello territoriale per il triennio 2023/2025 ed in particolare il capo III del titolo II ad oggetto *"Progressione economica all'interno delle aree"*, sottoscritto in data 29 dicembre 2023 e s.m.i.;
- il contratto decentrato in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2025**,** sottoscritto in data 16 dicembre 2025;

RICHIAMATA la determinazione n° 371 del 17 settembre 2025 con la quale è stato costituito il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2025;

RICHIAMATO l'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate 2025 sottoscritto definitivamente in data 16 dicembre 2025 nel quale si prevedeva di destinare, nell'anno 2025, una somma massima di € 8.450,00 all'assegnazione di nuovi differenziali stipendiali;

copia informatica per consultazione

RITENUTO pertanto di dare attuazione al CCI per l'anno 2025 per quanto riguarda i compensi per i differenziali stipendiali di cui agli artt. 7-8-9 e 10 del vigente CCNL e del conseguente contratto integrativo;

RICHIAMATO il vigente sistema unico di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 14 del 7 marzo 2023, in particolare l'art. 12 *"Progressioni di carriera e progressioni economiche/differenziali stipendiali";*

DATO ATTO che in applicazione del vigente CCI di livello territoriale per il triennio 2023/2025 è stata avviata la procedura per l'assegnazione dei differenziali stipendiali anno 2025 per i dipendenti di questo Comune, in possesso dei seguenti requisiti minimi:

- essere in servizio a tempo indeterminato alla data del 01 gennaio 2025;
- aver maturato, alla data del 31 dicembre 2024 almeno 4 anni (48 mesi) nella posizione economica in godimento;
- assenza di provvedimenti disciplinari superiori alla multa nel biennio precedente;
- aver riportato nel triennio 2022/2024 una valutazione, in ciascun anno, pari o superiore a 70;

DATO ATTO che nel rispetto del budget assegnato dall'accordo decentrato, i differenziali stipendiali sono riconoscere secondo i valori indicati dal ccnl e dall'art. 7 del vigente CCI, ai dipendenti appartenenti a ciascuna area di inquadramento come segue:

Area di inquadramento	n. differenziali attribuibili	Importo massimo
Area Operatori Esperti	2	1.300,00
Area degli Istruttori	Da un minimo di 3 ad un massimo di 5	3.750,00
Area dei Funzionari ed EQ	Da un minimo di 1 ad un massimo di 2	3.400,00

DATO altresì ATTO dei criteri di attribuzione dei punteggi previsti dal CCNL, dal CCI e dal conseguente avviso, come segue:

CRITERI	PUNTEGGIO MASSIMO	Dettagli punteggio
A) VALUTAZIONE: **Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali** conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità	80	
B) ESPERIENZA PROFESSIONALE **Esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente**, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi	15	1,5 punto all'anno, per massimo dieci anni, per ogni anno intero di permanenza del dipendente nella categoria o area di inquadramento.
C) CAPACITA' CULTURALI E PROFESSIONALI: Titoli di studio e abilitazioni **superiori** o attestazioni conseguite a seguito della frequenza di corsi di formazione	2	DUE punti per ogni titolo di studio superiore rispetto a quello richiesto per l'accesso dall'esterno nell'area di appartenenza UN punto per ogni master universitario acquisito UN punto per ogni partecipazione a

copia informatica per consultazione

		corsi e percorsi di formazione, con attestato di frequenza/partecipazione agli atti della gestione unica del personale di almeno 4 ore svolti nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure. Tali ore sono considerate all'interno delle 40 ore annuali. Non si conteggiano i corsi di formazione la cui frequenza è obbligatoria (sicurezza sui luoghi di lavoro, d.lgs. 81/2008; Anticorruzione e trasparenza; HACCP).
D) PERSONALE che non ha conseguito progressioni economiche da sei anni (*art. 14, comma 2, lett. f), del CCNL 2019-2021) purché la permanenza non sia dovuta a valutazioni non positive*	3	Punti TRE
Nota: i titoli di studio e i master di cui al punto c) sono valutabili solo al primo accesso al differenziale stipendiale		

RICHIAMATE:

- la delibera ANAC n. 525 del 15 novembre 2023 relativa agli obblighi di comunicazione e trasparenza afferenti ai procedimenti che si concludono con la formazione di una graduatoria;
- la FAQ di ANAC in materia che chiarisce "*sono escluse dall'ambito di applicazione dell'art. 19 del d.lgs. 33/2013 le progressioni orizzontali in quanto procedure non soggette al principio del pubblico concorso che consentono i passaggi di livello nell'ambito della medesima area o categoria su base meritocratica, previa valutazione dell'apporto individuale del lavoratore*";

CONSIDERATO che:

- la Gestione Unica del Personale ha acquisito dai dipendenti un aggiornamento circa i titoli di studio e la formazione dei dipendenti di questa Amministrazione, verificando altresì la sussistenza in capo ai dipendenti dei requisiti minimi;
- la GUP, unitamente alla sottoscritta Responsabile Settore Servizi al Cittadino, ha attribuito i punteggi previsti dal CCI in relazione alle informazioni in parte dichiarate dai dipendenti ed in parte acquisite d'ufficio;
- dopo l'assegnazione dei punteggi, è stata inviata una comunicazione a tutti i dipendenti per informarli della possibilità di conoscere il proprio punteggio ottenuto, entro il 31 agosto 2026;
- sono pervenute richieste di informazione che, tuttavia, non hanno determinato una modifica nell'attribuzione dei punteggi;
- sono state acquisite agli atti le verifiche circa la presenza o l'assenza di condizioni per il riconoscimento delle maggiorazioni previste dal CCNL vigente;
- in applicazione dei criteri più sopra indicati, i dipendenti che accedono ai differenziali stipendiali per l'anno 2025 sono riportati nell'allegato alla presente determinazione, di cui si omette la pubblicazione per le ragioni sopra esposte.

PRESO ATTO che la spesa per i differenziali stipendiali é disponibile sul Bilancio di Previsione 2026-2028– gestione residui e corrente- al capitolo n 7710110 per oneri diretti, oneri riflessi e irap;

copia informatica per consultazione

RILEVATA la propria competenza ai sensi degli articoli 107 e 109 del "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", approvato con d.lgs. 18 agosto 2000 n.267 e successive modificazioni ed integrazioni.

RITENUTO pertanto di poter procedere all'attribuzione dei nuovi differenziali stipendiali con decorrenza 1° gennaio 2025 e all'erogazione dei relativi arretrati;

D E T E R M I N A

1. **DI APPROVARE** le le premesse del presente provvedimento come parte integrante e sostanziale del medesimo;
2. **DI APPROVARE** altresì le risultanze della procedura di assegnazione dei differenziali anno 2025, come da documento istruttorio conservato agli atti;
3. **DI DARE ATTO** che in relazione alle risultanze e al budget di spesa massimo sono assegnati i seguenti differenziali:

   n. 2 nell'area Operatori esperti

   n. 5 nell'area Istruttori

   n. 2 nell'area Funzionari ed EQ

4. **DI ATTRIBUIRE**, per le motivazioni richiamate in premessa costituente parte integrante e sostanziale del presente atto, in relazione alle risorse disponibili nel fondo delle risorse decentrate anno 2025 e secondo i criteri previsti in sede di contrattazione integrativa, i differenziali stipendiali, con decorrenza 1° gennaio 2025, come da allegato alla presente determinazione, di cui si omette la pubblicazione;

5. **DI DARE ATTO** che la somma complessiva annua di € 8.450,00 trova adeguata copertura finanziaria sul Bilancio di Previsione 2026-2028– gestione residui e corrente al capitolo n 7710110 , sui capitoli di oneri diretti, oltre agli oneri riflessi e irap

Tipo	Bilancio/PEG	Anno	N.	Descrizione	Beneficiario	Importo

Lì, 01/10/2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
GIOMO NATASCIA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

copia informatica per consultazione

C O M U N E D I C A S A L G R A N D E

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

SETTORE RISORSE ECONOMICHE, FINANZIARIE E PATRIMONIALI

Determina N. 498 del 01/10/2026

Uffici SEGRETERIA

Proposta n° 929/2026

Oggetto: UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025. LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI DI CUI AL CAPO III TITOLO II DEL CCI DI LIVELLO TERRITORIALE TRIENNIO 2023/2025 CON DECORRENZA 01/01/2025 .

Visto di Regolarità contabile.

Ai sensi dell'art. 151 del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria è: FAVOREVOLE.

Casalgrande li, 01/10/2026

Il Responsabile
del Servizio
Ragioneria

(GHERARDI ALESSANDRA)
(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)

copia informatica per consultazione

C O M U N E D I C A S A L G R A N D E

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

Attestazione di Avvenuta Pubblicazione

Determinazione N. 498 del 01/10/2026

SEGRETERIA

Oggetto: UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025. LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI DI CUI AL CAPO III TITOLO II DEL CCI DI LIVELLO TERRITORIALE TRIENNIO 2023/2025 CON DECORRENZA 01/01/2025.

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune dal 01/10/2026 al 16/10/2026 per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.16 dell'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Li, 17/10/2026

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
IBATICI TERESINA
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)

copia informatica per consultazione