



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

SETTORE AFFARI GENERALI SEGRETERIA

DETERMINAZIONE N. 389 / 2026

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2026 AI
SENSI DELL'ART 79 CCNL FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022 E S.M.I.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che l'articolo 79 del CCNL 16 novembre 2022, per il triennio 2019/2021, e tuttora vigente, rubricato "Fondo risorse decentrate: costituzione", stabilisce le modalità di costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente elencando al comma 1 le risorse "*stabili*" e ai commi successivi le risorse "*variabili*", con le integrazioni contenute nell'art. 58 del nuovo CCNL sottoscritto in via definitiva in data 23 febbraio 2026;

RICHIAMATI gli atti sotto indicati:

- Deliberazione di Giunta comunale 31 del 16 marzo 2023 ad oggetto "*Delegazione trattante di parte pubblica ai sensi del CCNL funzioni locali 16 novembre 2022 per la contrattazione integrativa territoriale di parte normativa dell'Unione Tresinaro Secchia e per la contrattazione integrativa di parte economica*";
- Deliberazione di Consiglio comunale n. 60 del 19 dicembre 2025 ad oggetto: "*Documento Unico di Programmazione (DUP)- Periodo 2026/2028 - Nota di Aggiornamento*";
- Deliberazione di Consiglio comunale n. 62 del 19 dicembre 2025 ad oggetto: "*Approvazione del Bilancio di Previsione 2026-2028*";
- Deliberazione di Giunta comunale n. 1 del 9 gennaio 2026 ad oggetto: "*Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2026/2028 e assegnazione delle risorse finanziarie ai responsabili di settore*"
- Deliberazione di Giunta comunale n. 13 del 30 gennaio 2026 ad oggetto: "*Approvazione Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028*" e s.m.i.;
- Deliberazione di Giunta Unione Tresinaro Secchia n. 51 del 21 ottobre 2025 ad oggetto "*Indirizzi in merito all'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 14 comma 1-bis del D.L. n. 25/2025 e alla contrattazione integrativa per i Comuni aderenti all'Unione Tresinaro Secchia e l'Unione stessa*";
- Deliberazione di Giunta comunale n. 122 del 2 luglio 2026 ad oggetto "*Indirizzi in merito all'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 14 comma 1-bis del DL n. 25/2025 a decorrere dal 2026 e alla contrattazione integrativa*";
- Deliberazione di Giunta comunale n. 123 del 2 luglio 2026 ad oggetto "*Fondo risorse decentrate anno 2026. Indirizzi in merito alle risorse variabili e alla contrattazione integrativa*";



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

RICHIAMATE altresì:

- la determinazione n. 522 del 11 Dicembre 2018, con la quale è stato confermato il limite complessivo del trattamento accessorio dell'ente nella somma di € 295.422,31 (poi rideterminato in € 293.865,43 (a seguito del trasferimento dell'ERP all'Unione), comprensivo del fondo delle posizioni organizzative per € 111.620,42 ed è stato definito l'unico importo consolidato delle risorse decentrate ai sensi dell'articolo 67, commi 1 e 2, del CCNL 21 maggio 2018 in € 226.889,78;
- il suddetto limite a decorrere dal 2025 è stato rideterminato in complessivi € 289.395,43, come da relazione tecnico-finanziaria agli atti;

RICORDATO che con la sopra richiamata deliberazione si dava mandato alla sottoscritta responsabile, con il supporto della Gestione unica del personale UTS, per la costituzione formale del fondo 2025, previa acquisizione della certificazione dell'organo di revisione sulla relazione tecnico-finanziaria da predisporre secondo lo schema del Ministero dell'Economia e delle Finanze;

VISTE le seguenti norme del d.lgs. 165/2001:

- l'articolo 40, comma 3-bis, che stabilisce che: *“Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento. La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni. I contratti collettivi nazionali definiscono il termine delle sessioni negoziali in sede decentrata. Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione.”*;
- l'articolo 40-bis, comma 1 che dispone che *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, ... omissis ... Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo”*;
- l'articolo 40, comma 3-quinquies che stabilisce: *“... gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione*



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.”;

RICORDATO che l'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 stabilisce: “2. *Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato*”;

VISTO altresì l'articolo 14, comma 1-bis, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 69 del 9 maggio 2025, recante “*Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionamento delle pubbliche amministrazioni*”, il quale prevede che:

“A decorrere dall'anno 2025, al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente, le regioni, le città metropolitane, le province e i comuni, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 33, commi 1, 1-bis e 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, possono incrementare, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48 per cento delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali...”

Visto inoltre che il comma 238 della Legge n. 199/2025 ha così previsto “*All'articolo 14, comma 1-bis, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 maggio 2025, n. 69, dopo il primo periodo è inserito il seguente: « I comuni possono trasferire alle unioni dei comuni, alle comunità montane e alle comunità isolate o di arcipelago a cui aderiscono una quota dell'incremento delle risorse affluite alla componente stabile dei propri Fondi, ai sensi di quanto previsto dal presente comma, con la contestuale riduzione permanente di pari importo di tale componente certificata dall'organo di revisione »;*

DATO ATTO che a decorrere dall'anno corrente, l'Amministrazione comunale ha ritenuto di applicare, per le motivazioni richiamate nella deliberazione di G.C. n. 122/2026, l'incremento della componente di parte stabile del fondo, in applicazione dell'art. 14 comma 1-bis del DL n. 25/2025, ricorrendone i presupposti;

VISTA l'allegata relazione tecnico-finanziaria di cui alla circolare n. 25/2012 della Ragioneria generale dello Stato predisposta relativamente alla parte di costituzione del fondo, redatta in collaborazione con la Gestione unica del personale,

DATO ATTO che l'applicazione delle disposizioni normative e contrattuali determinano



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

l'ammontare delle seguenti RISORSE STABILI:

Riferimento contrattuale	Descrizione	Importo
Art. 79 comma 1 lettera a) CCNL 16/11/2022	Art. 67, comma 1 ccnl 21/5/18 Unico importo consolidato	226.889,78
	Art. 67, comma 2, lettera a) ccnl 21/5/18 Incremento € 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.2015 (dal 1° gennaio 2019) escluso dalle limitazioni	7.904,00
	Art. 67, comma 2, lettera b) (dal 01.01.2018) ccnl 21/5/18 Rideterminazione fondo progressioni storiche – escluso dalle limitazioni	1.260,15
	Art. 67, comma 2, lettera c) Ria pers cessato da 01.01.2017	10.315,67
Art. 79 comma 1 lettera b) CCNL 16/11/2022	Importo su base annua pari a € 84,50 per unità di personale in servizio al 31 dicembre 2018 – escluso dalle limitazioni	7.351,50
Art. 79 comma 1 lettera c) CCNL 16/11/2022	Risorse incremento stabile della consistenza di personale (incremento ex DL n. 34/2019) – determina aumento tetto	0,00
Art. 79 comma 1 lettera d) CCNL 16/11/2022	Riallineamento Peo (incrementi a regime al 01/01/2021) – escluso dalle limitazioni	2.247,70
Art. 79 comma 1bis CCNL 16/11/2022	Da 01/04/2023, somme corrispondenti alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 – escluso dalle limitazioni	20.103,85
Art. 79 c. 1 CCNL 16/11/2022 Art. 14 1-bis DL 25/25	Destinazione di quota parte di capacità assunzionale all'incremento delle risorse stabili - escluso dalle limitazioni	58.227,00
Art. 58 c. 1 CCNL 2022/2024	Incremento 0,14% monte salari 2021 (€ 2.319.963,00) escluso dalle limitazioni	3.247,95
Totale COMPLESSIVO RISORSE STABILI		0.00

DATO atto che al fine di rispettare i vincoli all'ammontare del fondo risorse decentrate, si rende necessario apportare le seguenti decurtazioni:

Decurtazione art. 9 comma 2bis D.L. n. 78/2010 (parte stabile)	- 8.877,82
Decurtazione art. 1, c. 236, l. 208/2015 (parte stabile)	- 2.792,14
Decurtazione per trasferimento ad Unione (parte stabile)	- 45.129,48
Riduzione incremento € 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.2015 trasferiti all'Unione (dal 1° gennaio 2019) parte stabile	-748,80
Quota parte delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale trasferito ata	- 4.470,00
Decurtazione art. 9 comma 2bis D.L. n. 78/2010 (parte variabile)	- 1.339,26
Decurtazione art. 1, c. 236, l. 208/2015 (parte variabile)	- 443,63
Decurtazione per trasferimento ad Unione (parte variabile)	- 3.986,66
Decurtazione valori mensili indicati nella colonna 3 della tabella C del CCNL 23.02.2026	-€ 5,707.12
Destinazione di quota parte di capacità assunzionale all'incremento delle risorse stabili UTS	-€ 15,924.00



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

Riferimento contrattuale	Descrizione	Importo
Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	Art. 67, comma 3, lettera a) ccnl 21/5/218 Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	0,00
	Art. 67, c. 3, lettera b) ccnl 21/05/2018 Piani razionalizz.	0,00
	Art. 67, comma 3, lettera c) ccnl 21/05/2018 Specifiche disposizioni di legge – incentivi funzioni tecniche e incentivi recupero evasione escluso dalle limitazioni	30.276,91
	Art. 67, comma 3, lettera c) ccnl 21/05/2018 Specifiche disposizioni di legge – contributi ANPR escluso dalle limitazioni	0,00
	Art. 67, comma 3, lettera d) ccnl 21/05/2018 Ratei RIA e ad personam cessati nel 2022	0,00
	Totale art. 79 c. 2 lett. a)	0.00
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 16/11/2022	Risorse importo massimo dell'1,2% su base annua del monte salari anno 1997, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa	0,00
Art. 79 comma 2 lettera c) CCNL 16/11/2022	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali, e di politica retributiva, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato	5.000,00
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 16/11/2022	Eventuali somme residue anno precedente da lavoro straordinario - escluso dalle limitazioni	0,00
Art. 79 comma 3 CCNL 16/11/2022	Eventuale incremento risorse di cui art. 79 comma 2 lett. c) (fondo variabile) e di cui all'art. 17 comma 6 (fondo EQ) di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 - escluso dalle limitazioni	3.089,75
Art. 58 c. 1 CCNL 2022/2024	Quote relative agli incrementi annuali di cui all'art. 58 c.1 di competenza anni 2024 e 2025 (risorse una tantum sul 2026) – escluso dalle limitazioni	6.495,90
Art. 80 comma 1 CCNL 16/11/22	Residuo risorse stabili anni precedenti – escluso dalle limitazioni	1.450,87
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE VARIABILI		0.00

RICORDATO che:

- l'Ente è sottoposto alla limitazione prevista dall'articolo 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017, in base alla quale il trattamento accessorio complessivo non può superare la somma di € 295.422,31, come attestato nella determinazione n. 257 del 2 giugno 2018, rideterminato in € 289.395,43;
- le parti contrattuali in calce al CCNL 21 maggio 2018 hanno inserito la dichiarazione congiunta n. 5, che testualmente recita: *"In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art.67, comma 2 lett a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti"*;
- la Corte dei Conti, sezione delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG ha confermato che i predetti incrementi sono esclusi dalla limitazioni del fondo;
- inoltre, l'art.11 comma 1 del D.L. n.135/2018 testualmente recita *"1. In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione"*



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;

b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23."

- infine, il CCNL 16 novembre 2022 all'art. 79 comma 6 stabilisce che "La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge"

DATO ATTO che la sintesi di costituzione del fondo anno 2026 risulta rappresentata come segue:

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse stabili	337,547.60
Risorse variabili	46,313.43
Totale fondo tendenziale	383,861.03
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse	-89,418.71
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Totale Fondo sottoposto a certificazione	294,442.32
Di cui risorse NON sottoposte a limitazioni	119,275.66
Di cui risorse sottoposte a limitazioni	175,166.66

ACQUISITA l'istruttoria del presente provvedimento redatta dalla Gestione unica del personale dell'Unione Tresinaro Secchia, consistente nella presente proposta di determinazione e nell'allegata relazione;

ACQUISITA la certificazione positiva della predetta relazione di costituzione del fondo da parte dell'organo di revisione, come da verbale n. 16, in atti al n. 15133 di protocollo del 29/07/2026 allegato al presente atto;

DETERMINA

1. di quantificare, per le motivazioni richiamate in premessa costituente parte integrante e sostanziale del presente atto, il fondo risorse decentrate per l'anno 2026, come risultante dall'allegata relazione tecnico finanziaria, come segue:

	Riferimento contrattuale	Descrizione	Importo
	Art. 79 comma 1	Art. 67, comma 1 ccnl 21/5/18 Unico importo consolidato	226.889,78



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

RISORSE STABILI	lettera a) CCNL 16/11/2022	Art. 67, comma 2, lettera a) ccnl 21/5/18 Incremento € 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.2015 (dal 1° gennaio 2019) escluso dalle limitazioni	7.904,00
		Art. 67, comma 2, lettera b) (dal 01.01.2018) ccnl 21/5/18 Rideterminazione fondo progressioni storiche – escluso dalle limitazioni	1.260,15
		Art. 67, c.2, lett.c) Ria personale cessato da 01.01.2017	10.315,67
	Art. 79 comma 1 lettera b) CCNL 16/11/2022	Importo su base annua pari a € 84,50 per unità di personale in servizio al 31 dicembre 2018 – escluso dalle limitazioni	7.351,50
	Art. 79 comma 1 lettera c) CCNL 16/11/2022	Risorse stanziare in caso di incremento stabile della consistenza di personale (incremento ex DL n. 34/2019) – determina aumento tetto	0,00
	Art. 79 comma 1 lettera d) CCNL 16/11/2022	Riallineamento Peo (incrementi a regime al 01/01/2021) – escluso dalle limitazioni	2.247,70
	Art. 79 comma 1bis CCNL 16/11/2022	Da 01/04/2023, somme corrispondenti alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 – escluso dalle limitazioni	20.103,85
	Art. 79 c. 1 CCNL 16/11/2022 Art. 14 1-bis DL 25/25	Destinazione di quota parte di capacità assunzionale all'incremento delle risorse stabili - escluso dalle limitazioni	58.227,00
	Art. 58 c. 1 CCNL 2022/2024	Incremento 0,14% monte salari 2021 (€ 2.319.963,00) escluso dalle limitazioni	3.247,95
	Totale		0.00

DECURTAZIONI	Decurtazione art. 9 comma 2bis D.L. n. 78/2010 (parte stabile)	-8,877.82
	Decurtazione art. 1, c. 236, l. 208/2015 (parte stabile)	-2,792.14
	Decurtazione per trasferimento ad Unione (parte stabile)	-45,129.48
	Riduzione incremento € 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.2015 trasferiti all'Unione (dal 1° gennaio 2019) parte stabile	-748.80
	Quota parte risorse trattamento accessorio del personale trasferito ata	-4,470.00
	Decurtazione art. 9 comma 2bis D.L. n. 78/2010 (parte variabile)	-1,339.26
	Decurtazione art. 1, c. 236, l. 208/2015 (parte variabile)	-443.63
	Decurtazione per trasferimento ad Unione (parte variabile)	-3,986.66
	Decurtazione valori mens indicati nella colonna 3 tab C del CCNL-2026	-5,707.12
	Destinazione quota capacità assunzionale all'incremento delle risorse UTS	-15,924.00
	Totale	-89,418.91

	Riferimento contrattuale	Descrizione	Importo
		Art. 67, comma 3, lettera a) ccnl 21/5/218 Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	0,00
		Art. 67, c. 3, lettera b) ccnl 21/05/2018 Piani razionalizz.	0,00



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

RISORSE VARIABILI	Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	Art. 67, comma 3, lettera c) ccnl 21/05/2018 Specifiche disposizioni di legge – incentivi funzioni tecniche e incentivi recupero evasione escluso dalle limitazioni	30.276,91
		Art. 67, comma 3, lettera c) ccnl 21/05/2018 Specifiche disposizioni di legge – contributo anpr escluso dalle limitazioni	0,00
		Art. 67, comma 3, lettera d) ccnl 21/05/2018 Ratei RIA e ad personam cessati nel 2023	0,00
		Art. 67, comma 3, lettera f) ccnl 21/05/2018 Messi notificatori	0,00
		Art. 67, comma 3, lettera g) ccnl 21/05/2018 Personale case da gioco	0,00
		Art. 67, c. 3, lettera j) ccnl 21/05/2018 Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23, co. 4, d.lgs. 75/2017	0,00
		Art. 67, c. 3, lettera k) ccnl 21/05/2018 Quote trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	0,00
		Totale art. 79 c. 2 lett. a)	30,276.91
	Art. 79 comma 2 lettera b) CCNL 16/11/2022	Risorse importo massimo dell'1,2% su base annua del monte salari anno 1997, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa	0,00
	Art. 79 comma 2 lettera c) CCNL 16/11/2022	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali, e di politica retributiva, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove il bilancio lo consenta	5.000,00
	Art. 79 comma 2 lettera d) CCNL 16/11/2022	Eventuali somme residue anno precedente da lavoro straordinario - escluso dalle limitazioni	0,00
	Art. 79 comma 3 CCNL 16/11/2022	Eventuale incremento risorse di cui art. 79 comma 2 lett. c) (fondo variabile) e di cui all'art. 17 comma 6 (fondo EQ) di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018	3.089,75
	Art. 79 comma 5 CCNL 16/11/2022	Quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1 lett. b) di competenza anni 2021 e 2022 (risorse una tantum sul 2023) – escluso dalle limitazioni	0,00
	Art. 58 c. 1 CCNL 2022/2024	Quote relative agli incrementi annuali di cui all'art. 58 c.1 di competenza anni 2024 e 2025 (risorse una tantum sul 2026) – escluso dalle limitazioni	6.495,90
	Art. 80 comma 1 CCNL 16/11/22	Residuo risorse stabili anni precedenti – escluso dalle limitazioni	1.450,87
Totale			30,276.91

Totale Fondo sottoposto a certificazione	294,442.32
Di cui risorse NON sottoposte a limitazioni	119,275.66
Di cui risorse sottoposte a limitazioni	175,166.66

2. Di dare atto che il fondo complessivo anno 2026 rispetta il limite (**289.395,43**) previsto dall'art. 23, c.2 d.lgs. n. 75/2017 come segue:

Tipologia fondo	Ammontare soggetto a	Ammontare non	Totale complessivo
-----------------	----------------------	---------------	--------------------



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

	vincolo	soggetto	
Risorse decentrate	175,166.66	119,275.66	294,442.32
Stanziamiento EQ	111.620,42	1.926,91	0.00
Totale	175,166.66	119,275.66	294,442.32

3. Di dare atto che le somme relative trovano copertura negli appositi stanziamenti del bilancio di previsione 2026-2028;
4. Di comunicare ai Sindacati l'ammontare del fondo risorse decentrate anno 2026 in occasione dell'avvio delle trattative sull'utilizzo del fondo stesso;
5. Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Casalgrande nella sezione "Amministrazione Trasparente" in adempimento al D.Lgs. n.33/2013, art.23.

Lì, 29/07/2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
CURTI JESSICA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)