



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

SETTORE AFFARI GENERALI
AFFARI LEGALI ASSICURAZIONI

DETERMINAZIONE N. 83 / 2025

**OGGETTO: UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023.
LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI DI CUI AL CAPO III TITOLO II DEL CCI DI
LIVELLO TERRITORIALE TRIENNIO 2023/2025 CON DECORRENZA
01/01/2023**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATI gli atti sotto indicati:

- Deliberazione di Giunta comunale 31 del 16 marzo 2023 ad oggetto "*Delegazione trattante di parte pubblica ai sensi del CCNL funzioni locali 16 novembre 2022 per la contrattazione integrativa territoriale di parte normativa dell'Unione Tresinaro Secchia e per la contrattazione integrativa di parte economica*";
- Deliberazione di Consiglio comunale n. 78 del 21 dicembre 2024 ad oggetto: "*Documento Unico di Programmazione (DUP)- Periodo 2025/2027 - Nota di Aggiornamento*";
- Deliberazione di Consiglio comunale n. 82 del 21 dicembre 2024 ad oggetto: "*Approvazione del Bilancio di Previsione 2025-2027*";
- Deliberazione di Giunta comunale n. 1 del 9 gennaio 2025 ad oggetto: "*Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027 e assegnazione delle risorse finanziarie ai responsabili di settore*"
- Deliberazione di Giunta comunale n. 13 del 30 gennaio 2025 ad oggetto: "*Approvazione Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027*";

VISTO il decreto del Sindaco n.25 del 10/09/2024 concernente il conferimento dell'incarico di Posizione Organizzativa del Settore Affari Generali, nonché vice Segretario, alla dott.ssa Curti Jessica sino al 30 settembre 2025;

VISTI:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 e successive modificazioni ed integrazioni;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro del personale del comparto;
- il contratto collettivo integrativo di livello territoriale per il triennio 2023/2025, sottoscritto in data 29 dicembre 2023, ed in particolare il capo III del titolo II ad oggetto "*Progressione economica all'interno delle aree*";
- il contratto decentrato in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2023, sottoscritto in data 23 novembre 2023;



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

RICHIAMATA la determinazione n° 489 del 25 settembre 2023 con la quale è stato costituito il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2023;

RICHIAMATO l'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate 2023 sottoscritto definitivamente in data 27 dicembre 2023 nel quale si prevedeva di destinare, nell'anno 2023, una somma di € 8.250,00 all'assegnazione di nuovi differenziali stipendiali;

RITENUTO pertanto di dare attuazione al CCI per l'anno 2023 per quanto riguarda i compensi per i differenziali stipendiali di cui agli artt. 7-8-9 e 10 del vigente CCNL e del conseguente contratto integrativo;

RICHIAMATO il vigente sistema unico di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 14 del 7 marzo 2023, in particolare l'art. 12 *"Progressioni di carriera e progressioni economiche/differenziali stipendiali"*;

DATO ATTO che in applicazione del vigente CCI di livello territoriale per il triennio 2023/2025 è stato bandito, dalla Gestione Unica del Personale dell'Unione, apposito avviso relativo all'assegnazione dei differenziali stipendiali anno 2023 per i dipendenti di questo Comune, in possesso dei seguenti requisiti minimi:

- essere in servizio a tempo indeterminato alla data del 1 gennaio 2023;
- aver maturato, alla data del 31 dicembre 2022 almeno 4 anni (48 mesi) nella posizione economica in godimento;
- assenza di provvedimenti disciplinari superiori alla multa nel biennio precedente;
- aver riportato nel triennio 2020/2022 una valutazione, in ciascun anno, pari o superiore a 70;

DATO ATTO che nel rispetto del budget assegnato dall'accordo decentrato, i differenziali stipendiali sono riconoscere secondo i valori indicati dal ccnl e dall'art. 7 del vigente CCI, ai dipendenti appartenenti a ciascuna area di inquadramento come segue:

Area di inquadramento	n. differenziali attribuibili	Importo massimo
Area Operatori Esperti	2	1.300,00
Area degli Istruttori	Da un minimo 3 ad un massimo di 5	3.750,00
Area dei Funzionari ed EQ	Da un minimo 1 ad un massimo di 2	3.200,00

DATO altresì ATTO dei criteri di attribuzione dei punteggi previsti dal CCNL, dal CCI e dal conseguente avviso, come segue:

CRITERI	PUNTEGGIO MASSIMO	Dettagli punteggio
A) VALUTAZIONE: Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità	80	



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

B) ESPERIENZA PROFESSIONALE Esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente , con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi	15	1,5 punto all'anno, per massimo dieci anni, per ogni anno intero di permanenza del dipendente nella categoria o area di inquadramento.
C) CAPACITA' CULTURALI E PROFESSIONALI: Titoli di studio e abilitazioni superiori o attestazioni conseguite a seguito della frequenza di corsi di formazione	2	DUE punti per ogni titolo di studio superiore rispetto a quello richiesto per l'accesso dall'esterno nell'area di appartenenza UN punto per ogni master universitario acquisito UN punto per ogni partecipazione a corsi e percorsi di formazione, debitamente attestati e per i quali è prevista una valutazione finale, svolti nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure, Non si conteggiano i corsi di formazione la cui frequenza è obbligatoria (sicurezza sui luoghi di lavoro, d.lgs. 81/2008; Anticorruzione e trasparenza; HACCP).
D) PERSONALE che non ha conseguito progressioni economiche da sei anni (art. 14, comma 2, lett. f), del CCNL 2019-2021) purché la permanenza non sia dovuta a valutazioni non positive	3	Punti TRE
Nota: i titoli di studio e i master di cui al punto c) sono valutabili solo al primo accesso al differenziale stipendiale		

RICHIAMATE:

- la delibera ANAC n. 525 del 15 novembre 2023 relativa agli obblighi di comunicazione e trasparenza afferenti ai procedimenti che si concludono con la formazione di una graduatoria;
- la FAQ di ANAC in materia che chiarisce *“sono escluse dall’ambito di applicazione dell’art. 19 del d.lgs. 33/2013 le progressioni orizzontali in quanto procedure non soggette al principio del pubblico concorso che consentono i passaggi di livello nell’ambito della medesima area o categoria su base meritocratica, previa valutazione dell’apporto individuale del lavoratore”*;

CONSIDERATO che:

- la Gestione Unica del Personale ha provveduto a verificare, dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, la sussistenza dei requisiti minimi;
- con verbali conservati agli atti sono stati attribuiti i punteggi previsti dall'avviso in relazione alle informazioni dichiarate dai dipendenti e verificate dall'ufficio;



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

- in applicazione dei criteri più sopra indicati, i dipendenti che accedono ai differenziali stipendiali per l'anno 2023 sono riportati nell'allegato alla presente determinazione, di cui si omette la pubblicazione per le ragioni sopra esposte.

PRESO ATTO CHE la spesa per i differenziali stipendiali é disponibile sul Bilancio di Previsione 2025-2027 – gestione residui - ai capitoli n. 710110/99, 710110/6 e 7701700/99 per gli arretrati anni 2023 e 2024 e sui capitoli di oneri diretti, oneri riflessi e irap dei dipendenti interessati per l'anno 2025;

VISTI:

- il vigente Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 107, D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 nel testo vigente;
- il vigente Regolamento di contabilità;

RILEVATA pertanto la propria competenza ai sensi degli articoli 107 e 109 del “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”, approvato con d.lgs. 18 agosto 2000 n.267 e successive modificazioni ed integrazioni;

RITENUTO pertanto di poter procedere all’attribuzione dei nuovi differenziali stipendiali con decorrenza 1° gennaio 2023 e all’erogazione dei relativi arretrati;

D E T E R M I N A

1. **DI APPROVARE** le le premesse del presente provvedimento come parte integrante e sostanziale del medesimo;
2. **DI APPROVARE** altresì le risultanze della procedura di assegnazione dei differenziali anno 2023, come da verbale conservato agli atti;
3. **DI ATTRIBUIRE**, per le motivazioni richiamate in premessa costituente parte integrante e sostanziale del presente atto, in relazione alle risorse disponibili nel fondo delle risorse decentrate anno 2023 e secondo i criteri previsti in sede di contrattazione integrativa, i differenziali stipendiali, con decorrenza 1° gennaio 2023, come da allegato alla presente determinazione, di cui si omette la pubblicazione;
4. **DI DARE ATTO** che la somma complessiva annua di € 5.452,00 per gli anni 2023 e 2024 trova adeguata copertura finanziaria sul Bilancio di Previsione 2025-2027 – gestione residui ai capitoli n. 710110/99, 710110/6 e 7701700/99, per l'anno 2025 sui capitoli di oneri diretti, riflessi e irap relativi ai dipendenti interessati;
5. **DI OTTEMPERARE** all’obbligo imposto dal D.Lgs. n.33/2013, art.23 , disponendo la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale del Comune di Casalgrande nella sezione “Amministrazione trasparente”;
6. **DI DARE ATTO**, ai sensi dell’art. 147-bis del D.Lgs. n.267/2000, come modificato dal DL. n. 174/2011 convertito nella Legge n.213/2012, della regolarità e della correttezza amministrativa del presente atto.



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

Lì, 05/03/2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
CURTI JESSICA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

SETTORE RISORSE ECONOMICHE, FINANZIARIE E PATRIMONIALI

Determina N. 83 del 05/03/2025

Uffici AFFARI LEGALI ASSICURAZIONI

Proposta n° 163/2025

Oggetto: UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023. LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI DI CUI AL CAPO III TITOLO II DEL CCI DI LIVELLO TERRITORIALE TRIENNIO 2023/2025 CON DECORRENZA 01/01/2023 .

Visto di Regolarità contabile.

Ai sensi dell'art. 151 del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria è: FAVOREVOLE.

Casalgrande li, 05/03/2025

Il Responsabile
del Servizio
Ragioneria

(GHERARDI ALESSANDRA)
(Sottoscritto digitalmente ai
sensi dell'art. 21 D.L.gs. n.
82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

Attestazione di Avvenuta Pubblicazione

Determinazione N. 83 del 05/03/2025

AFFARI LEGALI ASSICURAZIONI

**Oggetto: UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023.
LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI DI CUI AL CAPO III TITOLO II DEL CCI DI LIVELLO
TERRITORIALE TRIENNIO 2023/2025 CON DECORRENZA 01/01/2023.**

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune dal 05/03/2025 al 20/03/2025 per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.16 dell'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Li, 24/03/2025

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
IBATICI TERESINA
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)