



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 57 del 29/05/2020

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI PER I COMUNI DI BAISO, CASALGRANDE, CASTELLARANO, RUBIERA, SCANDIANO, VIANO E L'UNIONE TRESINARO SECCHIA.

L'anno **duemilaventi** il giorno **ventinove** del mese di **maggio** alle ore **12:00** nella residenza municipale, si è riunita la Giunta comunale.

Risultano presenti:

DAVIDDI GIUSEPPE	Sindaco	Assente
MISELLI SILVIA	Vicesindaco	Presente
SGARAVATTI VANNI	Assessore	Assente
RONCARATI ALESSIA	Assessore	Presente
FARINA LAURA	Assessore	Presente
BENASSI DANIELE	Assessore	Presente

Assiste il Vicesegretario CURTI JESSICA.

IL Vicesindaco MISELLI SILVIA constatato il numero legale degli intervenuti dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

Oggetto: COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI PER I COMUNI DI BAISO, CASALGRANDE, CASTELLARANO, RUBIERA, SCANDIANO, VIANO E L'UNIONE TRESINARO SECCHIA

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che la Legge 4 novembre 2010, n. 183, art. 21 ha modificato l'art. 57 "*Pari opportunità*" del D. Lgs. 165/2001 e ha previsto che le pubbliche amministrazioni costituiscano al loro interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "*Comitato unicodi garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*", denominato di seguito anche "CUG", il quale:

- ha compiti propositivi, consultivi e di verifica per promuovere pari opportunità, benessere organizzativo e dei lavoratori, per prevenire e contrastare qualsiasi forma di discriminazione (connessa non soltanto al genere, ma anche all'età, alla disabilità, all'origine etnica, alla lingua, alla razza, e, per la prima volta, all'orientamento sessuale);
- sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e di comitati paritetici sul fenomeno del mobbing dei quali assume tutte le funzioni, previste dalla legge e dai contratti collettivi relativi al personale della P.A. o da altre disposizioni;
- ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, in modo da assicurare nel complesso al presenza paritaria di entrambi i generi; ha un presidente designato dall'amministrazione dell'ente;

Preso atto della Direttiva dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e per le pari opportunità in data 4/3/2011, la quale, quanto alla composizione del CUG, ha chiarito quanto segue:

- Il presidente e i rappresentanti dell'amministrazione devono possedere:
 - a) adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
 - b) adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto
 - c) alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
 - d) adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;
- Il CUG è nominato dal dirigente di vertice dell'amministrazione;
- Il CUG esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze fissate dall'art. 57 del D. Lgs 165/2001, così come modificato dall'art. 21 della legge 183/2010, descritti in dettaglio nella citata Direttiva;
- Il CUG una volta nominato dura in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una volta sola. Si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;

Preso altresì atto della direttiva n. 2/2019 del 26 giugno del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle pari opportunità, la quale aggiorna, in parte, la direttiva del 4/3/2011 sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

Garanzia, con particolare riferimento ai seguenti aspetti:

- *criteri di composizione*. Il CUG ha una composizione paritetica; per quanto riguarda i componenti di parte pubblica, nella composizione del CUG devono essere rappresentate, per quanto possibile, tutte le componenti del personale comunque in servizio presso l'Ente. Per le amministrazioni che intendono costituire un CUG condiviso, deve essere garantita la rappresentanza dei lavoratori di ogni Ente che ne fa parte;
- *procedura di nomina*: in ordine alla modalità di individuazione dei componenti del CUG, al fine di assicurare che la scelta ricada effettivamente su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza, l'Amministrazione procede alla relativa designazione ad esito dell'espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato; il mandato dei componenti è rinnovabile purché gli stessi soggetti risultino, al termine della procedura comparativa, i più idonei allo svolgimento dell'incarico;

Preso atto che:

- I Comuni appartenenti all'Unione Tresinaro Secchia hanno provveduto a costituire un proprio CUG e a designare i componenti in relazione alle singole discipline vigenti;
- presso alcuni Comuni il mandato dei CUG si è appena concluso e presso altri Enti i rispettivi mandati si concludono entro un paio di anni;

Evidenziata l'opportunità di addivenire alla costituzione di un CUG unico a livello di Unione al fine di:

- pianificare e realizzare azioni, interventi e comportamenti uniformi per tutto il personale dell'Unione e dei Comuni aderenti;
- realizzare sinergie, integrazioni e maggiore efficacia, da attuare mediante lo svolgimento in forma centralizzata ed unitaria delle medesime operazioni cui, diversamente, ogni singolo ente dovrebbe provvedere in modo singolo e circoscritto;

Ritenuto stabilire che il CUG dell'Unione Tresinaro Secchia – nel rispetto della normativa, direttive e indicazioni in precedenza richiamate – avrà le seguenti caratteristiche:

- (composizione paritaria) numero quattro componenti effettivi e numero quattro componenti supplenti, designati dalle Amministrazioni e scelti tra il personale dipendente;
- (composizione paritaria) numero quattro componenti effettivi e numero quattro componenti supplenti, designati dalle organizzazioni sindacali rappresentative;
- recepimento di quanto disposto dalle precitate Direttive del 4 marzo 2011 e n. 2/2019 in merito ai compiti, ai criteri di nomina/designazione ed alle modalità di funzionamento;
- durata in carica per quattro anni;
- il Presidente sarà individuato tra i componenti designati dalle Amministrazioni;

Dato atto che la costituzione del CUG non comporterà spese aggiuntive per i bilanci degli Enti aderenti e per il bilancio dell'Unione;

Richiamate le seguenti disposizioni normative:

- il D. Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni;



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

- il D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- il D. Lgs n. 198/2006;
- il D.Lgs n. 81/2008 e il D. Lgs n. 106/2009;
- la legge n. 296/2006, la legge n. 244/2007, il D.L. n. 112/2008, convertito dalla legge n. 133/2008, la legge n. 69/2009, il D. Lgs n. 150/2009, la legge n. 191/2009 e il D. L. n. 78/2010, convertito dalla legge n. 122/2010, la legge n.183/2010 e la legge n.220/2010;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro dei dipendenti Enti locali;

Dato atto che in data 16 aprile 2020 l'Unione ha informato le OOSS e la RSU dell'Unione Tresinaro Secchia circa la volontà di costituire un CUG unico a livello di Unione;

Vista la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 27 del 12 maggio 2020 ad oggetto *“Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni per i Comuni di Baiso, Casalgrande, Castellarano, Rubiera, Scandiano, Viano e l'Unione Tresinaro Secchia”*;

Ritenuto opportuno provvedere in merito;

Preso atto che, sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi degli articoli 49 comma 1, e 147-bis comma 1, del D.lgs. 267/2000, il vice segretario esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Dato, altresì, atto che non necessita il parere contabile ai sensi degli articoli 49 comma 1, e 147-bis comma 1, del D.lgs. 267/2000, in quanto l'atto non comporta riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 267/2000;

Si dà atto che l'assessore Farina Laura partecipa alla seduta in videoconferenza;

All'unanimità dei voti legalmente espressi per alzata di mano;

DELIBERA

1. di costituire, per le motivazioni richiamate in premessa costituente parte integrante e sostanziale del presente atto, il Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell'Unione Tresinaro Secchia che opererà per tutti i Comuni aderenti (Baiso, Casalgrande, Castellarano, Rubiera, Scandiano, Viano) e per l'Unione stessa;
2. di incaricare il Segretario dell'Unione di procedere alla nomina del CUG, dando atto che lo stesso sarà costituito da 4 rappresentanti titolari e 4 supplenti degli Enti, scelti tra il personale dipendente e 4 rappresentanti titolari e 4 supplenti designati dalle organizzazioni sindacali rappresentative. Detto comitato deve assicurare la presenza paritaria di entrambi i generi;



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

3. di incaricare la Gestione Unica del Personale dell'Unione di predisporre l'istruttoria degli atti necessari all'attuazione di quanto previsto nel presente provvedimento;
4. di dare conseguentemente atto che:
 - gli incarichi nel CUG hanno la durata di 4 anni e sono rinnovabili secondo le direttive richiamate in premessa;
 - il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;
 - ai fini della scelta dei componenti e del Presidente fra i rappresentanti degli Enti, i nominativi, ai fini di una adeguata rappresentatività di tutti gli Enti coinvolti, saranno proposti dalle singole Amministrazioni, previo espletamento di procedura comparativa prevista dalla direttiva n. 2/2019; in assenza di disponibilità da parte dei dipendenti, l'Ente procederà all'individuazione del componente
 - dalla data di nomina di detto Comitato cesseranno i CUG istituiti presso gli Enti aderenti e presso l'Unione stessa, fatta salva la possibilità, per i componenti dei CUG vigenti al momento dell'approvazione del presente atto, di optare per la nomina nel nuovo Comitato unico, senza procedura comparativa;
5. di prendere infine atto che il CUG opererà con le modalità stabilite dalle Linee Guida e dal Regolamento interno che lo stesso CUG adotterà nelle more dell'adozione del Regolamento il CUG applicherà il Regolamento già vigente presso l'Unione Tresinaro Secchia;
6. di ottemperare agli obblighi imposti dagli artt. 23 e 37, D. Lgs. n. 33/2013, e dall'art. 29, D.Lgs. n. 50/2016, disponendo la pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Casalgrande nella sezione denominata "Amministrazione trasparente".

L



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL Vicesindaco
MISELLI SILVIA

IL Vicesegretario
CURTI JESSICA