



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 50 del 18/04/2019

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2019-2021 E CONSEGUENTE RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA AI SENSI DELL'ARTICOLO 6 DEL D.LGS. 165/2001 – PRIMA VARIAZIONE.

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **diciotto** del mese di **aprile** alle ore **12:30** nella residenza municipale, si è riunita la Giunta comunale.

Risultano presenti:

VACCARI ALBERTO	Sindaco	Presente
BLENGERI GRAZIELLA	Assessore	Presente
GROSSI MASSIMILIANO	Assessore	Assente
TAGLINI SILVIA	Assessore	Presente
BENEVENTI MILENA	Assessore	Presente

Assiste il Segretario MESSINA ANNA.

IL Sindaco VACCARI ALBERTO constatato il numero legale degli intervenuti dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

Oggetto: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2019-2021 E CONSEGUENTE RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA AI SENSI DELL'ARTICOLO 6 DEL D.LGS. 165/2001 – PRIMA VARIAZIONE

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati gli atti sotto indicati:

Delibere di Consiglio Comunale:

- n. 50 del 20.12.2018 ad oggetto: "Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2019/2021;
- n. 51 del 20.12.2018 ad oggetto: "Approvazione del bilancio di previsione 2019/2021";
- n. 6 del 12.02.2019 ad oggetto: " Settore Finanziario - FIN002 - Variazioni di bilancio ai sensi dell'art. 175 del D. Lgs. 267/2000 - Primo provvedimento e contrazione di due mutui con la Cassa Depositi e Prestiti spa con oneri a totale carico dello Stato";
- n. 12 del 18.03.2019 ad oggetto: " " Settore Finanziario - FIN002 - Variazioni di bilancio ai sensi dell'art. 175 del D. Lgs. 267/2000 – Secondo provvedimento"

Delibere di Giunta Comunale:

- n. 1 del 10.01.2019 ad oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021 e assegnazione delle risorse finanziarie ai responsabili di Settore" ;
- n. 16 del 14.02.2019 ad oggetto: "Assegnazione degli obiettivi e delle risorse umane ai responsabili di Settore nell'ambito del Piano Esecutivo di Gestione 2019 e approvazione piano degli obiettivi e della performance";
- n. 17 del 14.02.2019 ad oggetto: "Variazione al Piano Esecutivo di Gestione in recepimento della delibera consiliare n. 6/2019 relativa alle variazioni di bilancio - primo provvedimento".
- - delibera di G.C. n. 32 del 21.03.2019 ad oggetto: "Variazioni al piano Esecutivo di Gestione in recepimento della delibera consiliare n. 12/2019 relativa alle variazioni di bilancio - Secondo Provvedimento";

PREMESSO che:

- l'articolo 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449 stabilisce che *“Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482.”*;
- l'articolo 91 del Testo Unico stabilisce che *“Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.”*;



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

- l'articolo 6, commi 2 e 3, del d.lgs. 165/2001 stabilisce: “2. *Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.* 3. *In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente”;*
- con decreto 8 maggio 2018, pubblicato sulla Gazzetta ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha adottato le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, nelle quali viene specificato che “*Le ... linee guida ... definiscono una metodologia operativa di orientamento che le amministrazioni adatteranno, in sede applicativa, al contesto ordinamentale delineato dalla disciplina di settore. Gli enti territoriali opereranno, altresì, nell'ambito dell'autonomia organizzativa ad essi riconosciuta dalle fonti normative, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica”;*

VISTI:

- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- la convenzione per il trasferimento all'Unione della funzioni in materia di gestione del personale dipendente;
- il protocollo attuativo della predetta convenzione, approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 63 del 27 dicembre 2016, il quale prevede che per gli atti di programmazione del fabbisogno del personale la Giunta dell'Ente adotti l'atto, previa istruttoria della gestione unica del personale;

PRESO atto che la disciplina recata dal d.lgs. 75/2017 stabilisce che la dotazione organica è un “*valore finanziario di spesa potenziale*” e che per gli enti locali “*sottoposti a tetti di spesa del personale, l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto dalla normativa vigente*”;

RICORDATO che:



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

- il Comune di Casalgrande quale ente già soggetto al patto di stabilità interno soggiace alle limitazioni di spesa di personale di cui all'articolo 1, commi 557 e 557-quater, della legge 296/2006 che fissa tale limite nel valore medio del triennio 2011-2013;
- tale valore è fissato nella somma di € 4.196.529,39;

CONSIDERATO che:

- *“Nel rispetto dei suddetti indicatori di spesa potenziale massima, le amministrazioni, nell'ambito del PTFP, potranno quindi **procedere annualmente alla rimodulazione qualitativa e quantitativa della propria consistenza di personale, in base ai fabbisogni programmati**, ... garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Tale rimodulazione individuerà quindi volta per volta la dotazione di personale che l'amministrazione ritiene rispondente ai propri fabbisogni e che farà da riferimento per l'applicazione di quelle disposizioni di legge che assumono la dotazione o la pianta organica come parametro di riferimento (vedi, ad esempio ... l'articolo 110 del decreto legislativo n. 267 del 2000)”;*
- restano comunque ferme le limitazioni assunzionali vigenti, anche a tempo determinato;
- gli stanziamenti di bilancio devono rimanere coerenti con le predette limitazioni;
- nel PTFP dovranno essere indicate *“le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente”;*

RITENUTO pertanto di quantificare in via preventiva le capacità assunzionali disponibili nel triennio, anche sulla base delle cessazioni prevedibili a legislazione vigente;

VISTI, a questo proposito:

- l'articolo 1, commi da 557 a 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nel testo vigente;
- l'articolo 76 del d.l. 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2008, n. 133;
- il decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 con particolare riferimento alle norme in materia di personale contenute negli articoli 6, 9 e 14;
- il decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, in particolare l'articolo 3, come modificato dall'articolo 4 del decreto-legge 19 giugno 2015, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2015, n. 125;
- l'articolo 1, commi da 420 a 428, della legge 23 dicembre 2014, n. 190 e successive modificazioni e integrazioni;
- l'articolo 1, commi 228, 228-bis, 228-ter, 229 e 762, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e successive modificazioni ed integrazioni;
- l'articolo 1, commi 475, 476 e 479, della legge 11 dicembre 2016, n. 232;
- il decreto ministeriale 10 aprile 2017, che fissa i rapporti medi dipendenti popolazione per il triennio 2017-2019;
- gli articoli 20 e 23 del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75;



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

DATO atto che:

- le disposizioni contenute nell'articolo 3 del d.l. 90/2014, come interpretate dalla Corte dei Conti, sezione delle Autonomie, con deliberazione n. 27/SEZAUT/2014/QMIG, non consentivano agli enti locali assoggettati al patto di stabilità di utilizzare le capacità assunzionali maturate a seguito di cessazioni intervenute negli anni fino al 2012;
- l'articolo 4, comma 3, del d.l. 78/2015 convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2015, n. 125, è intervenuto su tale disposizione aggiungendo un periodo che porta a questa formulazione della norma: *"... A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente. ..."*;
- è stato successivamente chiarito dalla Corte dei Conti, sezione delle Autonomie, con deliberazione n. 28/SEZAUT/2015/QMIG che *"Il riferimento "al triennio precedente" inserito nell'art. 4, comma 3, del d.l. n. 78/2015, che ha integrato l'art. 3, comma 5, del d.l. n. 90/2014, è da intendersi in senso dinamico, con scorrimento e calcolo dei resti, a ritroso, rispetto all'anno in cui si intende effettuare le assunzioni"* e che *"Con riguardo alle cessazioni di personale verificatesi in corso d'anno, il budget assunzionale di cui all'art. 3, comma 5-quater, del d.l. n. 90/2014 va calcolato imputando la spesa 'a regime' per l'intera annualità"*;

RICORDATO che:

- le cessazioni di personale per mobilità in uscita non generano capacità assunzionale;
- le assunzioni di personale per mobilità in entrata non consumano capacità assunzionale, se provenienti da enti soggetti a limitazione delle assunzioni;
- le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette non è soggetto a limitazioni assunzionali e, pertanto, è da ritenere che anche le conseguenti cessazioni di tale personale non generino capacità assunzionale;

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n. 157 del 13 dicembre 2018, mediante la quale veniva approvata la "programmazione triennale del fabbisogno del personale 2019-2021 e conseguente rimodulazione della dotazione organica ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001" in conformità della nuova disciplina recata dal d.lgs. 75/2017;

CONSIDERATO che, successivamente alla delibera n. 157 del 13 dicembre 2018 di programmazione del fabbisogno di personale relativo al triennio 2019-2021, è sopravvenuta domanda di pensionamento – in corso di perfezionamento - da parte di un istruttore amministrativo, cat. C, assegnato ai servizi demografici;

RITENUTO pertanto opportuno aggiornare la deliberazione sopra richiamata come di seguito;

CONSIDERATO che nel piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020:

- la capacità assunzionale a tempo indeterminato disponibile per l'anno 2018 è stata rideterminata come segue:



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

Provenienza	CCNL 31.07.2009 Tabellare + 13 ^a + comparto+ ind. Professionale + IVC
Resti assunzionali 2015 (parziali) su cessazioni 2014	0,00
Resti assunzionali 2016 (interi) su 25% cessazioni 2015 (€ 43.035,74)	0,00
Resti assunzionali 2017 (parziali) su 60% cessazioni 2016 (su € 52,622,46)	2.324,75
75% Cessazioni 2017	32.276,81
TOTALE	34.601,56

- tale capacità è stata utilizzata per € 21.287,49 a seguito delle assunzioni (già espletate o che si concretizzeranno entro il 31 dicembre 2018) delle seguenti figure:

Profilo e categoria	CCNL 31.07.2009 Tabellare + 13 ^a + comparto+ ind. Professionale + IVC
Istruttore cat. C incremento da 33 a 36 ore	1.773,79
Istruttore cat. C p.t. 30 ore	17.739,91
Istruttore cat. C incremento da 30 a 33 ore	1.773,79
Totale	21.287,49

CALCOLATO pertanto che **al 1° gennaio 2019** la capacità residua derivante da cessazioni avvenute nel triennio 2015-2017 corrisponde a **€ 13.314,07** (proveniente da cessazioni 2017);

PRESO atto che:

- nell'anno 2018 sono intervenute le seguenti cessazioni che hanno generato capacità assunzionale di pari importo:

Profilo e categoria	CCNL 21.05.2018 Tabellare + 13 ^a + comparto+ ind. Professionale + IVC
Istruttore amministrativo cat. C	22.091,49
Istruttore direttivo cat. D	24.039,49
Funzionario direttivo cat. D3	27.632,25
Totale	73.763,23

- nel biennio 2019-2020 sono prevedibili le seguenti cessazioni di personale, che genereranno capacità assunzionale di pari importo utilizzabile dall'anno successivo a quello di cessazione:

Profilo e categoria	CCNL
---------------------	------



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

	21.05.2018 Tabellare + 13 ^a + comparto+ ind. Professionale + IVC
Istruttore amministrativo cat. C (segretaria sindaco)	22.091,49
Istruttore amministrativo cat. C (demografici)	22.091,49
Totale cessazioni anno 2019	44.182,98
	0,00
Totale cessazioni anno 2020	0,00

RIBADITO che la capacità assunzionale a tempo determinato calcolata ai sensi dell'articolo 9, comma 28, del d.l. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni è stata quantificata in € 445.387,00 che deve essere decurtata come segue:

Descrizione	Spesa
Spesa lavoro flessibile 2009	445.387,00
Cessione all'Unione per passaggio servizio informatico	-32.161,99
Cessione alla Provincia di Reggio Emilia per il Servizio associato sismica	-15.000,00
Budget disponibile	398.225,01

VERIFICATE:

- l'assenza di situazioni di soprannumero o eccedenza di personale, ai sensi dell'articolo 33 del d.lgs. 165/2001, come da dichiarazioni dei responsabili di settore, conservate in atti;
- l'ottimale distribuzione delle risorse tra le strutture di massima dimensione dell'ente;

UDITE le proposte dei responsabili circa la necessità di di risorse umane e la suddivisione nei relativi profili professionali;

DATO atto che:

- la consistenza del personale in dotazione organica suddiviso nei vari profili, come prevista al 1° gennaio 2019 è la seguente:

Profilo	Unità a tempo pieno	Unità a tempo parziale su posti a tempo pieno	Unità a tempo parziale su posti a tempo parziale
Esecutore amministrativo B	4	0	0
Esecutore serv. Scolastici B	6	0	1
Esecutore specializzato B	7	0	0
Collaboratore prof. Amm B3	1	0	0
Collaboratore prof. Capo operaio B3	2	0	0
Collaboratore ammin. B3	2	0	0
Istruttore amministrativo C	14	1	2
Istruttore tecnico C	4	2	0
Istruttore tecnico amministrativo	1	0	0
Insegnanti scuola materna C	4	0	0



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

Educatore nido infanzia C	13	1	0
Istruttore direttivo D	6	2	0
Istruttore direttivo amministrativo D	2	0	0
Istruttore direttivo tecnico D	2	0	1
Pedagogista D	1	0	0
Funzionario amministrativo	3	0	0
Funzionario tecnico	2	0	0
TOTALE	74	6	4

- è altresì presente un istruttore direttivo extra-dotazione organica assunto ai sensi dell'articolo 110, comma 2, del TUEL;
- la scadenza del contratto di cui sopra deve intendersi coincidente con la scadenza del mandato elettorale, così come previsto dal medesimo art. 110 del TUEL;

RITENUTO, pertanto aggiornare la delibera n. 157/2018, prevedendo le seguenti assunzioni :

Assunzione a tempo indeterminato:

Anno	Profilo e categoria	CCNL 21.05.2018 Tabellare + 13 ^a + comparto+ ind. Professionale + IVC
2019	Istruttore amministrativo cat. C p.t. 27 ore	16.568,61
2019	Istruttore amministrativo cat. C	22.091,49
2019	Istruttore direttivo cat. D	24.039,49
2019	Pedagogista cat. D	24.039,49
	Totale	86.739,08
2020	Istruttore amministrativo cat. C da 27 a 36 ore	5.522,87
	Istruttore amministrativo cat. C	22.091,49
	Totale	27.614,36
2021		0,00
	Totale	0,00

Ricorso al lavoro flessibile:

Anno attivazione	Profilo e categoria	Spesa da computare nel limite del lavoro flessibile		
		2019	2020	2021
Anni prec.	Istruttore direttivo cat D (art. 110, comma 2, scadenza mandato 2014-2019)	16.650,00	0,00	0,00
2019	Istruttore direttivo cat. D (art. 110, comma 2, per il mandato amministrativo) politiche comunitarie	16.650,00	33.300,00	33.300,00
2019	Istruttore direttivo tecnico cat. D (art. 110, comma 1, per il mandato amministrativo)	0,00	0,00	0,00
2019	Istruttore direttivo tecnico cat. D (art. 110, comma 1, per il mandato amministrativo)	0,00	0,00	0,00



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

2019	Istruttore direttivo tecnico cat. D (art. 110, comma 1, per il mandato amministrativo)	0,00	0,00	0,00
2019	Istruttore direttivo amministrativo (per sei mesi)	16.650,00	0,00	0,00
2019	Istruttore tecnico cat. C SUAP decorrenza 01/03/2019	25.500,00	30.600,00	30.600,00
2019	Istruttore tecnico cat. C (lavori pubblici) proroga contratto in essere	30.600,00	30.600,00	30.600,00
2019	Istruttore amministrativo cat. C (servizi demografici) decorrenza 01/03/2019	25.500,00	30.600,00	30.600,00
	Sostituzioni personale insegnate, educativo ed ausiliario	26.400,00	26.400,00	26.400,00
	Tirocini formativi	25.800,00	25.800,00	25.800,00
	Totale	183.750,00	177.300,00	177.300,00

RITENUTO, in applicazione delle già richiamate linee di indirizzo, di quantificare le risorse finanziarie destinate all'attuazione del PTFP, come segue, tenendo conto che nelle limitazioni della spesa di personale di cui all'articolo 1, commi da 557 a 557-quater, deve essere compresa anche quota parte della spesa di personale dell'Unione Tresinaro Secchia:

	Previsione 2019	Previsione 2020	Previsione 2021
Spese macroaggregato 101	2.994.383,28	2.925.536,00	2.925.536,00
Spese macroaggregato 103			
Irap macroaggregato 102	134.440,00	134.440,00	134.440,00
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	0,00	0,00	0,00
Spese personale Unione su Casalgrande stimato	991.632,00	991.632,00	991.632,00
Totale spese di personale (A)	4.120.455,28	4.051.608,00	4.051.608,00
(-) Componenti escluse (B)	-290.094,82	-290.094,82	-290.094,82
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	3.830.360,46	3.761.513,18	3.761.513,18
Media 2011/2013	4.196.529,39	4.196.529,39	4.196.529,39
Margine	366.168,93	435.016,21	435.016,21

RICHIAMATO l'articolo 6, comma 1, del d.lgs. 165/2001, che stabilisce che: "Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali";

RICHIAMATO infine l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 (Legge finanziaria 2002) che recita: "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, ...";

ACQUISITO agli atti il parere dell'organo di revisione;

RICORDATO, infine, che l'assunzione delle unità di personale previste nella programmazione che si approva con il presente atto, sarà comunque subordinata all'inesistenza dei divieti assunzionali previsti dalle seguenti norme:

- a) art. 6, comma 6, del d.lgs. 165/2001 (adozione della programmazione triennale dei fabbisogni di personale);
- b) art. 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001 (ricognizione annuale delle eccedenze di personale e delle situazioni di soprannumero);
- c) art. 1, comma 475, lettera e), della legge 232/2016 (conseguimento di un saldo non negativo in termini di competenza tra entrate finali e spese finali per l'esercizio precedente);
- d) art. 1, comma 470, della legge 232/2016 (invio entro il 31 marzo della certificazione attestante i risultati conseguiti ai fini del saldo tra entrate e spese finali);
- e) art. 1, comma 476, della legge 232/2016 (conseguimento di un saldo inferiore al 3% delle entrate finali – sanzione applicata alle sole assunzioni a tempo indeterminato);
- f) art. 48 del d.lgs. 198/2006 (adozione del piano triennale di azioni positive);
- g) art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009 (adozione del piano esecutivo di gestione / piano degli obiettivi che contenente il piano della performance);
- h) art. 1, comma 557 e ss., della legge 296/2006 (rispetto dell'obbligo di contenimento della spesa di personale rispetto alla media del triennio 2011-2013);
- i) art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016 (rispetto dei termini per l'approvazione del bilancio di previsione, rendiconto e bilancio consolidato e invio delle informazioni entro 30 giorni dalla BDAP);
- j) 1, comma 508, legge 232/2016 (effettuazione comunicazioni dovute relativamente agli spazi finanziari concessi in attuazione delle intese e dei patti di solidarietà);
- k) art. 9, comma 3-bis, del d.l. 185/2008 (adempimento dell'obbligo di certificazione dei crediti);

Preso atto che, sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi degli articoli 49 comma 1, e 147-bis comma 1, del D.Lgs. 267/2000, i seguenti pareri sono espressi da:

- Segretario Generale, favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;
- Responsabile del Servizio Finanziario, favorevole in ordine alla regolarità contabile, in quanto l'atto comporta riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria dell'ente;

VISTI:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- lo Statuto comunale;

CON VOTI favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

DELIBERA

1. di fissare che la dotazione organica complessiva dell'ente corrisponde ad un valore finanziario di spesa potenziale di € 4.196.529,39 (pari alla spesa di personale media del triennio 2011-2013);

2. di approvare la seguente variazione alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) del triennio 2019-2021:

a) Assunzione a tempo indeterminato:

Anno	Profilo e categoria	CCNL 21.05.2018 Tabellare + 13 ^a + comparto+ ind. Professionale + IVC
2019	Istruttore amministrativo cat. C p.t. 27 ore	16.568,71
2019	Istruttore amministrativo cat. C	22.091,49
2019	Istruttore direttivo cat. D	24.039,49
2019	Pedagogista cat. D	24.039,49
	Totale	86.739,08
2020	Istruttore amministrativo cat. C da 24 a 36 ore	5.552,87
	Istruttore amministrativo cat. C	22.091,49
	Totale	27.614,36
2021		0,00
	Totale	0,00

b) Ricorso al lavoro flessibile:

Anno attivazione	Profilo e categoria	Spesa da computare nel limite del lavoro flessibile		
		2019	2020	2021
Anni prec.	Istruttore direttivo cat D (art. 110, comma 2, scadenza mandato 2014-2019)	16.650,00	0,00	0,00
2019	Istruttore direttivo cat. D (art. 110, comma 2, per il mandato amministrativo) politiche comunitarie	16.650,00	33.300,00	33.300,00
2019	Istruttore direttivo tecnico cat. D (art. 110, comma 1, per il mandato amministrativo)	0,00	0,00	0,00
2019	Istruttore direttivo tecnico cat. D (art. 110, comma 1, per il mandato amministrativo)	0,00	0,00	0,00
2019	Istruttore direttivo tecnico cat. D (art. 110, comma 1, per il mandato amministrativo)	0,00	0,00	0,00
2019	Istruttore direttivo amministrativo (per sei mesi)	16.650,00	0,00	0,00
2019	Istruttore tecnico cat. C SUAP decorrenza 01/03/2019	25.500,00	30.600,00	30.600,00
2019	Istruttore tecnico cat. C (lavori pubblici)	30.600,00	30.600,00	30.600,00



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

	proroga contratto in essere	0	00	00
2019	Istruttore amministrativo cat. C (servizi demografici) decorrenza 01/03/2019	25.500,0 0	30.600, 00	30.600, 00
	Sostituzioni personale insegnate, educativo ed ausiliario	26.400,0 0	26.400, 00	26.400, 00
	Tirocini formativi	25.800,0 0	25.800, 00	25.800, 00
	Totale	183.750, 00	177.300 ,00	177.300 ,00

3. di stabilire espressamente che, in aggiunta alle esplicite previsioni contenute nel PTFP, sarà possibile procedere a:

- assunzioni per mobilità in entrata compensative di mobilità in uscita o di cessazioni non previste all'atto dell'approvazione del PTFP, nel rispetto della quantificazione delle risorse finanziarie destinate all'attuazione del PTFP;
- ricorso all'acquisizione temporanea di personale dipendente di altri enti e assunzioni di cui all'articolo 110, comma 1, del TUEL, per sopperire a cessazioni non previste all'atto dell'approvazione del PTFP, nel rispetto della quantificazione delle risorse finanziarie destinate all'attuazione del PTFP;
- ricorso a lavoro flessibile per esigenze temporanee o eccezionali non previste nella programmazione nel rispetto del tetto massimo di spesa a tempo determinato e del tetto massimo di spesa di personale di cui al punto 1;

4. di quantificare le risorse finanziarie destinate all'attuazione del PTFP, come segue:

	Previsione 2019	Previsione 2020	Previsione 2021
Spese macroaggregato 101	2.994.383,28	2.925.536,00	2.925.536,00
Spese macroaggregato 103			
Irap macroaggregato 102	134.440,00	134.440,00	134.440,00
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	0,00	0,00	0,00
Spese personale Unione su Casalgrande stimato	991.632,00	991.632,00	991.632,00
Totale spese di personale (A)	4.120.455,28	4.051.608,00	4.051.608,00
(-) Componenti escluse (B)	-290.094,82	-290.094,82	-290.094,82
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	3.830.360,46	3.761.513,18	3.761.513,18
Media 2011/2013	4.196.529,39	4.196.529,39	4.196.529,39
Margine	366.168,93	435.016,21	435.016,21

5. Di stabilire che la consistenza complessiva del personale alla luce del PTFP sopra approvata è la seguente:



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

Profilo	Unità in servizio al 1° gennaio 2019	Unità di cui è prevista la cessazione nel triennio 2019-2021	Unità di cui è prevista l'assunzione o la copertura nel PTFP	Totale
Esecutore amministrativo B	4			4
Esecutore serv. Scolastici B	7			7
Esecutore specializzato B	7			7
Collaboratore prof. Amm B3	1			1
Collaboratore prof. Capo operaio B3	2			2
Collaboratore ammin. B3	2			2
Istruttore amministrativo C	17	-1	+2	18
Istruttore tecnico C	6			6
Istruttore tecnico amministrativo	1			1
Insegnanti scuola materna C	4			4
Educatore nido infanzia C	14			14
Istruttore direttivo D	8		+2*	10
Istruttore direttivo amministrativo D	2			2
Istruttore direttivo tecnico D	3	-1**	+1**	3
Pedagogista D	1	-1**	+1	1
Funzionario amministrativo	3			3
Funzionario tecnico	2			2
Totale	84	-3	+6	87

* di cui 1 ex art. 110, comma 1, TUEL

** Cessazioni o assunzioni ex art. 110, comma 1, TUEL

E' inoltre prevista un'assunzione di istruttore direttivo ex art. 110, comma 2, TUEL

6. di ricordare che:

- le assunzioni previste nella programmazione sono comunque subordinate al rispetto delle norme che impongono divieti assunzionali e ai vincoli di finanza pubblica vigenti al momento dell'assunzione medesima;
- la programmazione, fermi restando i limiti imposti dalla normativa di rango superiore, potrà essere ulteriormente modificato in relazione alle esigenze che nel tempo si dovessero rappresentare;
- la scadenza dei contratti stipulati ai sensi dell'art. 110, 1 e 2 comma, del TUEL deve intendersi coincidenti con la scadenza del mandato elettorale, così come previsto dal medesimo articolo;

7. di dare mandato ai responsabili di Settore competente di provvedere alla sottoscrizione di un'appendice contrattuale in modo di adeguare la scadenza dei contratti stipulati ai sensi dell'art. 110, comma 1 e 2, del TUEL alla scadenza del mandato elettorale;



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

8. di demandare ai responsabili dei Settori e alla Gestione unica del personale dell'Unione Tresinaro Secchia, secondo le rispettive competenze, tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni inserite nel presente provvedimento, nel rispetto dei vincoli finanziari vigenti;

9. di trasmettere copia del presente atto all'Unione Tresinaro Secchia per i conseguenti adempimenti.

SUCCESSIVAMENTE, ravvisata l'urgenza di provvedere in merito stante la necessità di procedere con un'unica procedura concorsuale per tutti gli enti aderenti all'Unione Tresinaro Secchia, mediante distinta e separata votazione, con voti favorevoli e unanimi, espressi in forma palese, la Giunta comunale

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Testo unico,

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

IL Sindaco
VACCARI ALBERTO

IL Segretario
MESSINA ANNA