



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 170 del 01/10/2026

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA NUOVE FASCE DI INDENNITÀ DI POSIZIONE E DELLA NUOVA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE.

L'anno **duemilaventisei** il giorno **uno** del mese di **ottobre** alle ore **13:00** nella residenza municipale, si è riunita la Giunta comunale.

Risultano presenti:

DAVIDDI GIUSEPPE	Sindaco	Presente
AMAROSSI VALERIA	Vicesindaco	Presente
VACONDIO DOMENICO	Assessore	Presente
TOSI GRAZIELLA	Assessore	Presente
CASSINADRI MARCO	Assessore	Presente
SPANO CRISTINA	Assessore	Presente

Assiste il Vicesegretario CURTI JESSICA.

IL Sindaco DAVIDDI GIUSEPPE constatato il numero legale degli intervenuti dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

Oggetto: APPROVAZIONE DELLA NUOVE FASCE DI INDENNITÀ DI POSIZIONE E DELLA NUOVA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate:

- Deliberazione di Consiglio comunale n. 60 del 19 dicembre 2025 ad oggetto: "Documento Unico di Programmazione (DUP)- Periodo 2026/2028 - Nota di Aggiornamento";
- Deliberazione di Consiglio comunale n. 62 del 19 dicembre 2025 ad oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2026-2028";
- Deliberazione di Giunta comunale n. 1 del 9 gennaio 2026 ad oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2026/2028 e assegnazione delle risorse finanziarie ai responsabili di settore"
- Deliberazione di Giunta comunale n. 13 del 30 gennaio 2026 ad oggetto: "Approvazione Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028" e s.m.i.

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL triennio 2022-2024) sottoscritto in data 23 febbraio 2026, ed in particolare:

- l' Art. 15, avente ad oggetto: Incarichi di Elevata Qualificazione
"1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del CCNL 16/11/2022. Tali posizioni richiedono:
 - *responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative e di coordinamento di unità di personale anche appartenente alla stessa Area di Funzionari ed EQ;*
 - *responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;*
 - *conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;**2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:*
 - a) *posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*
 - b) *posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle*



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area. [...]"

- l' Art. 16, avente ad oggetto: Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato
"1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 15 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.
2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 22.000, lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento. 3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 15 comma 4 (Incarichi di elevata qualificazione), l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.
4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.
5. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di EQ (come individuato da ciascun Ente), per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché degli esiti della valutazione di performance individuale.
6. A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato, secondo 26 quanto previsto dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui al presente articolo continuano ad essere corrisposte a carico dei bilanci degli enti. Per effetto di quanto previsto dall'art. 79 comma 6, del CCNL 16.11.2022, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato, si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 79 del CCNL



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

16.11.2022.

Richiamate altresì:

- la delibera n. 122 del 2 luglio 2026, avente ad oggetto: "Indirizzi in merito all'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 14 comma 1-bis D.L. n. 25/2025 a decorrere dal 2026 e alla contrattazione integrativa";
- la delibera di giunta n. 123 del 2 luglio 2026, avente ad oggetto: "Fondo risorse decentrate anno 2026. indirizzi in merito alle risorse variabili e alla contrattazione integrativa";
- la delibera di giunta n. 169 del 1 ottobre 2026, avente ad oggetto: "Autorizzazione al presidente della delegazione trattante alla stipula del contratto integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 23 febbraio 2026, in merito all'utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2026";

Dato atto che lo stanziamento per le EQ ammonta attualmente a complessivi € 136.120,00;

Preso atto che il CCNL delle funzioni locali 2022-2024 sopra richiamato prevede l'innalzamento del tetto massimo erogabile ai titolari di Elevata Qualificazione (EQ), con il fine di valorizzare le responsabilità apicali afferenti agli incarichi che comportano un elevato livello di responsabilità, autonomia e competenza professionale;

Ritenuto quindi di adeguare le indennità di posizione e risultato attualmente attribuite alle EQ, titolari di responsabilità di settore, al predetto stanziamento, approvando le seguenti nuove fasce di posizione:

	Fasce punteggio	Indennità di posizione
1	Da 86 punti	€ 17.500,00
2	Da 76 a 85 punti	€ 16.500,00
3	Da 66 a 75 punti	€ 15.450,00
4	Da 56 a 65 punti	€ 13.300,00
5	Da 46 a 55 punti	€ 11.000,00
6	Fino a 45 punti	€ 9.000,00

Considerato inoltre che:

- l'amministrazione comunale, con delibera n. 4 del 28 gennaio 2016, aveva approvato la riorganizzazione della struttura organizzativa dell'ente, il nuovo organigramma e la dotazione organica;
- successivamente l'Amministrazione, con delibera di giunta n. 127 del 14 dicembre 2017, approvava una nuova metodologia di pesatura delle posizioni organizzative;
- si sono succedute poi numerose modifiche alla struttura organizzativa dell'ente mediante delibere di giunta nn. 108/2018, 128/2020, 77/2022, 79/2025, 153/2026 e 163/2026;



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

- attualmente la struttura dell'ente si presenta suddivisa in sette settori, come di seguito indicati:

Settore Affari generali (affari legali e assicurativi, segreteria e notifiche, urp e comunicazione, segreteria sindaco, protocollo e archivio, addetto stampa, sviluppo smart city e digital transformation, politiche comunitarie);

Settore Finanziario (programmazione e supporto al controllo di gestione, ragioneria, economato);

Settore Pianificazione territoriale (urbanistica, edilizia, ambiente, suap, commercio);

Settore Lavori pubblici (lavori pubblici, patrimonio);

Settore vita della comunità (sport, manifestazioni, volontariato, cultura, biblioteca, attività di spettacolo e intrattenimento);

Settore Servizi scolastici ed educativi (servizi scolastici, servizi educativi);

Settore Servizi al cittadino (tributi, anagrafe, stato civile, elettorale, servizi cimiteriali)

Dato atto che:

- la graduazione degli incarichi deve tener conto dell'attribuzione dei nuovi servizi ai diversi Settori, ma anche dell'evoluzione delle competenze e delle responsabilità che, nel corso degli anni, sono state attribuite ai Settori stessi in conseguenza di nuovi obblighi e adempimenti previsti dalla normativa.
- in particolare, la valutazione deve considerare che le diverse fonti normative succedutesi nel tempo hanno progressivamente attribuito agli uffici comunali nuove funzioni, competenze, responsabilità e adempimenti, incidendo sulla complessità delle attività svolte dai singoli Settori.

Rilevato che:

- la modifica dell'organizzazione del Comune ha modificato le competenze e le responsabilità dei diversi incarichi di Elevata Qualificazione;
- anche l'incremento delle funzioni e degli adempimenti derivanti dalle disposizioni normative entrate in vigore nel corso degli anni hanno comportato nuove competenze e ulteriori responsabilità per i diversi Settori;

Ritenuto per questo motivo necessario rivedere la graduazione degli incarichi, valutando nuovamente il livello di responsabilità, complessità, autonomia e specializzazione richiesto per ciascuna posizione.

Richiamato l' art. 27 "Posizioni organizzative apicali nell'ente senza dirigenza" del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, dei comuni di Baiso, Casalgrande, Castellarano, Rubiera, Scandiano, Viano e Unione Tresinaro Secchia che testualmente recita:

"1. La Giunta comunale approva la metodologia di graduazione delle posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione della relativa retribuzione di posizione.

2. Sulla base della metodologia di cui al comma 1, il Segretario generale predispone



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

una proposta di graduazione, determinando il valore annuo della retribuzione di posizione di ciascun incarico. La proposta viene sottoposta alla Giunta comunale che la approva con apposita deliberazione”;

3. Nel caso di successive significative modificazioni degli assetti organizzativi che comportino la modifica del numero delle posizioni organizzative o la modifica delle competenze delle diverse posizioni, viene rideterminata la graduazione di tutte le posizioni organizzative interessate dal mutamento.

Richiamata la delibera n. 153 del 20 agosto 2026 che, preso atto della situazione di conflitto di interesse in cui versa il vice segretario, dava mandato all'OIV di provvedere – in vece del Segretario, alla definizione di una nuova pesatura delle EQ, che tenesse conto del nuovo assetto organizzativo e delle competenze attualmente attribuite ai diversi settori;

Vista quindi la proposta di nuova graduazione trasmessa dal Nucleo di Valutazione (e acquisita a prot. n. 19261 del 01.10.2026), formulata utilizzando la metodologia già approvata dalla giunta comunale con delibera n. 127 del 14 dicembre 2017, che assegna i seguenti punteggi:

	Punteggio	Fascia
Servizi finanziari	86	1
Lavori Pubblici	82	2
Affari Generali (vice segretario)	81	2
Servizi al cittadino	76	2
Pianificazione Territoriale	73	3
Servizi scolastici ed educativi	74	3
Vita della comunità	38	6

Dato atto che la nuova pesatura tiene conto complessivamente:

- della quantità e tipologia dei servizi assegnati a ciascun Settore;
- della complessità organizzativa e gestionale delle attività;
- delle responsabilità attribuite ai responsabili dei Settori;
- delle nuove competenze e dei nuovi adempimenti derivanti dalla normativa;
- della rilevanza strategica delle attività rispetto agli obiettivi dell'Amministrazione.

Ritenuto quindi di condividere e approvare la predetta proposta, anche considerando l'importanza strategica degli incarichi rispetto agli obiettivi dell'Amministrazione;

Ritenuto far decorrere la nuova pesatura dal 1 ottobre 2026, data di decorrenza della nuova organizzazione dell'ente e dei nuovi incarichi di responsabilità di settore alle EQ;

Preso atto che, sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi degli articoli 49 comma 1, e 147-bis comma 1, del D.lgs 267/2000, sono stati espressi i seguenti pareri:

- del Vice Segretario Generale, favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

- del Responsabile del Servizio Finanziario, favorevole in ordine alla regolarità contabile in quanto l'atto comporta riflessi diretti sulla situazione economica-finanziaria dell'ente;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 48, comma 1 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267;

All'unanimità dei voti legalmente espressi;

DELIBERA

1. di approvare le nuove fasce di indennità di posizione di seguito elencate:

	Fasce punteggio	Indennità di posizione
1	Da 86 punti	€ 17.500,00
2	Da 76 a 85 punti	€ 16.500,00
3	Da 66 a 75 punti	€ 15.450,00
4	Da 56 a 65 punti	€ 13.300,00
5	Da 46 a 55 punti	€ 11.000,00
6	Fino a 45 punti	€ 9.000,00

2. di approvare, su proposta dell'OIV acquisita a prot. n. prot. n. 19261 del 01.10.2026 la nuova graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione (ex Posizioni Organizzative), come di seguito elencata:

	Punteggio	Fascia
Servizi finanziari	86	1
Lavori Pubblici	82	2
Affari Generali (vice segretario)	81	2
Servizi al cittadino	76	2
Pianificazione Territoriale	73	3
Servizi scolastici ed educativi	74	3
Vita della comunità	38	6

3. di dare atto che tale nuova graduazione avrà decorrenza dal 1 ottobre 2026;
4. di stabilire che, se in futuro dovessero esserci ulteriori modifiche importanti alla struttura organizzativa del Comune, la graduazione degli incarichi potrà essere nuovamente modificata, sempre nel rispetto dei limiti previsti per il trattamento accessorio.
5. di delegare al Vice Segretario la predisposizione di tutti gli adempimenti amministrativi conseguenti;



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

6. di pubblicare il presente atto ai sensi dell'art. 23 del D.lgs n. 33 del 14 marzo 2013.

Ravvisata l'urgenza, considerata la necessità di applicare la nuova graduazione dal **1 ottobre 2026**;

Con voto unanime e palese

DELIBERA, inoltre

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267.



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL Sindaco
DAVIDDI GIUSEPPE

IL Vicesegretario
CURTI JESSICA