



## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**n. 13 del 30/01/2026**

### **OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2026-2028.**

L'anno **duemilaventisei** il giorno **trenta** del mese di **gennaio** alle ore **14:30** nella residenza municipale, si è riunita la Giunta comunale.

Risultano presenti:

DAVIDDI GIUSEPPE	Sindaco	Presente
AMAROSSI VALERIA	Vicesindaco	Presente
VACONDIO DOMENICO	Assessore	Assente
TOSI GRAZIELLA	Assessore	Presente
CASSINADRI MARCO	Assessore	Presente
SPANO CRISTINA	Assessore	Presente

Assiste il Vicesegretario CURTI JESSICA.

IL Sindaco DAVIDDI GIUSEPPE constatato il numero legale degli intervenuti dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.



**Oggetto: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2026-2028**

## LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI gli atti sotto indicati:

- Delibera di C. C. n. 60 del 19.12.2025 ad oggetto :"Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2026/2028 - Nota di Aggiornamento";
- Delibera di C.C. n. 62 del 19.12.2025 ad oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2026-2028" ;
- Delibera di G.C. n. 1 del 09.01.2026 ad oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2026/2028 e assegnazione delle risorse finanziarie ai responsabili di settore";

RICHIAMATO, altresì, il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" che, all'art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione" (P.I.A.O.), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;

DATO ATTO che il P.I.A.O., come definito all'art. 6 del D.L. 80/2021, ha lo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva anche in materia di diritto di accesso, e definisce:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e i criteri direttivi di cui all'articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009;
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali,



finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

c) gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili destinata alle progressioni di carriera del personale;

d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

e) l'elenco delle procedure da semplificare e re-ingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;

h) le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell'utenza mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché del monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n.198;

## RICHIAMATI:

- il DPR 30 giugno 2022 n. 132 '*Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione*' e, in particolare, gli articoli 2, 3, 4 e 5



che definiscono contenuti del PIAO prevedendo, oltre alla scheda anagrafica dell'Amministrazione, le Sezioni e Sottosezioni in cui il Documento deve essere suddiviso e nello specifico:

- Sezione Valore pubblico, performance e anticorruzione articolata nelle tre sottosezioni 'Valore pubblico', 'Performance', 'Rischi corruttivi e trasparenza' (art. 3);
  - Sezione organizzazione e capitale umano articolata nelle sottosezioni 'Struttura organizzativa', 'Organizzazione del lavoro agile', 'Piano triennale del fabbisogno del personale' (art. 4);
  - Sezione monitoraggio (art. 5);
- la Circolare n. 2/2022 dell'11 ottobre 2022 del Dipartimento della Funzione pubblica contenente le Indicazioni operative in materia di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), ed in particolare:
- chiarimenti e informazioni sul quadro normativo e sul funzionamento del Portale PIAO, messo a disposizione delle amministrazioni dal Dipartimento dal 1° luglio 2022 per il caricamento e la pubblicazione dei Piani integrati di attività e organizzazione;
  - iniziativa di monitoraggio del PIAO avviata dal Dipartimento della Funzione pubblica con il supporto tecnico-metodologico della Commissione tecnica per la performance (Dm 14 aprile 2022), indagine finalizzata ad acquisire - nell'ottica di collaborazione con le amministrazioni interessate - elementi informativi sul processo di pianificazione, programmazione e predisposizione del nuovo documento integrato;
  - il Decreto Legislativo 10 marzo 2023 n. 24 recante "Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali" ed il relativo atto organizzativo predisposto dal Vicesegretario generale in data 11 ottobre 2024 (c.d. *whistleblowing*) che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato 6)



CONSIDERATO che il P.I.A.O.:

- è adottato entro il 31 gennaio, ha durata triennale ed è aggiornato annualmente;
- ha la finalità di creare un piano unico di *governance* per le pubbliche amministrazioni al fine di unificare un sistema di programmazione attualmente frammentato che prevede l'approvazione di strumenti molto spesso non dialoganti e, per molti aspetti, sovrapposti, ponendo particolare attenzione alla misurazione e valutazione del “valore pubblico” generato dall’azione amministrativa;
- tra gli allegati al P.I.A.O. c’è il Piano Azioni Positive elaborato dal Comitato Unico di Garanzia dell’Unione e Comuni aderenti; nelle more di costituzione del nuovo Comitato Unico di Garanzia scaduto in data 18 dicembre 2024, si ritengono valide ed efficaci le azioni previste nel Piano 2022-2024 che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato 2);

DATO ATTO che il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) è stato inviato precedentemente in visione al Nucleo di valutazione per la parte afferente la “Performance” 2026;

RITENUTO, pertanto, di approvare il Piano integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) in allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione (Allegato 1);

VISTI:

- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni” e ss.mm. e ii.;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, “Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali” di cui, in particolare, l’art 169, così come modificato dall’art. 74, comma 1, punto 18 del D.Lgs. 23/06/2011, n. 118, l’art. 170 e l’art. 197, comma 2, lett. a) del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il Principio Contabile applicato della programmazione (Allegato n. 4/1 del



D.lgs. n. 118/2011);

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e ss.mm.e ii;
- la Delibera Anac n. 7 del 17/01/2023 “Piano Nazionale Anticorruzione 2022” relativamente agli obblighi di pubblicazione in “Amministrazione Trasparente”;
- la Delibera Anac n. 264 del 26/06/2023, come modificato con delibera 601 del 19 dicembre 2023 relativamente agli obblighi di pubblicazione in “Amministrazione Trasparente” sottosezione “Bandi di gara e contratti”;
- la Delibera n. 605 del 19/12/2023 – Aggiornamento 2023 PNA 2022;

DATO ATTO altresì che tutti i Responsabili di Settore:

- sono stati coinvolti nella predisposizione del P.I.A.O.;
- hanno espresso sulla proposta della presente deliberazione il parere favorevole, allegato al presente atto (Allegato 3);
- hanno sottoscritto le attestazioni dalle quali emerge l’assenza di eccedenze di personale cui all’art. 33 del d.lgs.165/2001 (prot. 1500/2026);

ACQUISITI, sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi degli articoli 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, del Testo unico e dell’articolo 12, comma 7 del vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, i seguenti pareri espressi da:

- favorevole dal Vice Segretario generale in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa;
- favorevole dal responsabile del settore finanziario per la regolarità contabile in quanto l’atto comporta riflessi diretti /indiretti sulla situazione economico-finanziaria e sul patrimonio dell’Ente;

ACQUISITO il parere favorevole del Collegio dei revisori, come da verbali nn. 2 e 3 e del 27.01.2026, allegati al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato 4 e 5), relativamente alla parte relativa al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2026-2028



---

e la rimodulazione della dotazione organica ai sensi dell'art. 6, decreto legislativo n. 165/2001, inseriti nella Sottosezione 3.3 del P.I.A.O;

RITENUTA la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 267/2000;

SI DA' ATTO che l'assessore Cristina Spano partecipa alla seduta tramite collegamento in videoconferenza;

ALL'UNANIMITA' dei voti espressi per alzata di mano;

## DELIBERA

*per le motivazioni indicate in premessa*

- 1) DI APPROVARE, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del P.I.A.O. stesso, il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028 (Allegato 1);
  
- 2) DI PRECISARE che costituiscono allegati al Piano Integrato di Attività e Organizzazione P.I.A.O. i documenti denominati Allegato 2 ed Allegato 6 come indicati in narrativa;
  
- 3) DI OTTEMPERARE all'obbligo imposto dal D. Lgs n. 33/2013, art. 23, disponendo la pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Casalgrande nella sezione "Amministrazione trasparente" del presente provvedimento;



- 4) DI PROCEDERE, ai sensi della nota Circolare n. 2/2022 del Dipartimento della Funzione pubblica “Indicazioni operative in materia di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)”, alla pubblicazione del Piano stesso sul Portale PIAO (*link*: <https://piao.dfp.gov.it/>), messo a disposizione delle amministrazioni dal Dipartimento per il monitoraggio delle azioni collegate allo strumento unico di programmazione.

Ravvisata l'urgenza, dovendo provvedere a dare attuazione a quanto programmato nel Piano allegato;

Con votazione unanime;

## DELIBERA, INOLTRE

di dichiarare la presente deliberazione, al fine di rendere immediatamente disponibili le risorse ai servizi interessati, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267.



# COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

---

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL Sindaco  
DAVIDDI GIUSEPPE

IL Vicesegretario  
CURTI JESSICA