C O M U N E D I C A S A L G R A N D E
PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA
Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 177 del 23/12/2024

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE ALLA STIPULA DEL CONTRATTO DECENTRATO AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DEL CCNL 16 NOVEMBRE 2022, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024.

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **ventitre** del mese di **dicembre** alle ore **12:00** nella residenza municipale, si è riunita la Giunta comunale.

Risultano presenti:

DAVIDDI GIUSEPPE	Sindaco	Presente
AMAROSSI VALERIA	Vicesindaco	Presente
VACONDIO DOMENICO	Assessore	Presente
TOSI GRAZIELLA	Assessore	Presente
CASSINADRI MARCO	Assessore	Presente
SPANO CRISTINA	Assessore	Presente

Assiste il Vicesegretario CURTI JESSICA.
IL Sindaco DAVIDDI GIUSEPPE constatato il numero legale degli intervenuti dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

copia informatica per consultazione

Oggetto: AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE ALLA STIPULA DEL CONTRATTO DECENTRATO AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DEL CCNL 16 NOVEMBRE 2022, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024

LA GIUNTA COMUNALE

RILEVATA la propria competenza ai sensi dell'articolo 48, comma 2, del "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

RICHIAMATI gli atti sotto indicati:

- Deliberazione di Consiglio comunale n. 91 del 21 dicembre 2023 ad oggetto: "*Documento Unico di Programmazione (DUP)- Periodo 2024/2026 - Nota di Aggiornamento";*
- Deliberazione di Consiglio comunale n. 92 del 21 dicembre 2023 ad oggetto: *"Approvazione del Bilancio di Previsione 2024-2026";*
- Deliberazione di Giunta comunale n. 214 del 28 dicembre 2023 ad oggetto: *"Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 e assegnazione delle risorse finanziarie ai responsabili di settore"*
- Deliberazione di Giunta comunale n. 9 del 30 gennaio 2024 ad oggetto: "*Approvazione Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026*" e s.m.i.;
- Deliberazione di G.C. n. 31 del 16 marzo 2023 ad oggetto "*Delegazione trattante di parte pubblica ai sensi del CCNL funzioni locali 16 novembre 2022 per la contrattazione integrativa territoriale di parte normativa dell'Unione Tresinaro Secchia e per la contrattazione integrativa di parte economica*";
- Deliberazione di Giunta comunale n. 132 del 15 ottobre 2024 con la quale sono state fornite direttive alla delegazione trattante di parte pubblica circa le risorse di natura variabile per l'anno 2024 e la contrattazione decentrata integrativa;

RICHIAMATA altresì la determinazione n. 509 del 22 novembre 2024 con la quale è stato quantificato il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024;

PRESO atto che:

- in attuazione della direttiva la delegazione trattante ha incontrato la parte sindacale;
- in data 16 dicembre 2024 è stata sottoscritta la preintesa sulla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024, che si trova allegata al presente atto sotto il numero "1";

VISTO il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", ed in particolare:

- l'articolo 40, comma 3-bis, che stabilisce che: "*Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e*

copia informatica per consultazione

produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'articolo 45, comma 3 … Essa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; …";

- l'articolo 40, comma 3-sexies, che stabilisce che: "*A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.*";
- l'articolo 40-bis, comma 1, che dispone che "*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. …*";

DATO atto che:

- tale preintesa, unitamente ad una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, predisposte dalla Gestione unica del personale dell'Unione Tresinaro Secchia, è stata inviata all'Organo di revisione dell'Ente;
- l'Organo di revisione, con verbale n. 12/2024 agli atti comunali, ha espresso parere favorevole sulla preintesa dando atto che tale parere ha valenza quale certificazione delle relazioni di cui all'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001;

ESAMINATA tale preintesa;

VISTE le vigenti disposizioni:

- legislative in materia di contrattazione integrativa;
- dei Contratti nazionali di lavoro del comparto funzioni locali per il personale non dirigente;

DATO atto che la preintesa non contiene disposizioni in contrasto con norme di legge e dei contratti nazionali vigenti;

RITENUTO che la preintesa raggiunta tra le parti sia aderente nei contenuti alla direttiva impartita e contenga un accettabile contemperamento delle esigenze rappresentate dalle parti contraenti e quindi che sia meritevole di approvazione;

RICORDATO inoltre che:

- ai sensi dell'articolo 21, comma 2, del d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, pubblicare in modo permanente sul proprio sito istituzionale, nella sezione "*Amministrazione Trasparente*", i contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo;
- ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 5, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, dopo la stipula definitiva si dovrà trasmettere all'ARAN e al CNEL, per via telematica, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, il testo contrattuale con l'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa e con l'indicazione delle modalità di copertura dei

copia informatica per consultazione

relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;

DATO atto che dal punto di vista economico finanziario le somme esposte nella pre-intesa trovano completa copertura negli stanziamenti del bilancio di previsione relativo al triennio 2023-2025 secondo il criterio di cassa, come previsto dai principi contabili della contabilità armonizzata;

ACQUISITA l'istruttoria compiuta dalla Gestione Unica del Personale dell'Unione Tresinaro Secchia, composta dalla proposta della presente deliberazione;

PRESO atto dell'urgenza di provvedere al fine di arrivare alla stipula definitiva e dare corso agli adempimenti conseguenti;

ACQUISITI, sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49, comma 1 , e 147 -bis , comma 1, del Testo unico i seguenti pareri:
· parere favorevole del Responsabile del Settore affari generali ed istituzionali, in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;
· parere favorevole del Responsabile del Settore finanziario per la regolarità contabile in quanto l'atto comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

VISTI:
- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

CON VOTI favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

D E L I B E R A

1 di autorizzare il Presidente della delegazione di parte pubblica a sottoscrivere il contratto sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2024, allegato al presente atto sotto il numero "1", a formarne parte integrante e sostanziale;

2 di prendere atto del parere favorevole espresso dall'Organo di revisione sulla preintesa sopra riportata;

3 di dare atto che le somme esposte nella pre-intesa trovano completa copertura negli stanziamenti del bilancio di previsione relativo al triennio 2024-2026 secondo il criterio di cassa, come previsto dai principi contabili della contabilità armonizzata;

4 di incaricare il Responsabile del Servizio affari generali di tutti gli adempimenti successivi alla stipula, con particolare riferimento a quelli di cui all'articolo 21, comma 2, del d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e art. 40-bis, comma e 5, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

SUCCESSIVAMENTE, ravvisata l'urgenza di provvedere in merito ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Testo unico, mediante distinta e separata votazione, con voti favorevoli e unanimi, espressi in forma palese,

copia informatica per consultazione

D E L I B E R A

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, al fine di provvedere alla stipula definitiva del contratto decentrato sull'utilizzo delle risorse 2024

copia informatica per consultazione

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL Sindaco	IL Vicesegretario
DAVIDDI GIUSEPPE	CURTI JESSICA

copia informatica per consultazione

Protocollo attribuito dal sistema
(da citare nella risposta)

17 dicembre 2024

OGGETTO: Comune di Casalgrande. Relazione illustrativa tecnico-finanziaria di cui alla circolare n. 25/2012 della RGS sulla preintesa relativa alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione Preintese		**16 dicembre 2024**
Periodo temporale di vigenza		**Parte economica anno 2024**
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): **Presidente: D.ssa Jessica Curti. D.ssa Alessandra Gherardi e Dr. Alberto Soncini componenti** Parte Sindacale **Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, RSU**
Soggetti destinatari		**Personale non dirigente**
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Materie demandate alla contrattazione decentrata nei limiti fissati dal d.lgs. 165/2001. Come indicato nella circolare del Mef, gli atti di contrattazione integrativa possono appartenere a tre distinte tipologie: 1. contratti integrativi normativi 2. contratti integrativi economici 3. contratti stralcio su specifiche materie il contratto oggetto della presente relazione appartiene alla **tipologia 2) trattandosi di ipotesi di contratto integrativo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2024**
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	**Mancata acquisizione della certificazione dell'organo di controllo interno in quanto presente l'organo di revisione dei conti (art. 8 CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022)**
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessor	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 d.lgs. 150/2009 **Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del d.lgs. 150/2009. Ai sensi dell'articolo 169, comma 3-bis del TUEL e delle proprie autonome potestà regolamentari il piano è da intendersi inserito nel piano esecutivo di gestione. Gli obiettivi di performance sono contenuti nell'apposita sezione del PIAO**
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, del d.lgs. 33/2013? **Il piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2024/2026 è stato approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 9 del 30 gennaio 2024 di approvazione del PIAO**
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? **Sì per quanto di competenza con riferimento alle attuali disposizioni del d.lgs. 33/2013.**
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? **Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del d.lgs. 150/2009. E' stato adottato uno strumento analogo in base alle proprie autonome potestà regolamentari, validato dal Nucleo di valutazione**

UNIONE TRESINARO SECCHIA
Gestione unica del personale
Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511
e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – http://www.tresinarosecchia.it
e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

copia informatica per consultazione

copia informatica per consultazione

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1 L'articolo identifica l'oggetto del contratto e l'ambito temporale di applicazione.

Articolo 2 Nell'articolo vengono definite le risorse disponibili come da determinazione n. 509/2024

Articolo 3 Nell'articolo vengono concordati i criteri per l'utilizzo delle risorse decentrate disponibili.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri contrattati in sede di definizione del ccdi normativo, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto, differenziali stipendiali (realizzati e da realizzare per un importo di € 10.600,00), indennità professionali servizi educativi	133.250,00
Incentivazione performance di cui all'art. 68 comma 2 del CCNL 21/5/2018	64.370,96
Indennità specifiche responsabilità	22.190,00
Indennità condizioni di lavoro	5.300,00
Incentivi funzioni tecniche	30.276,91
Incentivi progetto ANPR	2.820,85
Totale	258.208,72

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

La preintesa prevede un importo libero di € 10.600,00 da destinare a nuove progressioni, importo che garantisce il principio di selettività delle medesime.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di performance previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale.

copia informatica per consultazione

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.
L'articolo 79 del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 definisce le nuove modalità di costituzione del fondo delle risorse decentrate.
Per effettuare tale quantificazione si è proceduto come segue:
a) con determinazione del responsabile del servizio n. 555 dell'11 dicembre 2018 è stato determinato, fra l'altro, l'unico importo consolidato;
b) con deliberazione della Giunta comunale n. 132 del 15 ottobre 2024 sono stati emanati specifici indirizzi in merito allo stanziamento delle risorse variabili.
c) con riferimento alle risorse stabili del fondo, oltre all'importo unico consolidato, l'Amministrazione non ha alcuna discrezionalità nella costituzione in quanto trattasi di applicare le disposizioni contrattuali vigenti.
Inoltre, occorre ricordare che l'ente è sottoposto al vincolo di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 in base al quale non può essere superato il totale del trattamento accessorio dell'anno 2016, quantificato in € 293.865,43 (aggiornato al 2018 con il trasferimento dell'ERP all'Unione) e rideterminato in € 289.395,43 per decurtazione ATA (4.470,00).
La ripartizione di tale somma sulle differenti tipologie di salario accessorio è la seguente:

Stanziamento per le posizioni organizzative	111.620,42
Fondo delle risorse decentrate	177.775,01
Totale	289.395,43

copia informatica per consultazione

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Unico importo consolidato e incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 21 maggio 2018 e successivo CCNL 16 novembre 2022

In applicazione delle disposizioni contrattuali, sono necessari i seguenti incrementi:

Riferimento contrattuale	Descrizione	Importo
Art. 79 comma 1 lettera a) CCNL 16/11/2022	Art. 67, comma 1 ccnl 21/5/18 Unico importo consolidato	226.889,78
	Art. 67, comma 2, lettera a) ccnl 21/5/18 Incremento € 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.2015 (dal 1° gennaio 2019) **escluso dalle limitazioni**	7.904,00
	Art. 67, comma 2, lettera b) (dal 01.01.2018) ccnl 21/5/18 Rideterminazione fondo progressioni storiche **– escluso dalle limitazioni**	1.260,15
	Art. 67, comma 2, lettera c) Ria personale cessato da 01.01.2017	9.769,41
Art. 79 comma 1 lettera b) CCNL 16/11/2022	Importo su base annua pari a € 84,50 per unità di personale in servizio al 31 dicembre 2018 – **escluso dalle limitazioni**	7.351,50
Art. 79 comma 1 lettera c) CCNL 16/11/2022	Risorse stanziate in caso di incremento stabile della consistenza di personale (incremento ex DL n. 34/2019) – determina aumento tetto	0,00
Art. 79 comma 1 lettera d) CCNL 16/11/2022	Riallineamento Peo (incrementi a regime al 01/01/2021) – **escluso dalle limitazioni**	2.247,70
Art. 79 comma 1bis CCNL 16/11/2022	Da 01/04/2023, somme corrispondenti alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 – **escluso dalle limitazioni**	20.103,85
Totale COMPLESSIVO RISORSE STABILI		**275.526,39**

UNIONE TRESINARO SECCHIA
Gestione unica del personale
Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511
e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – http://www.tresinarosecchia.it
e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

copia informatica per consultazione

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Riferimento contrattuale	Descrizione	Importo
Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	Art. 67, comma 3, lettera a) ccnl 21/5/218 Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	0,00
	Art. 67, c. 3, lettera b) ccnl 21/05/2018 Piani razionalizz.	0,00
	Art. 67, comma 3, lettera c) ccnl 21/05/2018 Specifiche disposizioni di legge – incentivi funzioni tecniche e incentivi recupero evasione **escluso dalle limitazioni**	30.726,91
	Art. 67, comma 3, lettera c) ccnl 21/05/2018 Specifiche disposizioni di legge – contributi ANPR **escluso dalle limitazioni**	2.820,85
	Art. 67, comma 3, lettera d) ccnl 21/05/2018 Ratei RIA e ad personam cessati nel 2022	599,19
	Art. 67, comma 3, lettera f) ccnl 21/05/2018 Messi notificatori	0,00
	Art. 67, comma 3, lettera g) ccnl 21/05/2018 Personale case da gioco	0,00
	Art. 67, c. 3, lettera j) ccnl 21/05/2018 Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23, co. 4, d.lgs. 75/2017	0,00
	Art. 67, c. 3, lettera k) ccnl 21/05/2018 Quote trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	0,00
	Totale art. 79 c. 2 lett. a)	**34.146,95**
Art. 79 comma 2 lettera b) CCNL 16/11/2022	Risorse importo massimo dell'1,2% su base annua del monte salari anno 1997, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa	0,00
Art. 79 comma 2 lettera c) CCNL 16/11/2022	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali, e di politica retributiva, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove il bilancio lo consenta	5.000,00
Art. 79 comma 2 lettera d) CCNL 16/11/2022	Eventuali somme residue anno precedente da lavoro straordinario - **escluso dalle limitazioni**	0,00
Art. 79 comma 3 CCNL 16/11/2022	Eventuale incremento risorse di cui art. 79 comma 2 lett. c) (fondo variabile) e di cui all'art. 17 comma 6 (fondo EQ) di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 - **escluso dalle limitazioni**	3.089,75
Art. 79 comma 5 CCNL 16/11/2022	Quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1 lett. b) di competenza anni 2021 e 2022 (risorse una tantum sul 2023) – **escluso dalle limitazioni**	0,00
Art. 80 comma 1 CCNL 16/11/22	Residuo risorse stabili anni precedenti – **escluso dalle limitazioni**	8.233,22
	TOTALE COMPLESSIVO RISORSE VARIABILI	**50.469,92**

Le risorse variabili di cui all'art. 67, comma 3, lettera c) saranno riverificate a consuntivo.

copia informatica per consultazione

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo
Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Riferimento normativo / contrattuale	Descrizione	Importo
	Quota parte delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale trasferito all'Unione (stabili)	-45.129,48
	Quota parte delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale trasferito all'Unione (variabili)	-3.986,66
	Quota parte risorse destinate al trattamento accessorio del personale trasferito ata	- 4.470,00
Art. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010	Decurtazione consolidata anni 2011-2014 per rispetto limite 2010 e riduzione proporzionale (stabili)	-8.877,82
Art. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010	Decurtazione consolidata anni 2011-2014 per rispetto limite 2010 e riduzione proporzionale (variabili)	-1.339,26
Art. 1, comma 236, legge 208/2015	Riconduzione al limite del fondo 2015 (stabili)	- 2.792,14
Art. 1, comma 236, legge 208/2015	Riduzione proporzionale per consistenza personale anno 2016 (variabili)	-443,43
	Riduzione incremento € 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.2015 trasferiti all'Unione (dal 1° gennaio 2019) parte stabile	-748,80
Art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017	Superamento limite trattamento accessorio 2016 (stabili)	0,00
Art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017	Superamento limite trattamento accessorio 2016 (variabili)	€ 0,00
	TOTALE	**-67.787,59**

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse stabili	275.526,39
Risorse variabili	50.469,92
Totale fondo tendenziale	325.996,31
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse	-67.787,59
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Totale Fondo sottoposto a certificazione	**258.208,72**
Di cui risorse NON sottoposte a limitazioni	**82.989,13**
Di cui risorse sottoposte a limitazioni	**175.219,59**

Relativamente al corrente anno, si deve far presente quanto segue:
- l'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, convertito in Legge 58/2019 *(c.d. Decreto "Crescita")* e in particolare l'ultimo periodo di tale comma, modifica il tetto al salario accessorio così come

copia informatica per consultazione

introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, modalità definita nello schema di Decreto attuativo concordato in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, e prevede che, a partire dall'anno 2020, il limite del salario accessorio debba essere adeguato in aumento o in diminuzione rispetto al valore medio pro-capite del 2018 (personale al 31/12/2018);
- lo schema di Decreto attuativo è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 27 aprile 2020 e la Conferenza Stato Città e Autonomie locali ha rilevato la disponibilità delle Amministrazioni competenti a redigere una Circolare interpretativa sulle modalità applicative del medesimo;
- in ogni caso, il DPCM stesso nelle premesse prevede che è fatto salvo il limite iniziale (fondo 2016) qualora il personale in servizio da prendere in considerazione per il corrente anno sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018;
- pertanto eventuali modifiche al fondo possono essere apportate solo in incremento e non in riduzione

Determinazione valore medio procapite del trattamento accessorio anno 2018 e verifica applicabilità adeguamento fondo 2024 ex art. 33 comma 2 DL n. 34/2019

Voci	Importo /valore	Note
a) Limite complessivo 2016	€ 295.422,31	
b) Totale fondo 2018 dipendenti soggetto a vincolo	€ 182.245,01	Determinazione n. 257-522/2018
c) Totale fondo 2018 posizioni organizzative	€ 111.620,42	
d) Totale fondo complessivo 2018 soggetto a vincolo	€ 293.865,43	
e) Numero di dipendenti a tempo indeterminato al 31/12/2018	82	Tabella 1 conto annuale per l'anno 2018
f) Valore medio procapite trattamento accessorio 2018	€ 3.583,72	
g) Numero di dipendenti a tempo indeterminato al 31/12/2023	78	

In relazione ai dati di cui alla tabella precedente, il fondo anno 2024 non è da adeguare ai sensi dell'art. 33 comma 2 DL n. 34/2019.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente.

copia informatica per consultazione

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Descrizione	Importo
Indennità di comparto, differenziali stipendiali (realizzati e da realizzare per un importo di € 10.600,00), indennità professionali servizi educativi	133.250,00
Incentivazione performance di cui all'art. 68 comma 2 del CCNL 21/5/2018	64.370,96
Indennità specifiche responsabilità	22.190,00
Indennità condizioni di lavoro	5.300,00
Incentivi funzioni tecniche	30.276,91
Incentivi progetto ANPR	2.820,85
Totale	258.208,72

copia informatica per consultazione

Modulo III-Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2023

Riferimento ccnl 16/11/2022	Riferimento ccnl 21/05/2018	Anno 2024	Anno 2023	Differenza
Art. 79 comma 1 lettera a)	Art. 67, comma 1	€ 226.889,78	€ 226.889,78	0,00
	Art. 67, comma 2, lettera a)	7.904,00	7.904,00	0,00
	Art. 67, c2, lett b) (dal 01.01.18)	1.260,15	€ 1.260,15	0,00
	Art. 67, comma 2, lettera c)	9.769,41	9.050,38	719,03
Art. 79 comma 2 lettera b)	//	7.351,50	7.351,50	0,00
Art. 79 comma 2 lettera c)	//	0,00	0,00	0,00
Art. 79 comma 2 lettera d)	//	2.247,70	2.247,70	0,00
Art. 79 comma 1bis	//	20.103,85	15.484,50	4.619,35
	Totale risorse stabili	**275.526,39**	**270.188,01**	**5.338,38**
Art. 79 comma 2 lettera a)	Art. 67, comma 3, lettera a)	0,00	0,00	0,00
	Art. 67, comma 3, lettera b)	0,00	0,00	0,00
	Art. 67 c3, lettera c) funz.tecniche	30.726,91	30.276,91	450,00
	Art. 67, comma 3, lettera d)	599,19	24,57	574,62
	Art. 67, c3, lettera c) ANPR	2.820,85	0,00	2.820,85
	Art. 67, comma 3, lettera e)	0,00	0,00	0,00
	Art. 67, comma 3, lettera f)	0,00	0,00	0,00
	Art. 67, comma 3, lettera j)	0,00	0,00	0,00
	Art. 67, comma 3, lettera k)	0,00	0,00	0,00
Art. 79 comma 2 lettera b)	Art. 67, c 3, lettera h) e c. 4	0,00	0,00	0,00
Art. 79 comma 2 lettera c)	Art. 67, c3, lettera i) e c 5, lett b)	5.000,00	5.000,00	0,00
Art. 79 comma 2 lettera d)		0,00	0,00	0,00
Art. 79 comma 3		3.089,75	3.089,75	0,00
Art. 79 comma 5		0,00	14.703,00	-14.703,00
Art. 80 comma 1	Art. 68, comma 1	8.233,22	1.875,26	6.357,96
	Totale risorse variabili	**50.469,92**	**54.969,49**	**-4.499,57**
Trasferimenti all'Unione (s)		-45.129,48	-45.129,48	0,00
Trasferimenti all'Unione (v)		-3.986,66	-3.986,66	0,00
Rid, incr € 83,20 dipendenti al 31/12/2015 trasferiti all'Unione		-748,80	-748,80	0,00
Decuratazione ata		- 4.470,00	0,00	-4.470,00
Art. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010 (s)		- 10.217,08	- 10.217,08	0,00
Art. 1, comma 236, legge 208/2015 limite (s)		-2.792,14	-2.792,14	0,00
Art. 1, comma 236, legge 208/2015. (v)		-443,43	-443,43	0,00
Art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017		0,00	0,00	0,00
Totale decurtazioni		**-67.787,59**	**-63.317,59**	**-4.470,00**
Totale complessivo fondo sottoposto a certificazione		**258.208,72**	**261.839,91**	**-3.631,19**
Di cui somme NON soggette a limitazione		**82.989,13**	**83.443,97**	**-454,84**
Di cui soggette a limitazione		**175.219,59**	**178.395,94**	**-3.176,35**

copia informatica per consultazione

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo 2023

Descrizione	Anno 2024	Anno 2023
Indennità di comparto, progressioni orizzontali/differenziali maturati	122.650,00	113.084,00
Progressioni/differenziali da realizzare	10.600,00	8.250,00
Incentivazione performance di cui all'art. 68 c. 2 del CCNL 21/5/2018	64.370,96	83.229,00
Indennità specifiche responsabilità	22.190,00	21.000,00
Indennità rischio, disagio, maneggio valori	5.300,00	6.000,00
Incentivo progetto ANPR	2.820,85	0,00
Incentivi funzioni tecniche	30.276,91	30.276,91
Totale	258.208,72	261.829,91

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione, a seguito dell'introduzione della contabilità armonizzata gestisce le poste di pertinenza del Fondo per la contrattazione integrativa nel seguente modo: capitolo 710110/99 "Fondo produttività personale a tempo indeterminato";

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Come evidenziato nel Modulo III, Tabella I confrontandolo con i dati sul complesso del trattamento accessorio di cui al Modulo I, vengono rispettate le limitazioni al trattamento accessorio recate dall'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017. Il fondo 2024 soggetto a limitazione ammonta ad € 175.219,59. Di seguito la verifica del rispetto complessivo del fondo anno 2016 (limite di € 289.395,43):

Fondo delle risorse decentrate	177.775,01
Stanziamento per le posizioni organizzative	111.620,42
Totale complessivo soggetto al limite di cui all'art. 23 c. 2 dlgs. 75/2017	289.395,43

La deliberazione di Giunta comunale n. 132 del 15 ottobre 2024 ha autorizzato altresì l"implementazione di risorse variabili di cui all'art. 79 comma 3 del CCNL 16 novembre 2022 che così prevede "*3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziate ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL"*

Tali risorse, non soggette al limite del fondo anno 2016, si aggiungono pertanto al fondo risorse decentrate e allo stanziamento per le elevate qualificazioni, in misura proporzionale al loro valore dell'anno 2021, come segue:

copia informatica per consultazione

0,22% monte salari 2018 (€ 2.280.302,00)	5.016,66
Fondo risorse decentrate anno 2021	178.979,86
Stanziamento EQ/PO anno 2021	111.620,42
Incremento fondo risorse decentrate 2024	3.089,75
Incremento stanziamento EQ anno 2024	1.926,91

Pertanto, il trattamento economico complessivo risulta essere il seguente:

Tipologia fondo	Ammontare soggetto a vincolo	Ammontare non soggetto	Totale complessivo
Risorse decentrate	175.219,59	82.989,13	258.208,72
Stanziamento EQ	111.620,42	1.926,91	113.547,33
Totale	286.840,01	84.916,04	371.756,05

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme residue da liquidare risultano trattate contabilmente secondo quanto previsto dal Principio Contabile 4.2 che, al paragrafo 5.2 stabilisce che: "*Le spese relative al trattamento accessorio e premiante, liquidate nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono, sono stanziate e impegnate in tale esercizio. Alla sottoscrizione della contrattazione integrativa si impegnano le obbligazioni relative al trattamento stesso accessorio e premiante, imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili. Alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate. Non potendo assumere l'impegno, le correlate economie di spesa confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione, immediatamente utilizzabili secondo la disciplina generale, anche nel corso dell'esercizio provvisorio. Considerato che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività presenta natura di spesa vincolata, le risorse destinate alla copertura di tale stanziamento acquistano la natura di entrate vincolate al finanziamento del fondo, con riferimento all'esercizio cui la costituzione del fondo si riferisce; pertanto, la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo*".

Analogamente sono trattate le somme necessarie per il pagamento della corrispondente parte di oneri riflessi e irap.

copia informatica per consultazione

OGGETTO: PREINTESA SUL CONTRATTO DECENTRATO IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024

Articolo 1 – Oggetto.

1.Il presente contratto ha per oggetto l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2024.

Articolo 2 - Quantificazione delle risorse

1. L'Amministrazione comunale, con determinazione n. 509/2024, ha quantificato le risorse disponibili per l'anno 2024 in € **258.208,72** così sintetizzate:

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse stabili	275.526,39
Risorse variabili	50.469,92
Totale fondo tendenziale	325.996,31
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse	- 67,787,59
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Totale Fondo sottoposto a certificazione	**258.208,72**
Di cui risorse NON sottoposte a limitazioni	**82.989,13**
Di cui risorse sottoposte a limitazioni	**175.219,59**

Articolo 3 – Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

1. Le parti concordano sui seguenti criteri di utilizzazione delle risorse:

a) le risorse stabili al netto delle decurtazioni sono prioritariamente destinate alle voci che il CCNL stabilisce a carico di tali risorse: indennità di comparto, differenziali stipendiali maturati indennità personale educativo ed insegnante, reperibilità, indennità contrattuali fisse stimate complessivamente in circa **€ 133.250,00** (di cui € 10.600,00 libere per nuove assegnazioni)

b) ai sensi dell'art. 14 comma 2 lettera b) del CCNL 16/11/2022, le risorse libere di cui alla lettera a) saranno impiegate per le realizzare i seguenti differenziali:

- n. 2 differenziale nell'Area degli Operatori Esperti, per un importo massimo di € 1.300,00
- da un minimo di 4 ad un massimo di 6 differenziali nell'Area degli Istruttori, per un importo massimo di € 4.500,00
- da un minimo di 2 ad un massimo di 3 differenziali nell'Area dei Funzionari ed EQ per un importo massimo di € 4.800,00

c) successivamente le somme stabili e variabili residue sono destinate alla erogazione delle seguenti voci: compensi e indennità fissate dal CCI 2023/2025 stimate in **€ 27.490,00**:

1) Indennità di condizioni di lavoro per circa € 5.300,00;

2) Indennità per specifiche responsabilità) è destinata una somma massima di € 22.190,00

d) Incentivi previsti dall'art. 13 e 14 del ccdi per incentivi funzioni tecniche per **€ 30.276,91;**

e) Incentivi realizzazione progetto ANPR è destinata una somma di € **2.820,85**

f) alla performance è destinata la somma stimata di **€ 64.370,96** che verrà erogata sulla base del SMVP vigente;

2. Le somme di cui al comma 1 sono da ritenersi indicative e potranno subire scostamenti dovuti alle dinamiche organizzative.

3.La specifica applicazione del presente contratto e l'effettiva quantificazione delle somme del presente articolo è demandata all'Amministrazione comunale che effettuerà i conteggi effettivi sulla base dei dati forniti dai competenti uffici e dai relativi responsabili.

copia informatica per consultazione

copia informatica per consultazione

In data 16 dicembre 2024 alle ore 12:30 si sono incontrate, in presenza presso la sede Municipale, le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale del Comune di Casalgrande.

Sono presenti:

Delegazione di parte pubblica	**Sì/No**
Dott.ssa Jessica Curti, in sostituzione del Segretario generale	x
Dott.ssa Alessandra Gherardi	x
Dr. Alberto Soncini	x
Delegazione di parte sindacale	**Sì/No**
Bocedi Manuela - RSU	
Massimo Monti - RSU	x
Giulia Montanari - RSU	
Cristina Chiessi - RSU	
FP CGIL – Clelia Alleri	x
UIL FPL –	
CISL FP – Cristian Villani	x
CSA Regioni e autonomie locali –	

PREMESSO CHE

1. in data 29 dicembre 2023 è stato sottoscritto il CCI di livello territoriale per il triennio 2023/2025;
2. la Giunta comunale con la deliberazione n. 132 del 15 ottobre 2024 ha emanato apposite direttive alla delegazione trattante di parte pubblica;
3. si rende necessario addivenire alla stipula della preintesa sulla destinazione delle risorse decentrate annuali per il 2024;
4. la preintesa, una volta siglata, dovrà essere sottoposta all'organo di revisione per ottenere il necessario parere;

copia informatica per consultazione

SI SIGLA L'ALLEGATA PREINTESA

Delegazione di parte pubblica	
Dott.ssa Jessica Curti	
Dott.ssa Alessandra Gherardi	
Dr. Alberto Soncini	
Delegazione di parte sindacale	
Bocedi Manuela - RSU	
Massimo Monti - RSU	
Giulia Montanari - RSU	
Cristina Chiessi - RSU	
CISL FP – Cristian Villani	
FP CGIL – Clelia Alleri	

copia informatica per consultazione

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

DEL COMUNE DI CASALGRANDE

Verbale n. 12 **Data 19.12.2024**	**OGGETTO: parere sulla *preintesa* relativa alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024**

Il Collegio dei Revisori del Comune di Casalgrande, Dott. Guido Carbonaro, Dott. Davide Cetti e Dott. Marco Barile, riunitosi telematicamente;

Visto l'art. 40, comma 3 sexies del D. Lgs 165/2001;

Richiamato il proprio parere n. 6 del 21.11.2024, reso relativamente all'atto di costituzione del fondo per le risorse decentrate -anno 2024- e alla relativa relazione tecnica di cui alla circolare n. 25/2012 della RGS;

Esaminate:

1. la proposta di delibera di Giunta Comunale n. 1093/2024 avente ad oggetto *"AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE ALLA STIPULA DEL CONTRATTO DECENTRATO AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DEL CCNL **16 NOVEMBRE 2022**, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024";*
2. la preintesa sull'utilizzo del fondo per le risorse decentrate anno 2024, sottoscritta in data 16.12.2024 dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto, che si compone dei seguenti articoli:
   - articolo 1, che identifica l'oggetto del contratto e l'ambito temporale di applicazione;
   - articolo 2, in cui vengono definite le risorse disponibili come da determinazione n. 509/2024 relativa alla costituzione del Fondo per le risorse decentrate;
   - articolo 3, in cui vengono concordati i criteri per l'utilizzo delle risorse decentrate disponibili;

Preso atto della relazione illustrativa redatta dall'ufficio unico del personale dell'Unione Tresinaro-Secchia allegata alla summenzionata proposta di delibera (prot. n. 25604);

Considerato che il fondo per la contrattazione integrativa (il cui importo complessivo ammonta a € 258.208,72, come già esplicitato in sede di costituzione del fondo stesso) viene così destinato:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto, progressioni orizzontali/differenziali stipendiali, indennità professionali servizi educativi	133.250,00
Incentivazione performance di cui all'art. 68 comma 2 del CCNL 21/5/2018	64.370,96

copia informatica per consultazione

Indennità specifiche responsabilità	22.190,00
Indennità rischio, disagio, maneggio valori, responsabilità stato civile	5.300,00
Incentivi funzioni tecniche	30.276,91
Incentivi progetto APNR	2.820,85
Totale	**258.208,72**

Considerato che la sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione -coincidente con quanto riportato nella determina di aggiornamento della costituzione del fondo (determina n. 509/2024) e con quanto riportato nell'allegata relazione tecnico illustrativa- è di seguito riassunta:

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse stabili	**275.526,39**
Risorse variabili	**50.469,92**
Totale fondo tendenziale	325.996,31
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse	-67.787,59
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Totale Fondo sottoposto a certificazione	**258.208,72**
Di cui risorse NON sottoposte a limitazioni	**82.989,13**
Di cui risorse sottoposte a limitazioni	**175.219,59**

Dato atto che la preintesa sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2024 e le Relazioni di corredo richiamate in premessa sono state redatte, tenendo a riferimento le poste di bilancio ed i limiti posti dalle norme di legge e contrattuali al Fondo per il trattamento accessorio ed al suo impiego, così anche come rilevabile dalla determina n. 509/2024 sopra citata su cui il Collegio ha già espresso parere favorevole con verbale n. 6/2024;

ESPRIME

parere favorevole, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 239 Tuel, all'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, certificando la compatibilità degli oneri e delle clausole della pre-intesa relativa alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024 con i vincoli posti dal Contratto Nazionale di lavoro e dal bilancio dell'ente, nonché il rispetto delle disposizioni di legge e contrattuali che incidono sulla misura e sulle modalità di corresponsione dei trattamenti accessori e dei relativi vincoli di spesa, così come specificato nella relazione illustrativa allegata alla proposta di deliberazione di G.C. numero 1093/2024 citata in premessa.

copia informatica per consultazione

Letto, approvato e sottoscritto,

Il Collegio dei Revisori

Dott. Guido Carbonaro

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)

Dott. Davide Cetti

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)

Dott. Marco Barile

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)

copia informatica per consultazione

C O M U N E D I C A S A L G R A N D E
PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA
Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

Settore SETTORE FINANZIARIO

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. 1093/2024 ad oggetto: AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE ALLA STIPULA DEL CONTRATTO DECENTRATO AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DEL CCNL 16 NOVEMBRE 2022, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024 si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' contabile.

Note:

Casalgrande lì, 20/12/2024

Sottoscritto dal Responsabile
(GHERARDI ALESSANDRA)
con firma digitale

copia informatica per consultazione

C O M U N E D I C A S A L G R A N D E

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

Certificato di Esecutività

Deliberazione di Giunta Comunale N. 177 del 23/12/2024

Oggetto: AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE ALLA STIPULA DEL CONTRATTO DECENTRATO AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DEL CCNL 16 NOVEMBRE 2022, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024.

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 07/01/2025, decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune.

Li, 10/01/2025

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
IBATICI TERESINA
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)

copia informatica per consultazione

C O M U N E D I C A S A L G R A N D E

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

Certificato di Avvenuta Pubblicazione

Deliberazione di Giunta Comunale N. 177 del 23/12/2024

Oggetto: AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE ALLA STIPULA DEL CONTRATTO DECENTRATO AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DEL CCNL 16 NOVEMBRE 2022, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024.

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune a partire dal 27/12/2024 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art 124 del D.lgs 18.08.2000, n. 267 e la contestuale comunicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.lgs 18.08.2000, n. 267.

Li, 16/01/2025

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
IBATICI TERESINA
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)

copia informatica per consultazione