

OGGETTO: **PREINTESA SUL CONTRATTO DECENTRATO AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DEL CCNL 21/05/2018 IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019**

Articolo 1 – Oggetto.

1. Il presente contratto ha per oggetto l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019.

Articolo 2 – Utilizzo delle risorse di cui all'articolo 15, comma 2, del CCNL 1° aprile 1999

1. Le parti convengono che per l'anno 2019, le risorse di cui all'articolo 67, comma 3, lettera h) e comma 4 sono fissate nell'ammontare di **€ 14.000,00**

Articolo 3 - Quantificazione delle risorse

1. L'Amministrazione con determinazione n. 736 del 24 dicembre 2019, ha quantificato le risorse disponibili per l'anno 2019 in **190.257,79** così sintetizzate:

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse stabili	239.177,96
Risorse variabili	14.397,61
Totale fondo tendenziale	253.575,57
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse	-63.317,59
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Totale Fondo sottoposto a certificazione	190.257,79
Di cui risorse NON sottoposte a limitazioni	8.415,35
Di cui risorse sottoposte a limitazioni	181.842,44

Articolo 4 – Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

1. Le parti concordano sui seguenti criteri di utilizzazione delle risorse:

a) le risorse stabili al netto delle decurtazioni sono prioritariamente destinate alle voci che il CCNL stabilisce a carico di tali risorse: indennità di comparto, progressioni orizzontali maturate indennità personale educativo ed insegnante, reperibilità, indennità contrattuali fisse stimate complessivamente in circa **€ 92.300,00**;

b) a valere sulle risorse stabili è stanziata la somma di **€ 15.000,00** per nuove progressioni orizzontali con decorrenza economica dal 01/01/2020.

c) successivamente le somme stabili e variabili residue sono destinate alla erogazione delle seguenti voci: compensi e indennità fissate dal CCDI 2019/2021 stimate in **€ 5.685,25**:

1) Indennità di condizioni di lavoro, per remunerare condizioni di disagio, rischio e maneggio valori;

2) Indennità per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti;

d) per le indennità per specifiche responsabilità) è destinata una somma massima di **€ 18.000,00**;

e) alla performance è destinata la somma stimata di **€ 59.272,54**, che verrà erogata sulla base del SMVP vigente;

2. Le somme di cui al comma 1 sono da ritenersi indicative e potranno subire scostamenti dovuti alle dinamiche organizzative.

3. La specifica applicazione del presente contratto e l'effettiva quantificazione delle somme del presente articolo è demandata all'Amministrazione comunale che effettuerà i conteggi effettivi sulla base dei dati forniti dai competenti uffici e dai relativi responsabili.

In data **27 dicembre 2019** alle ore **9,30** nella sala Giunta della sede municipale del Comune di Casalgrande, si sono incontrate le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale del Comune di Casalgrande.

Sono presenti:

Delegazione di parte pubblica	Si/No
Dott.ssa Jessica Curti	Si
Dott.ssa Alessandra Gherardi	Si
Dr. Alberto Soncini	Si
Delegazione di parte sindacale	Si/No
Massimo Monti – RSU	Si
Milo Busanelli – RSU	Si
Gianluca Gualandri – RSU	Si
FP CGIL – Silvia Malagoli	Si
CISL FP – Cristian Villani	Si

PREMESSO CHE

1. in data 20 dicembre 2019 le parti hanno sottoscritto la preintesa di Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021;
2. la Giunta comunale con la deliberazione n. 150 del 12 dicembre 2019 ha emanato apposite direttive alla delegazione trattante di parte pubblica;
3. la preintesa di contratto una volta siglata dovrà essere sottoposta all'organo di revisione per ottenere il necessario parere;

SI SIGLA L'ALLEGATA PREINTESA

Delegazione di parte pubblica	
Dott.ssa Jessica Curti	<i>Jessica Curti</i>
Dott.ssa Alessandra Gherardi	<i>Alessandra Gherardi</i>
Dr. Alberto Soncini	<i>Alberto Soncini</i>
Delegazione di parte sindacale	
Massimo Monti – RSU	<i>Massimo Monti</i>
Milo Busanelli – RSU	<i>Milo Busanelli</i>
Gianluca Gualandri – RSU	<i>Gianluca Gualandri</i>
FP CGIL – Silvia Malagoli	<i>Silvia Malagoli</i>
CISL FP – Cristian Villani	<i>Cristian Villani</i>