

### Sistema di Valutazione di performance individuale del personale A.P.O.

| FATTORE DI VALUTAZIONE   | PUNTEGGIO MASSIMO                                   | PUNTEGGIO ATTRIBUITO | NOTE DEL VALUTATORE |
|--|---|----------------------|---------------------|
| Obiettivo previsto dal “Piano triennale per la prevenzione della corruzione e programma triennale della trasparenza e integrità” | Condizione per l’accesso all’indennità di risultato |                      |                     |
| 1.a <i>Performance</i> organizzativa della struttura   | 40  |                      |                     |
| 1.b Obiettivi individuali (PEG)  | 30  |                      |                     |
| 2. Motivazione e valutazione dei collaboratori   | 10  |                      |                     |
| 3. Competenze dimostrate   | 10  |                      |                     |
| 4. Contributo alla <i>performance</i> generale   | 10  |                      |                     |
| Totale   | <b>100</b>  |                      |                     |

**Legenda:** Il Nucleo di Valutazione acquisisce la relazione finale di ciascun responsabile sull’andamento complessivo dei servizi assegnati, previa validazione del Segretario, redatta secondo le indicazioni del Nucleo stesso. Il Nucleo acquisisce inoltre informazioni circa le risorse assegnate (di spesa e entrata), le informazioni sul rispetto delle direttive del Sindaco, della Giunta e del Segretario, nonché l’esito delle periodiche analisi di soddisfazione dei destinatari (esterni o interni) dei servizi.