

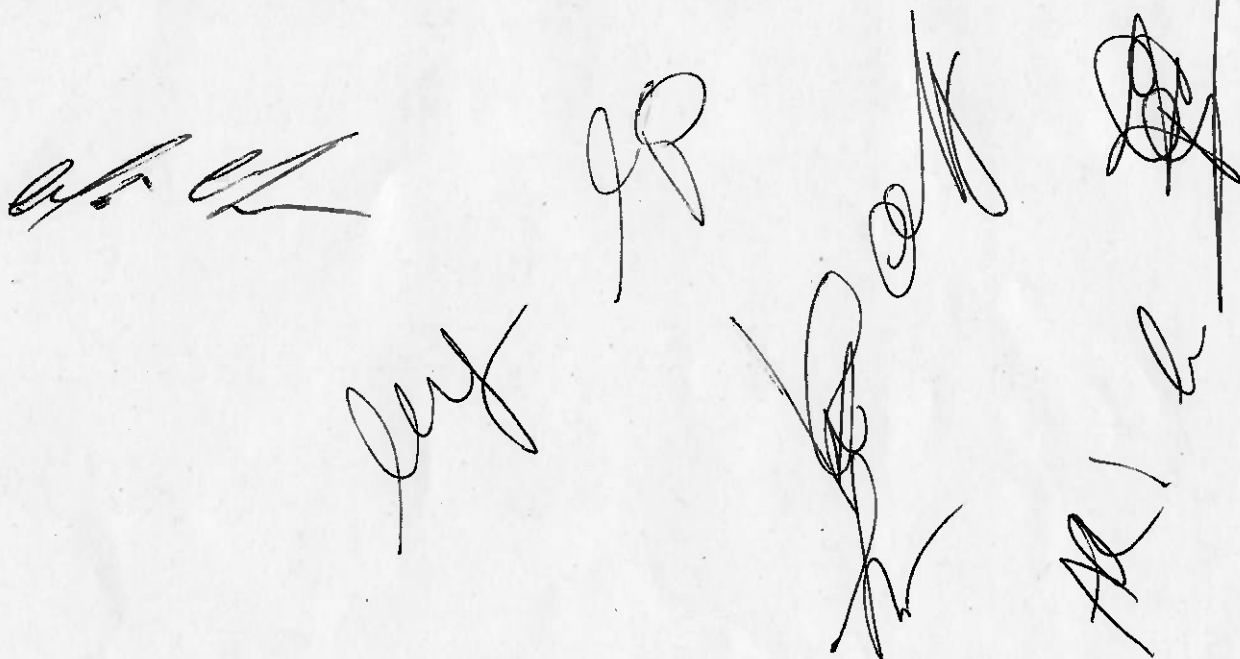
In data **15 settembre 2026** alle ore 14:00 si sono incontrate, in presenza presso la sede Municipale, le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale del Comune di Casalgrande.

Sono presenti:

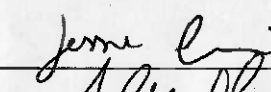
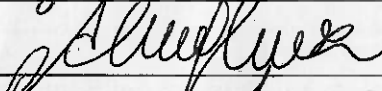
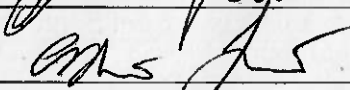
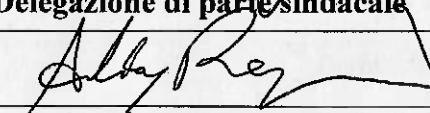
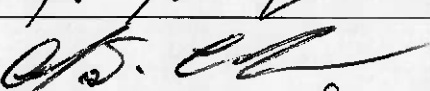
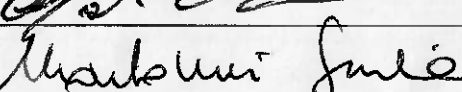
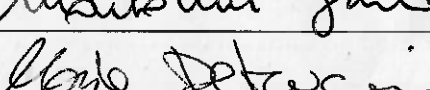
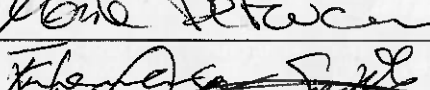
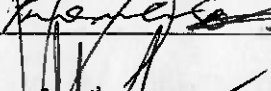
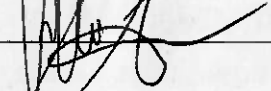
Delegazione di parte pubblica	Sì/No
Dott.ssa Jessica Curti, in sostituzione del Segretario generale	SI
Dott.ssa Alessandra Gherardi	SI
D.ssa Natascia Giomo	SI
Delegazione di parte sindacale	Sì/No
Anthony Ranuzzini - RSU	SI
Massimo Monti - RSU	SI
Giulia Montanari - RSU	SI
Monia Petrucci - RSU	SI
Francesco Saitta - RSU	SI
UIL FPL -	
CISL FP - Cristian Villani	SI
CSA Regioni e autonomie locali -	

PREMESSO CHE

1. in data 29 dicembre 2023 è stato sottoscritto in via definitiva il vigente Contratto Collettivo Integrativo di livello territoriale per il personale non dirigente per il triennio 2023/2025, tuttora vigente sino alla stipula del nuovo;
2. la Giunta comunale con le deliberazioni n. 122 e n. 123/2026 ha emanato apposite direttive alla delegazione trattante di parte pubblica e specifici indirizzi in materia di quantificazione delle risorse decentrate;
3. si rende necessario addivenire alla stipula della preintesa sulla destinazione delle risorse decentrate annuali per il 2026;
4. la preintesa di contratto, una volta siglata, dovrà essere sottoposta all'Organo di Revisione per ottenere il necessario parere;



SI SIGLA L'ALLEGATA PREINTESA

Delegazione di parte pubblica	
Dott.ssa Jessica Curti	
Dott.ssa Alessandra Gherardi	
D.ssa Natascia Giomo	
Delegazione di parte sindacale	
Anthony Ranuzzini - RSU	
Massimo Monti - RSU	
Giulia Montanari - RSU	
Monia Petrucci - RSU	
Francesco Saitta - RSU	
CISL FP - Cristian Villani	
UIL FPL -	
CSA Regioni e autonomie locali -	

OGGETTO: PREINTESA SUL CONTRATTO DECENTRATO IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2026

Articolo 1 – Oggetto.

1. Il presente contratto ha per oggetto l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2026

Articolo 2 - Quantificazione delle risorse

1. L'Amministrazione comunale, con determinazione n. 389/2026, ha quantificato le risorse disponibili per l'anno 2026 in € **294.442,32** così sintetizzate:

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse stabili	337.547,60
Risorse variabili	46.313,43
Totale fondo tendenziale	383.861,03
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse	-89.418,71
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Totale Fondo sottoposto a certificazione	294.442,32
Di cui risorse NON sottoposte a limitazioni	119.275,66
Di cui risorse sottoposte a limitazioni	175.166,66

Articolo 3 – Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

1. Le parti concordano sui seguenti criteri di utilizzazione delle risorse:

a) le risorse stabili al netto delle decurtazioni sono prioritariamente destinate alle voci che il CCNL stabilisce a carico di tali risorse: indennità di comparto, differenziali stipendiali maturati indennità personale educativo ed insegnante, reperibilità, indennità contrattuali fisse stimate complessivamente in circa € **134.160,00**. (di cui € 5.450,00 libere per nuove assegnazioni). Ai sensi dell'art. 14 comma 2 lettera b) del CCNL 16/11/2022, le risorse libere di cui alla lettera a) saranno impiegate per le realizzare i seguenti differenziali:

- n. 1 differenziale nell'Area degli Operatori Esperti, per un importo massimo di € 650,00
- fino ad un massimo di 4 differenziali nell'Area degli Istruttori, per un importo massimo di € 3.000,00
- n. 1 differenziale nell'Area dei Funzionari ed EQ per un importo massimo di € 1.800,00

b) successivamente le somme stabili e variabili residue sono destinate alla erogazione delle seguenti voci: compensi e indennità fissate dal CCI 2023/2025 stimate in € **28.000,00**:

- 1) Indennità di condizioni di lavoro per circa € 7.000,00;
- 2) Indennità per specifiche responsabilità è destinata una somma massima di € 21.000,00;

c) Incentivi previsti dall'art. 13 e 14 del ccdi per incentivi funzioni tecniche per € **30.276,91**;

d) alla performance è destinata la somma stimata di € **63.591,41** che verrà erogata sulla base del SMVP vigente;

e) le risorse aggiuntive autorizzate dalle deliberazioni di Giunta comunale n. 122 e n. 123/2026 sono destinate al finanziamento dello sviluppo del sistema unico Welfare per tutti gli enti aderenti all'Unione Tresinaro Secchia, per un importo di € **13.914,00**

2. Alla voce di cui alla lettera e) si aggiunge la somma di € 1.926,00 relativa all'incremento di cui all'art. 79 comma 3 per la parte relativa al Fondo stanziamento Eq, per un totale complessivo destinato al Welfare di € 15.840,00

3. A decorrere dal corrente anno, ai sensi della direttiva contenuta nella citata deliberazione di G.C. n. 122/2026 allo stanziamento EQ è destinata una somma complessiva pari ad € **24.500,00**.

2. Le somme di cui al comma 1 sono da ritenersi indicative e potranno subire scostamenti dovuti alle dinamiche organizzative.

3. La specifica applicazione del presente contratto e l'effettiva quantificazione delle somme del presente articolo è demandata all'Amministrazione comunale che effettuerà i conteggi effettivi sulla base dei dati forniti dai competenti uffici e dai relativi responsabili.

