

OGGETTO: Comune di Casalgrande. Relazione illustrativa tecnico-finanziaria di cui alla circolare n. 25/2012 della RGS sulla preintesa relativa alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2026

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione Preintesa		15 settembre 2026
Periodo temporale di vigenza		Parte economica anno 2026
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: D.ssa Jessica Curti. D.ssa Alessandra Gherardi e D.ssa Natascia Gio-mo componenti Parte Sindacale Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Materie demandate alla contrattazione decentrata nei limiti fissati dal d.lgs. 165/2001. Come indicato nella circolare del Mef, gli atti di contrattazione integrativa possono appartenere a tre distinte tipologie: 1. contratti integrativi normativi 2. contratti integrativi economici 3. contratti stralcio su specifiche materie il contratto oggetto della presente relazione appartiene alla tipologia 2) trattandosi di ipotesi di contratto integrativo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2026
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Mancata acquisizione della certificazione dell'organo di controllo interno in quanto presente l'organo di revisione dei conti (art. 8 CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022)
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessor	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del d.lgs. 150/2009. Ai sensi dell'articolo 169, comma 3-bis del TUEL e delle proprie autonome potestà regolamentari il piano è da intendersi inserito nel piano esecutivo di gestione. Gli obiettivi di performance sono contenuti nell'apposita sezione del PIAO
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, del d.lgs. 33/2013? Il piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2026/2028 è stato approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 13 del -30 gennaio 2026 di approvazione del PIAO
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza con riferimento alle attuali disposizioni del d.lgs. 33/2013.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del d.lgs. 150/2009. E' stato adottato uno strumento analogo in base alle proprie autonome potestà regolamentari, validato dal Nucleo di valutazione

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1 L'articolo identifica l'oggetto del contratto e l'ambito temporale di applicazione.

Articolo 2 Nell'articolo vengono definite le risorse disponibili come da determinazione n. 389/2026

Articolo 3 Nell'articolo vengono concordati i criteri per l'utilizzo delle risorse decentrate disponibili.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri contrattati in sede di definizione del ccdi normativo, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto, differenziali stipendiali (di cui € 5.450,00 da realizzare), indennità professionali servizi educativi	134.160,00
Incentivazione performance di cui all'art. 68 comma 2 del CCNL 21/5/2018	63.591,41
Indennità specifiche responsabilità	21.000,00
Indennità condizioni di lavoro	7.000,00
Incentivi funzioni tecniche	30.276,91
Risorse Welfare*	13.914,00
Stanziamiento EQ	24.500,00
Totale	294.442,32

Alle risorse destinate al Welfare si aggiunge la somma di € 1.926,00 relativa all'incremento di cui all'art. 79 comma 3 per la parte relativa al Fondo Eq, per un totale complessivo destinato al Welfare di € 15.840,00

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema unico di Misurazione e Valutazione della Performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

La preintesa prevede un importo libero di € 5.450,00 da destinare a nuovi differenziali stipendiali, importo che garantisce il principio di selettività dell'assegnazione dei medesimi.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di performance previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale. Con l'accordo sul fondo 2026, si consolida e si sviluppa il sistema di Welfare unico a livello di Unione.

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>
e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>
e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Si riporta il contenuto relativo ai moduli I III e IV della relazione di costituzione del fondo risorse decentrate già oggetto di certificazione (parere Organo di Revisione 16/2026 del 28/07/2026)

L'articolo 79 del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 definisce le modalità di costituzione del fondo delle risorse decentrate, con l'integrazione di cui all'art. 58 del vigente CCNL Funzioni locali 23 febbraio 2026

Per effettuare tale quantificazione si è proceduto come segue:

- a) con determinazione del responsabile del servizio n. 555 dell'11 dicembre 2018 è stato determinato, fra l'altro, l'unico importo consolidato;
- b) con deliberazione della Giunta comunale n. 122 del 2 luglio 2026 sono stati definiti gli indirizzi per la contrattazione e quantificate le risorse in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 14 comma 1-bis del DL n. 25/25, relativamente all'incremento della componente stabile del fondo, non soggetta al vincolo del fondo di cui all'art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017;
- c) con deliberazione della Giunta comunale n. 123 del 2 luglio 2026 sono stati emanati specifici indirizzi in merito allo stanziamento delle risorse variabili ed alla contrattazione decentrata.
- d) con riferimento alle risorse stabili del fondo, fatta salva l'opportunità di cui al punto b), l'Amministrazione non ha alcuna discrezionalità nella costituzione in quanto trattasi di applicare le disposizioni contrattuali vigenti.

Inoltre, occorre ricordare che l'ente è sottoposto al vincolo di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 in base al quale non può essere superato il totale del trattamento accessorio dell'anno 2016, quantificato in € 293.865,43 (aggiornato al 2018 con il trasferimento dell'ERP all'Unione) e rideterminato in € 289.395,43 per decurtazione ATA (4.470,00).

La ripartizione di tale somma sulle differenti tipologie di salario accessorio è la seguente:

Stanziamento per le posizioni organizzative	111.620,42
Fondo delle risorse decentrate	177.775,01
Totale	289.395,43

Dato atto che per effetto della stipula del nuovo CCNL Funzioni Locali 23 febbraio 2026 si rende necessario applicare, nello specifico, le seguenti previsioni:

- a) incremento a decorrere dal 2026 della componente di parte stabile di uno 0,14% del monte salari anno 2021 (art. 58 comma 1)
- b) incremento una tantum della parte variabile 2026 dello 0,14% del monte salari anno 2021 prevista dalla lettera precedente, per la competenza anni 2024 e 2025;
- c) decurtazione dei valori mensili indicati nella colonna 3 della tabella C del CCNL 23.02.2026, prevista dall'art. 60 comma 2

Inoltre, in continuità con gli anni precedenti si precisa che:

- l'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, convertito in Legge 58/2019 (*c.d. Decreto "Crescita"*) e in particolare l'ultimo periodo di tale comma, modifica il tetto al salario accessorio così come introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, modalità definita nello schema di Decreto attuativo concordato in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, e prevede che, a partire dall'anno 2020, il limite del salario accessorio debba essere adeguato in aumento o in diminuzione rispetto al valore medio pro-capite del 2018 (personale al 31/12/2018);

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: personale@pec.tresinarosecchia.it Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

- il Decreto attuativo è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 27 aprile 2020 e, nelle premesse, prevede che è fatto salvo il limite iniziale (fondo 2016) qualora il personale in servizio da prendere in considerazione per il corrente anno sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018;
- pertanto eventuali modifiche al fondo possono essere apportate solo in incremento.

Determinazione valore medio procapite del trattamento accessorio anno 2018 e verifica applicabilità adeguamento fondo 2026 ex art. 33 comma 2 DL n. 34/2019

Voci	Importo /valore	Note
a) Limite complessivo 2016	€ 295.422,31	
b) Totale fondo 2018 dipendenti soggetto a vincolo	€ 182.245,01	Determinazione n. 257-522/2018
c) Totale fondo 2018 posizioni organizzative	€ 111.620,42	
d) Totale fondo complessivo 2018 soggetto a vincolo	€ 293.865,43	
e) Numero di dipendenti a tempo indeterminato al 31/12/2018	82	Tabella 1 conto annuale per l'anno 2018
f) Valore medio procapite trattamento accessorio 2018	€ 3.583,72	
g) Numero di dipendenti a tempo indeterminato al 31/12/2025	77	

In relazione ai dati di cui alla tabella precedente, il fondo anno 2026 non è da adeguare ai sensi dell'art. 33 comma 2 DL n. 34/2019.

A decorrere dall'anno corrente, l'Amministrazione comunale ha ritenuto di applicare, per le motivazioni richiamate nella deliberazione di G.C. n. 122/2026, l'incremento della componente di parte stabile del fondo, in applicazione dell'art. 14 comma 1-bis del DL n. 25/2025, ricorrendone i presupposti;

VISTO in particolare l'articolo 14, comma 1-bis, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 69 del 9 maggio 2025, recante “*Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionamento delle pubbliche amministrazioni*”, il quale prevede che:

“A decorrere dall'anno 2025, al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente, le regioni, le città metropolitane, le province e i comuni, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 33, commi 1, 1-bis e 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, possono incrementare, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48 per cento delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali...”;

Visto inoltre che il comma 238 della Legge n. 199/2025 ha così previsto “*All'articolo 14, comma 1-bis, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 maggio 2025, n. 69, dopo il primo periodo è inserito il seguente: « I comuni possono*

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>
e-mail: personale@pec.tresinarosecchia.it Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>
e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

trasferire alle unioni dei comuni, alle comunità montane e alle comunità isolate o di arcipelago a cui aderiscono una quota dell'incremento delle risorse affluite alla componente stabile dei propri Fondi, ai sensi di quanto previsto dal presente comma, con la contestuale riduzione permanente di pari importo di tale componente certificata dall'organo di revisione “;

Considerato che i presupposti per l'applicazione dell'incremento della componente stabile del fondo sono rispettati come da prospetto seguente:

Verifica rispetto incidenza % salario accessorio su tabellari 2023 con incremento salario accessorio		
Descrizione	Importi	note
valore della componente stabile del Fondo dell'anno 2025, ridotto delle decurtazioni operate al fine di assicurare il rispetto del limite di spesa art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017	€ 207.738,80	
importo per la remunerazione degli incarichi di Elevata Qualificazione anno 2025	€ 111.620,42	
eventuale incremento salario accessorio anno corrente	€ 58.227,18	compresa quota UTS
tabellare personale in servizio nell'anno 2023	€ 1.895.636,30	Tabellare*0,48
valore massimo che la componente stabile del Fondo può assumere unitamente all'importo relativo agli incarichi di Elevata Qualificazione	€ 909.905,42	
incremento massimo salario accessorio anno corrente	€ 590.546,20	
% di incidenza raggiunta a seguito dell'incremento deciso dall'Ente	19,92%	
Determinazione importo da considerare DM assunzioni e spese personale 557		
Descrizione	Importi	note
incremento salario accessorio	€ 58.227,18	Compresa quota UTS)
oneri (solo su salario acc no welfare)	€ 11.131,14	
totale	€ 69.358,32	
Capacità assunzionale 2026 (da consuntivo 2025)	€ 551.636,20	
Capacità assunzionale già impegnata (PTFP 2026/2028)	€ 182.804,00	anche se turnover
Incremento fondo complessivo DL 25/25	€ 69.358,32	
Disponibilità residua	€ 299.473,88	
Maggiore spesa da considerare ai sensi del tetto di spesa 557		
incremento salario accessorio	€ 58.227,18	
oneri (solo su salario acc no welfare)	€ 11.131,14	
irap	€ 3.690,69	
totale	€ 73.049,01	
Spazio su consuntivo 2024	€ 332.355,61	
Spesa di personale ai sensi dell'art. 33 c. 2 D.L. 34/2019		
limite della spesa di personale determinato in attuazione dell'articolo 33 del decreto-legge n. 34 del 2019	€ 5.146.676,88	Consuntivo 2025
spesa di personale relativa al 2026, comprensiva degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP, come definita dai decreti attuativi del citato articolo 33 DL n. 34/2019	€ 4.878.855,61	
a dedurre importi per arretrati rinnovo ccnl 2022/2024 e ccnl 2025/2027 e relativi oneri (no irap) – esclusioni art. 3 comma 4 ter DL n. 36/2022		
Incremento salario accessorio già finanziato al punto precedente	€ 69.358,32	
Incremento salario accessorio non finanziato	€ 0,00	
totale spesa di personale prevista anno corrente decreto-legge n. 34 del 2019	€ 4.878.855,61	

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Unico importo consolidato e incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 21 maggio 2018 e successivi CCNL. In applicazione delle disposizioni contrattuali, sono necessari i seguenti incrementi:

Riferimento contrattuale	Descrizione	Importo
Art. 79 comma 1 lettera a) CCNL 16/11/2022	Art. 67, comma 1 ccnl 21/5/18 Unico importo consolidato	226.889,78
	Art. 67, comma 2, lettera a) ccnl 21/5/18 Incremento € 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.2015 (dal 1° gennaio 2019) escluso dalle limitazioni	7.904,00
	Art. 67, comma 2, lettera b) (dal 01.01.2018) ccnl 21/5/18 Rideterminazione fondo progressioni storiche – escluso dalle limitazioni	1.260,15
	Art. 67, comma 2, lettera c) Ria personale cessato da 01.01.2017	10.315,67
Art. 79 comma 1 lettera b) CCNL 16/11/2022	Importo su base annua pari a € 84,50 per unità di personale in servizio al 31 dicembre 2018 – escluso dalle limitazioni	7.351,50
Art. 79 comma 1 lettera c) CCNL 16/11/2022	Risorse stanziare in caso di incremento stabile della consistenza di personale (incremento ex DL n. 34/2019) – determina aumento tetto	0,00
Art. 79 comma 1 lettera d) CCNL 16/11/2022	Riallineamento Peo (incrementi a regime al 01/01/2021) – escluso dalle limitazioni	2.247,70
Art. 79 comma 1bis CCNL 16/11/2022	Da 01/04/2023, somme corrispondenti alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 – escluso dalle limitazioni	20.103,85
Art. 79 c. 1 CCNL 16/11/2022 Art. 14 1-bis DL 25/25	Destinazione di quota parte di capacità assunzionale all'incremento delle risorse stabili - escluso dalle limitazioni	58.227,00
Art. 58 c. 1 CCNL 2022/2024	Incremento 0,14% monte salari 2021 (€ 2.319.963,00) escluso dalle limitazioni	3.247,95
Totale COMPLESSIVO RISORSE STABILI		337.547,60

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>
e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>
e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Riferimento contrattuale	Descrizione	Importo
Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	Art. 67, comma 3, lettera a) ccnl 21/5/218 Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	0,00
	Art. 67, c. 3, lettera b) ccnl 21/05/2018 Piani razionalizz.	0,00
	Art. 67, comma 3, lettera c) ccnl 21/05/2018 Specifiche disposizioni di legge – incentivi funzioni tecniche e incentivi recupero evasione escluso dalle limitazioni	30.276,91
	Art. 67, comma 3, lettera c) ccnl 21/05/2018 Specifiche disposizioni di legge – contributi ANPR escluso dalle limitazioni	0,00
	Art. 67, comma 3, lettera d) ccnl 21/05/2018 Ratei RIA e ad personam cessati nel 2025	0,00
	Art. 67, comma 3, lettera f) ccnl 21/05/2018 Messi notificatori	0,00
	Art. 67, comma 3, lettera g) ccnl 21/05/2018 Personale case da gioco	0,00
	Art. 67, c. 3, lettera j) ccnl 21/05/2018 Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23, co. 4, d.lgs. 75/2017	0,00
	Art. 67, c. 3, lettera k) ccnl 21/05/2018 Quote trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	0,00
	Totale art. 79 c. 2 lett. a)	30.276,91
Art. 79 comma 2 lettera b) CCNL 16/11/2022	Risorse importo massimo dell'1,2% su base annua del monte salari anno 1997, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa	0,00
Art. 79 comma 2 lettera c) CCNL 16/11/2022	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali, e di politica retributiva, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove il bilancio lo consenta	5.000,00
Art. 79 comma 2 lettera d) CCNL 16/11/2022	Eventuali somme residue anno precedente da lavoro straordinario - escluso dalle limitazioni	0,00
Art. 79 comma 3 CCNL 16/11/2022	Eventuale incremento risorse di cui art. 79 comma 2 lett. c) (fondo variabile) e di cui all'art. 17 comma 6 (fondo EQ) di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 - escluso dalle limitazioni	3.089,75
Art. 58 c. 1 CCNL 2022/2024	Quote relative agli incrementi annuali di cui all'art. 58 c.1 di competenza anni 2024 e 2025 (risorse una tantum sul 2026) – escluso dalle limitazioni	6.495,90
Art. 80 comma 1 CCNL 16/11/22	Residuo risorse stabili anni precedenti – escluso dalle limitazioni	1.450,87
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE VARIABILI		46.313,43

Le risorse variabili di cui all'art. 67, comma 3, lettera c) saranno riverificate a consuntivo.

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>
e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>
e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Riferimento normativo / contrattuale	Descrizione	Importo
	Quota parte delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale trasferito all'Unione (S)	-45.129,48
	Quota parte delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale trasferito all'Unione (V)	-3.986,66
	Quota parte risorse destinate al trattamento accessorio del personale trasferito ata	- 4.470,00
Art. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010	Decurtazione consolidata anni 2011-2014 per rispetto limite 2010 e riduzione proporzionale (S)	-8.877,82
Art. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010	Decurtazione consolidata anni 2011-2014 per rispetto limite 2010 e riduzione proporzionale (V)	-1.339,26
Art. 1, comma 236, legge 208/2015	Riconduzione al limite del fondo 2015 (S)	- 2.792,14
Art. 1, comma 236, legge 208/2015	Riduzione proporzionale per consistenza personale anno 2016 (V)	-443,43
	Rid incr € 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.15 trasferiti all'Unione (dal 01/01/19) (S)	-748,80
Art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017	Superamento limite tratt accessorio 2016 (S)	0,00
Art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017	Superamento limite tratt accessorio 2016 (V)	€ 0,00
Art. 60 comma 2 ccnl 23/2/2026	Decurtazione valori mensili indicati nella colonna 3 della tabella C del CCNL 23.02.2026	-€ 5.707,12
Art.14 comma 1-bis DL. 25/25	Destinazione di quota parte di capacità assunzionale all'incremento delle risorse stabili UTS	-€ 15.924,00
TOTALE		-89.418,71

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse stabili	337.547,60
Risorse variabili	46.313,43
Totale fondo tendenziale	383.861,03
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse	-89.418,71
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Totale Fondo sottoposto a certificazione	294.442,32
Di cui risorse NON sottoposte a limitazioni	119.275,66
Di cui risorse sottoposte a limitazioni	175.166,66

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>
e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>
e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Descrizione	Importo
Indennità di comparto, differenziali stipendiali (di cui € 5.450,00 da realizzare), indennità professionali servizi educativi	134.160,00
Incentivazione performance di cui all'art. 68 comma 2 del CCNL 21/5/2018	63.591,41
Indennità specifiche responsabilità	21.000,00
Indennità condizioni di lavoro	7.000,00
Incentivi funzioni tecniche	30.276,91
Risorse Welfare	13.914,00
Stanziamiento EQ	24.500,00
Totale	294.442,32

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>
e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>
e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

Modulo III-Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente. Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2026 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2025

Riferimento ccnl 16/11/22 e 23/02/26	Riferimento ccnl 21/05/2018	Anno 2026	Anno 2025	Differenza
Art. 79 comma 1 lettera a)	Art. 67, comma 1	226.889,78	226.889,78	0,00
	Art. 67, comma 2, lettera a)	7.904,00	7.904,00	0,00
	Art. 67, c2, lett b) (dal 01.01.18)	1.260,15	1.260,15	0,00
	Art. 67, comma 2, lettera c)	10.315,67	9.769,41	546,26
Art. 79 comma 2 lettera b)	//	7.351,50	7.351,50	0,00
Art. 79 comma 2 lettera c)	//	0,00	0,00	0,00
Art. 79 comma 2 lettera d)	//	2.247,70	2.247,70	0,00
Art. 79 comma 1bis	//	20.103,85	20.103,85	0,00
Art. 79 c. 1 CCNL 16/11/2022 Art. 14 1-bis DL 25/25	//	58.227,00	0,00	58.227,00
Art. 58 c. 1 CCNL 2022/2024	//	3.247,95	0,00	3.247,95
	Totale risorse stabili	337.547,60	275.526,39	62.021,21
Art. 79 comma 2 lettera a)	Art. 67, comma 3, lettera a)	0,00	0,00	0,00
	Art. 67, comma 3, lettera b)	0,00	0,00	0,00
	Art. 67 c3, lettera c) funz.tecniche	30.276,91	32.968,89	-2.691,98
	Art. 67, comma 3, lettera d)	0,00	0,00	0,00
	Art. 67, comma 3, lettera e)	0,00	0,00	0,00
	Art. 67, comma 3, lettera k)	0,00	0,00	0,00
Art. 79 comma 2 lettera b)	Art. 67, c 3, lettera h) e c. 4	0,00	0,00	0,00
Art. 79 comma 2 lettera c)	Art. 67, c3, lettera i) e c 5, lett b)	5.000,00	5.000,00	0,00
Art. 79 comma 2 lettera d)		0,00	0,00	0,00
Art. 79 comma 3		3.089,75	3.089,75	0,00
Art. 79 comma 5		0,00	0,00	0,00
Art. 80 comma 1	Art. 68, comma 1	1.450,87	6.405,61	-4.954,74
Art. 58 c. 1 CCNL 2022/2024		6.495,90	0,00	6.495,90
	Totale risorse variabili	46.313,43	47.464,25	-1.150,82
Trasferimenti all'Unione (s)		-45.129,48	-45.129,48	0,00
Trasferimenti all'Unione (v)		-3.986,66	-3.986,66	0,00
Rid, incr € 83,20 dipendenti al 31/12/2015 trasferiti all'Unione		-748,80	-748,80	0,00
Decurtazione ata		-4.470,00	-4.470,00	0,00
Art. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010 (s+v)		-10.217,08	-10.217,08	0,00
Art. 1, comma 236, legge 208/2015 limite (s)		-2.792,14	-2.792,14	0,00
Art. 1, comma 236, legge 208/2015. (v)		-443,43	-443,43	0,00
Art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017		0,00	0,00	0,00
Art. 60 comma 2 ccnl 23/2/2026		-5.707,12	0,00	-5.707,12
Art.14 comma 1-bis DL. 25/25		-15.924,00	0,00	-15.924,00
Totale decurtazioni		-89.418,71	-67.787,59	-21.631,12
Totale complessivo fondo sottoposto a certificazione		294.442,32	255.203,05	39.239,27
Di cui somme NON soggette a limitazione		119.275,66	80.582,65	38.693,01
Di cui soggette a limitazione		175.166,66	174.620,40	546,26

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2026 e confronto con il corrispondente Fondo 2025

Descrizione	Anno 2026	Anno 2025
Indennità di comparto, progressioni orizzontali/differenziali maturati	128.710,00	122.400,00
Progressioni/differenziali da realizzare	5.450,00	8.450,00
Incentivazione performance di cui all'art. 68 c. 2 del CCNL 21/5/2018	63.591,41	62.294,41
Indennità specifiche responsabilità	21.000,00	21.000,00
Indennità condizioni di lavoro (rischio, disagio, maneggio valori)	7.000,00	5.000,00
Incentivi funzioni tecniche	30.276,91	32.968,89
Risorse Welfare	13.914,00	3.089,75
Stanziamento EQ	24.500,00	0,00
Totale	294.442,32	255.203,05

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione, a seguito dell'introduzione della contabilità armonizzata gestisce le poste di pertinenza del Fondo per la contrattazione integrativa nel seguente modo: capitolo 710110/99 "Fondo produttività personale a tempo indeterminato";

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Come evidenziato nel Modulo III, Tabella I confrontandolo con i dati sul complesso del trattamento accessorio di cui al Modulo I, vengono rispettate le limitazioni al trattamento accessorio recate dall'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017. Il fondo 2026 soggetto a limitazione ammonta ad € 175.166,66. Di seguito la verifica del rispetto complessivo del fondo anno 2016 (limite di € 289.395,43):

Fondo delle risorse decentrate	177.775,01
Stanziamento per le posizioni organizzative	111.620,42
Totale complessivo soggetto al limite di cui all'art. 23 c. 2 dlgs. 75/2017	289.395,43

La deliberazione di Giunta comunale n. 123 del 2 luglio 2026 ha autorizzato altresì l'implementazione di risorse variabili di cui all'art. 79 comma 3 del CCNL 16 novembre 2022 che così prevede "3. *In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziate ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL*"

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>
e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>
e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

Tali risorse, non soggette al limite del fondo anno 2016, si aggiungono pertanto al fondo risorse decentrate e allo stanziamento per le elevate qualificazioni, in misura proporzionale al loro valore dell'anno 2021, come segue:

0,22% monte salari 2018 (€ 2.280.302,00)	5.016,66
Fondo risorse decentrate anno 2021	178.979,86
Stanziamento EQ/PO anno 2021	111.620,42
Incremento fondo risorse decentrate 2026	3.089,75
Incremento stanziamento EQ anno 2026	1.926,91

Pertanto, il trattamento economico complessivo risulta essere il seguente:

Tipologia fondo	Ammontare soggetto a vincolo	Ammontare non soggetto	Totale complessivo
Risorse decentrate	175.166,66	94.775,66	269.942,32
Stanziamento EQ	111.620,42	26.426,91	138.047,33
Totale	286.787,08	121.202,57	407.989,65

L'incremento complessivo di cui all'art. 14 comma 1 bis del DL n. 25/25 ammontante ad € 42.303,00 è stato destinato in parte al fondo risorse decentrate per € 17.803,00 ed in parte allo stanziamento per le EQ per € 24.500,00; pertanto, il prospetto sopra indicato è stato aggiornato rispetto al corrispondente prospetto redatto in sede di costituzione del fondo in seguito agli esiti della contrattazione integrativa.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme residue da liquidare risultano trattate contabilmente secondo quanto previsto dal Principio Contabile 4.2 che, al paragrafo 5.2 stabilisce che: *“Le spese relative al trattamento accessorio e premiante, liquidate nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono, sono stanziate e impegnate in tale esercizio. Alla sottoscrizione della contrattazione integrativa si impegnano le obbligazioni relative al trattamento stesso accessorio e premiante, imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili. Alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate. Non potendo assumere l'impegno, le correlate economie di spesa confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione, immediatamente utilizzabili secondo la disciplina generale, anche nel corso dell'esercizio provvisorio. Considerato che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività presenta natura di spesa vincolata, le risorse destinate alla copertura di tale stanziamento acquistano la natura di entrate vincolate al finanziamento del fondo, con riferimento all'esercizio cui la costituzione del fondo si riferisce; pertanto, la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo”*.

Analogamente sono trattate le somme necessarie per il pagamento della corrispondente parte di oneri riflessi e irap.

UNIONE TRESINARO SECCHIA
Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>
e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>
e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352