

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

DEL COMUNE DI CASALGRANDE

Verbale n. 3

Data 27.01.2026

OGGETTO: Programmazione dei Fabbisogni di personale
2026/2026 Sezione 3..3 del P.I.A.O. - Asseverazione

OGGETTO: Asseverazione equilibri pluriennali di bilancio

Il Collegio dei Revisori del Comune di Casalgrande, composto composto dal Dott. Guido Carbonaro, dal Dott. Davide Cetti e dal Dott. Marco Barile si è riunito telematicamente e ha proceduto all' esame dell'argomento in oggetto.

Visto il rendiconto dell'esercizio 2024 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 16 del 30/04/2025, con il quale è stato accertato un risultato di amministrazione (avanzo) pari a euro **12.778.826,09** così composto:

- quota accantonata di euro **6.338.086,35**;
- quota vincolata di euro **3.044.793,55**;
- quota destinata agli investimenti di euro **62.132,03**;
- quota disponibile di euro **3.333.814,16**;

Rilevato che a seguito dell'applicazione dell'avanzo nell'anno 2025, la situazione riepilogativa dell'utilizzo dell'avanzo di amministrazione 2024 applicato nel 2025 è così riassunto:

TIPOLOGIA AVANZO	AVANZO INIZIALE	AVANZO APPLICATO	AVANZO NON APPLICATO
AVANZO ACCANTONATO	6.338.086,35	76.998,98	6.261.087,37
AVANZO VINCOLATO	3.044.793,55	1.089.439,53	1.955.354,02
AVANZO DESTINATO AGLI INVESTIMENTI	62.132,03	62.132,03	0,00
AVANZO DISPONIBILE	3.333.814,16	381.528,56	2.952.285,60
TOTALE	12.778.826,09	1.610.099,10	11.168.726,99

Visto il bilancio di previsione 2026/2028 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 62 del 19.12.2025 e richiamato il proprio parere n. 23 del 04.12.2025:

Richiamato l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019 il quale prevede che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non

superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...";

Rilevato che in data 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

Vista la proposta di delibera di G.C. n. 65 ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2026-2028";

Considerato che sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l'Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

Vista la documentazione a corredo della proposta esaminata, dalla quale emerge l'impatto economico-finanziario della spesa di personale conseguente alle assunzioni previste nel piano del fabbisogno 2026/2028 sugli equilibri di bilancio;

Rilevato che la programmazione del piano del fabbisogno di personale 2026/2028 esaminata trova copertura negli stanziamenti del bilancio di previsione 2026-2028;

Richiamata la tabella dei parametri obiettivi per i Comuni ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario, con particolare riguardo a:

- incidenza delle spese rigide sulle entrate correnti;
- incidenza incassi delle entrate proprie sulle previsioni di parte corrente;
- sostenibilità dei debiti finanziari;
- debiti fuori bilancio riconosciuti;

Richiamato altresì il piano degli indicatori di bilancio 2026/2028;

Rilevato che dalla documentazione esaminata emerge che il bilancio 2026/2028, ad oggi, garantisce l'equilibrio pluriennale;

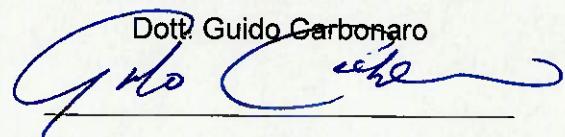
Richiamato tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L.n.58/2019;

ASSEVERA

il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2026/2028 del Comune di Casalgrande a seguito dell'approvazione del piano dei fabbisogni del personale 2026-2028.

Il Collegio dei Revisori

Dott. Guido Carbonaro



Dott. Davide Cetti



Dott. Marco Barile

