

In data **13 novembre 2025** alle ore 09:30 si sono incontrate, in presenza presso la sede Municipale, le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale del Comune di Casalgrande.

Sono presenti:

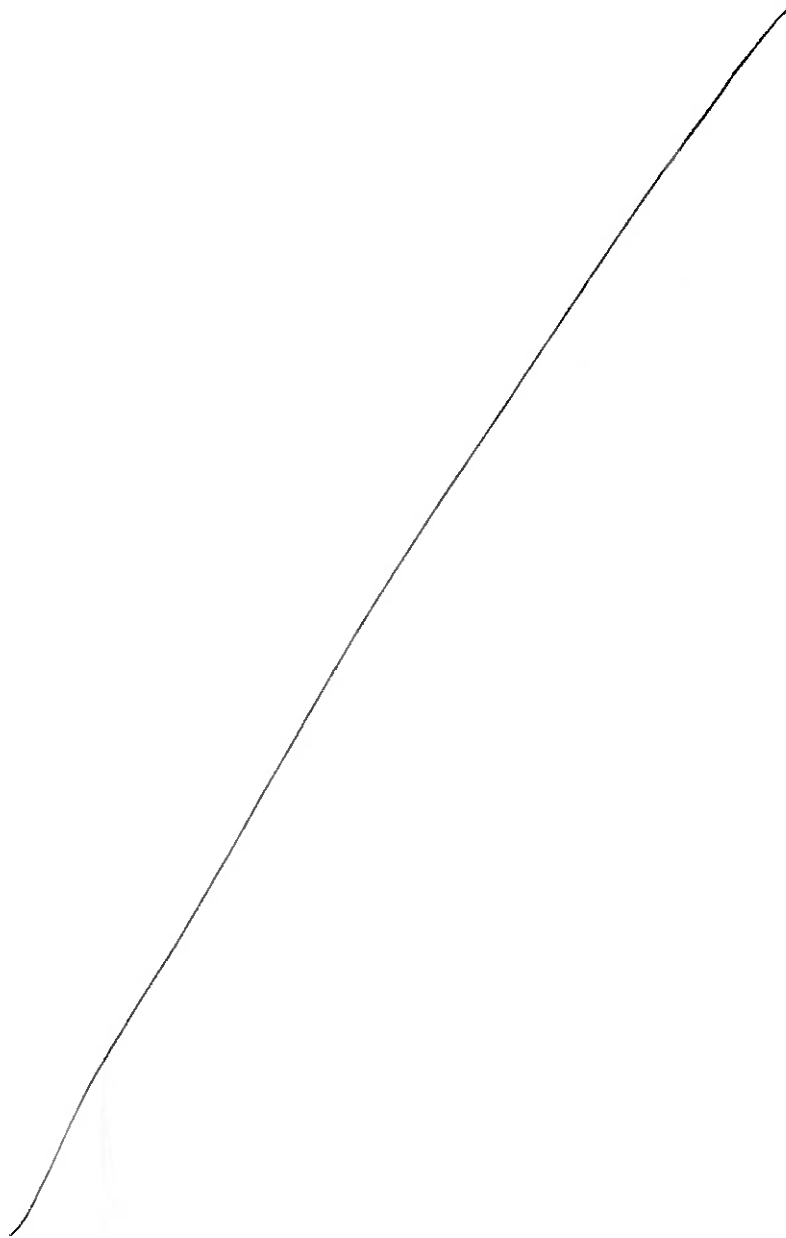
<b>Delegazione di parte pubblica</b>	<b>Si/No</b>
Dott.ssa Jessica Curti, in sostituzione del Segretario generale	SI
Dott.ssa Alessandra Gherardi	SI
D.ssa Natascia Giomo	SI
<b>Delegazione di parte sindacale</b>	<b>Si/No</b>
Anthony Ranuzzini - RSU	SI
Massimo Monti - RSU	NO
Giulia Montanari - RSU	SI
Monia Petrucci - RSU	SI
Francesco Saitta - RSU	SI
FP CGIL – Clelia Alleri	SI
UIL FPL –	NO
CISL FP – Cristian Villani	SI
CSA Regioni e autonomie locali –	NO

Comune di Casalgrande  
PROTOCOLLO GENERALE  
N. 0023259 del 13/11/2025  
Class: 01/10 Fasc: 2025/5

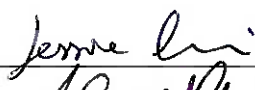
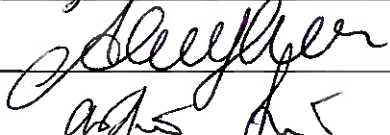

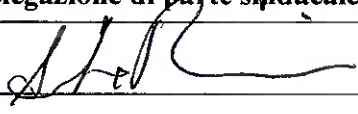
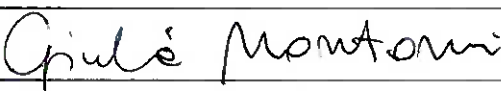
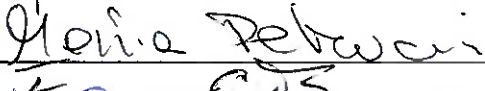





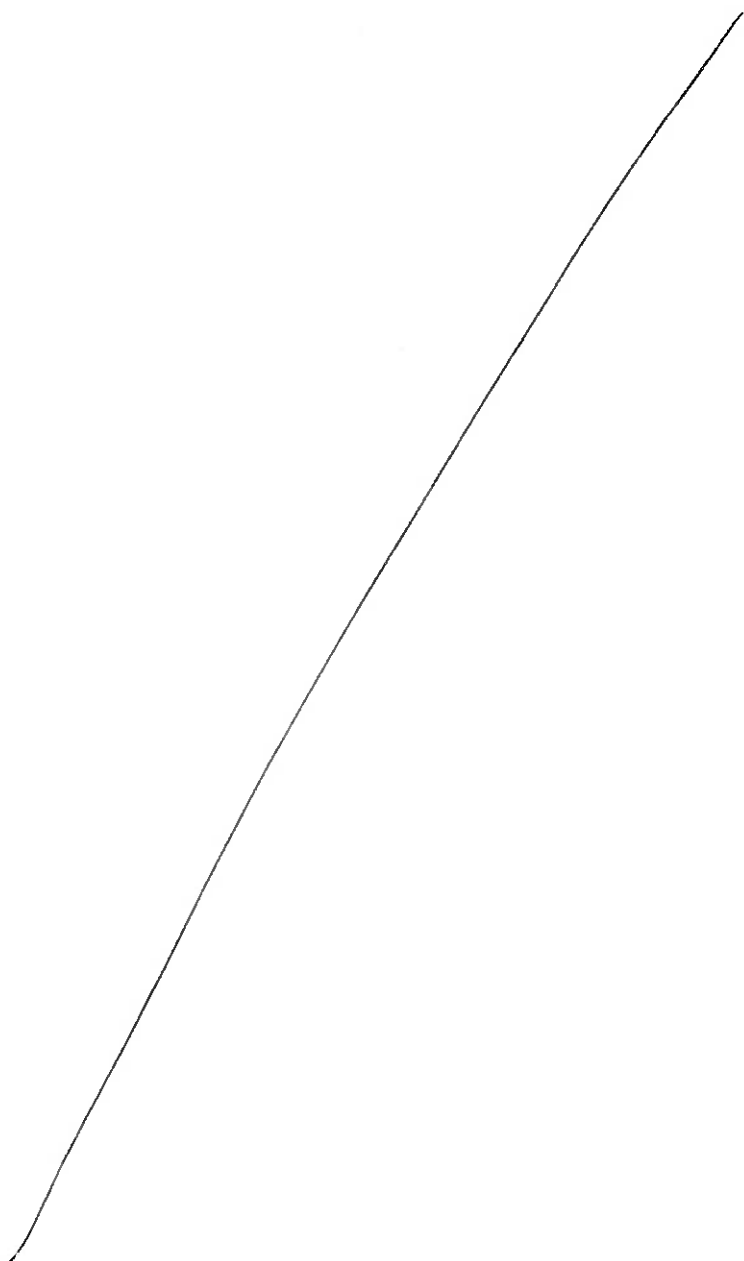
#### PREMESSO CHE

1. in data 29 dicembre 2023 è stato sottoscritto il CCI di livello territoriale per il triennio 2023/2025;
2. la Giunta comunale con la deliberazione n. 77 del 28 maggio 2025 ha emanato apposite direttive alla delegazione trattante di parte pubblica;
3. si rende necessario addivenire alla stipula della preintesa sulla destinazione delle risorse decentrate annuali per il 2025;
4. la preintesa, una volta siglata, dovrà essere sottoposta all'organo di revisione per ottenere il necessario parere;



## SI SIGLA L'ALLEGATA PREINTESA

Delegazione di parte pubblica	
Dott.ssa Jessica Curti	
Dott.ssa Alessandra Gherardi	
D.ssa Natascia Giomo	
Delegazione di parte sindacale	
Anthony Ranuzzini - RSU	
Massimo Monti - RSU	
Giulia Montanari - RSU	
Monia Petrucci - RSU	
Francesco Saitta - RSU	
CISL FP – Cristian Villani	
FP CGIL – Clelia Alleri	
CSA Regioni e autonomie locali –	



**OGGETTO: PREINTESA SUL CONTRATTO DECENTRATO IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025**

*Articolo 1 – Oggetto.*

1. Il presente contratto ha per oggetto l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2025.

*Articolo 2 - Quantificazione delle risorse*

1. L'Amministrazione comunale, con determinazione n. 371/2025 e s.m.i., ha quantificato le risorse disponibili per l'anno 2025 in € **255.203,05** così sintetizzate:

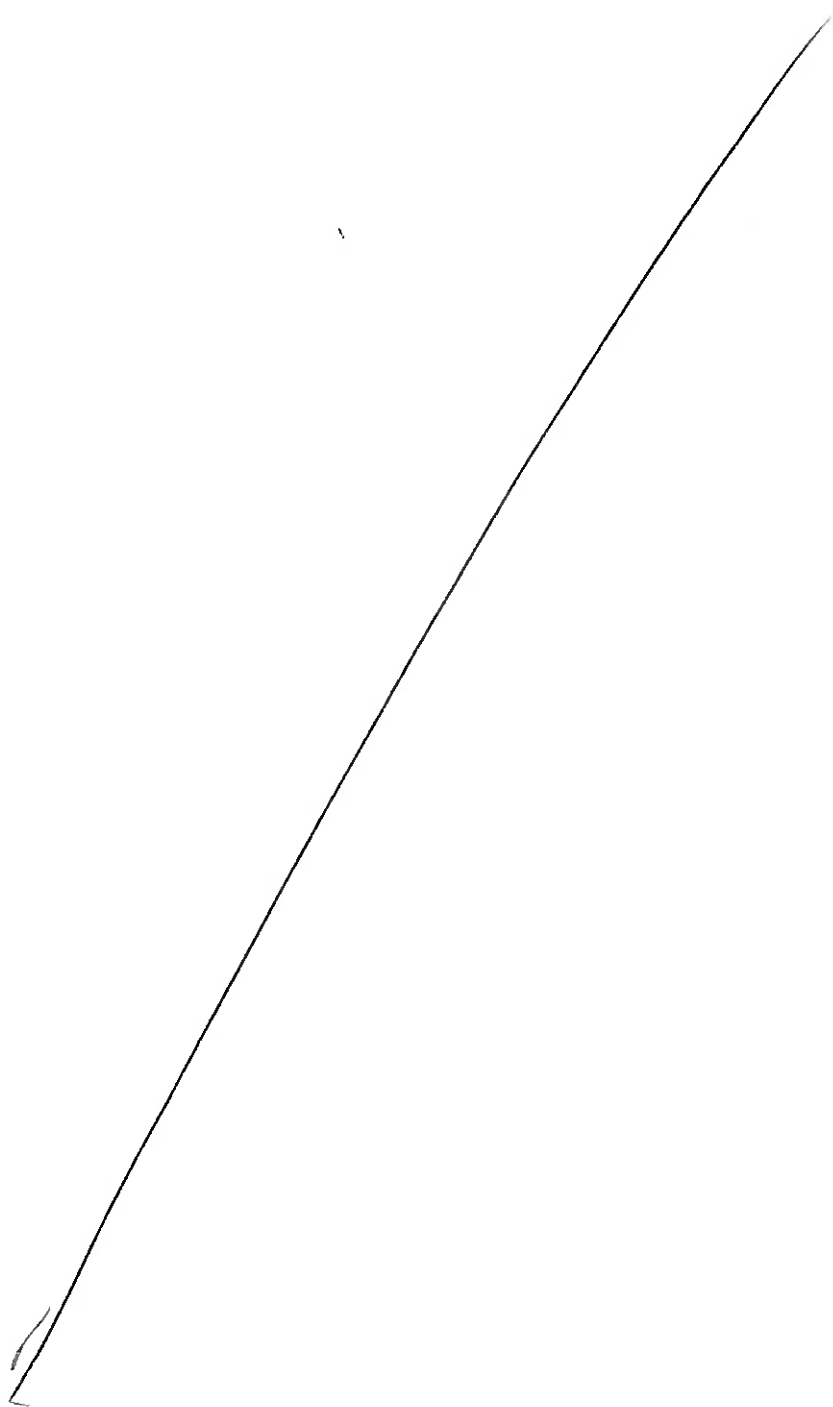
Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse stabili	275.526,39
Risorse variabili	47.464,25
Totale fondo tendenziale	322.990,64
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse	- 67.787,59
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>255.203,05</b>
<b>Di cui risorse NON sottoposte a limitazioni</b>	<b>80.582,65</b>
<b>Di cui risorse sottoposte a limitazioni</b>	<b>174.620,40</b>

*Articolo 3 – Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie*

1. Le parti concordano sui seguenti criteri di utilizzazione delle risorse:

- a) le risorse stabili al netto delle decurtazioni sono prioritariamente destinate alle voci che il CCNL stabilisce a carico di tali risorse: indennità di comparto, differenziali stipendiali maturati indennità personale educativo ed insegnante, reperibilità, indennità contrattuali fisse stimate complessivamente in circa € **130.850,00**. (di cui € 8.450,00 libere per nuove assegnazioni)
- b) ai sensi dell'art. 14 comma 2 lettera b) del CCNL 16/11/2022, le risorse libere di cui alla lettera a) saranno impiegate per realizzare i seguenti differenziali:
  - n. 2 differenziali nell'Area degli Operatori Esperti, per un importo massimo di € 1.300,00
  - da un minimo di 3 ad un massimo di 5 differenziali nell'Area degli Istruttori, per un importo massimo di € 3.750,00
  - da un minimo di n. 1 differenziale ad un massimo di 2 differenziali nell'Area dei Funzionari ed EQ per un importo massimo di € 3.400,00
- c) successivamente le somme stabili e variabili residue sono destinate alla erogazione delle seguenti voci: compensi e indennità fissate dal CCI 2023/2025 stimate in € **26.000,00**:
  - 1) Indennità di condizioni di lavoro per circa € 5.000,00;
  - 2) Indennità per specifiche responsabilità è destinata una somma massima di € 21.000,00;
- d) Incentivi previsti dall'art. 13 e 14 del ccdi per incentivi funzioni tecniche per € **32.968,89**;
- e) le risorse aggiuntive (0,22% monte salari 2018) di cui all'art. 79 comma 3 del CCNL 16/11/2022 autorizzate dalla deliberazione di Giunta comunale n. 77/2025 sono destinate all'implementazione di un sistema unico Welfare per tutti gli enti aderenti all'Unione Tresinaro Secchia, per un importo di € **3.089,75**
- f) alla performance è destinata la somma stimata di € **62.294,41** che verrà erogata sulla base del SMVP vigente;

2. Le somme di cui al comma 1 sono da ritenersi indicative e potranno subire scostamenti dovuti alle dinamiche organizzative.



3. La specifica applicazione del presente contratto e l'effettiva quantificazione delle somme del presente articolo è demandata all'Amministrazione comunale che effettuerà i conteggi effettivi sulla base dei dati forniti dai competenti uffici e dai relativi responsabili.

The block contains several handwritten signatures in black ink. There are approximately eight distinct signatures scattered across the page, some appearing to be initials or abbreviated names. The handwriting is cursive and varies in style.

