

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

DEL COMUNE DI CASALGRANDE

Verbale n. 17 Data 18.07.2022	OGGETTO: parere su proposta di delibera n. 610 relativa alla Programmazione dei Fabbisogni di personale 2022 - Asseverazione
--	---

OGGETTO: Asseverazione equilibri pluriennali di bilancio

Il Collegio dei Revisori del Comune di Casalgrande, composto-ai sensi dell'art. 21, comma 5, del vigente Regolamento di contabilità¹- dalla Dott.ssa Tiziana Baldrati e dal Dott. Sergio Torrioni (assente giustificato il Dott. Guido Carbonaro) si è riunito telematicamente (via Skype) e ha proceduto all' esame dell'argomento in oggetto.

Visto il rendiconto dell'esercizio 2021 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 32 del 29/04/2022, con il quale è stato accertato un risultato di amministrazione (avanzo) pari a euro **11.017.396,82**, così composto:

- quota accantonata di euro 4.833.030,94;
- quota vincolata di euro 3.391.487,63;
- quota destinata agli investimenti di euro 80.237,31;
- quota disponibile di euro 2.712.640,94;

Rilevato che a seguito dell'applicazione dell'avanzo nell'anno 2021, la situazione riepilogativa dell'utilizzo dell'avanzo di amministrazione 2021 applicato è così riassunto:

DESCRIZIONE	Avanzo da rendiconto 2021	Avanzo applicato 2022	Avanzo non applicato
<i>AVANZO DISPONIBILE</i>	2.712.640,94	42.762,69	2.669.878,25
<i>AVANZO VINCOLATO</i>	3.391.487,63	1.311.760,46	2.079.727,17
<i>AVANZO DESTINATO INV.</i>	80.237,31	80.237,31	0,00
<i>AVANZO ACCANTONATO</i>	4.833.030,94	188.104,63	4.644.926,31
<i>TOTALE</i>	11.017.396,82	1.622.865,09	9.394.531,73

Visto il bilancio di previsione 2022/2024 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 24 del 21.03.2022;

Viste le seguenti variazioni al bilancio di previsione 2022/2024:

¹ "Le sedute del Collegio dei revisori sono valide con la partecipazione di almeno due componenti".

- n. 35 del 29/04/2022 ad oggetto: “RATIFICA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 36 DEL 14.04.2022 AD OGGETTO: "VARIAZIONE IN VIA D'URGENZA, AI SENSI DELL' ART. 175 COMMA 4 DEL D. LGS. 267/2000 AL BILANCIO DI PREVISIONE 2022-2024";
- n. 42 del 31/05/2022 ad oggetto “VARIAZIONI DI BILANCIO AI SENSI DELL'ART. 175 DEL D. LGS. 267/2000 - PRIMO PROVVEDIMENTO E PARZIALE APPLICAZIONE DELL'AVANZO DI AMMINISTRAZIONE”;
- n. 46 del 31/05/2022 ad oggetto: “RATIFICA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 43 DEL 28.04.2022 AD OGGETTO: "VARIAZIONE IN VIA D'URGENZA, AI SENSI DELL' ART. 175 COMMA 4 DEL D. LGS. 267/2000 AL BILANCIO DI PREVISIONE 2022-2024";
- n. 56 del 30/06/2022 ad oggetto “VARIAZIONI DI BILANCIO AI SENSI DELL'ART. 175 DEL D. LGS. 267/2000 -SECONDO PROVVEDIMENTO E PARZIALE APPLICAZIONE DELL'AVANZO DI AMMINISTRAZIONE”;

Rilevato altresì che con le deliberazioni sopra richiamate è stato accertato il permanere degli equilibri generali di bilancio;

Richiamato l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019 il quale prevede che *“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e **fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione**, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...”*;

Rilevato che in data 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M ad oggetto *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”* previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

Vista la proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 610/2022 avente ad oggetto *“APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2022-2024 E CONSEGUENTE RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA AI SENSI DELL'ARTICOLO 6 DEL D.LGS. 165/2001”*, unitamente agli allegati;

Considerato che sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l'Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

Vista la documentazione a corredo della proposta esaminata, dalla quale emerge l'impatto economico-finanziario della spesa di personale conseguente alle assunzioni previste nel piano del fabbisogno 2022/2024 sugli equilibri di bilancio;

Rilevato che la programmazione del piano del fabbisogno di personale 2022/2024 esaminata trova copertura negli stanziamenti del bilancio di previsione 2022-2024;

Richiamata la tabella dei parametri obiettivi per i Comuni ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario;

Visto ed esaminato il piano degli indicatori di bilancio 2022/2024 aggiornato alla situazione attuale del bilancio con particolare riferimento ai seguenti indicatori:

- Indicatore 1.1 "Incidenza spese rigide";
- Indicatore 2.3 "Indicatore di realizzazione delle previsioni di competenza concernenti le entrate proprie";
- Indicatore 8.2 "Sostenibilita' debiti finanziari";
- Indicatore "Debiti fuori bilancio riconosciuti".

Esaminati altresì gli indicatori che misurano la situazione attuale, relativamente all'andamento dell'impegnato e dell'accertato, con riferimento all'esercizio 2022, ed in particolare:

- P1 – Indicatore 1.1 "Incidenza spese rigide";
- P2 – Indicatore 2.8 "Incidenza degli incassi delle entrate proprie sulle previsioni definitive di parte corrente";
- P4 – Indicatore 10.3 "Sostenibilita' debiti finanziari";
- P6 – Indicatore 13.1 "Debiti fuori bilancio riconosciuti";
- P8 – Indicatore "Effettiva capacità di riscossione".

Esaminati altresì i prospetti relativi agli equilibri di bilancio aggiornati alla data del 15.07.2022;

Rilevato che dalla documentazione esaminata emerge che il bilancio 2022/2024 conserva l'equilibrio pluriennale;

Richiamato il parere al piano dei fabbisogni di personale espresso con verbale n. 16 in data odierna;

Richiamato tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L.n.58/2019;

ASSEVERA

il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2022/2024 del Comune di Casalgrande a seguito della programmazione di cui alla proposta esaminata.

Il Collegio dei Revisori

Dott.ssa Tiziana Baldrati

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.
Lgs. 82/2005 e s.m.i.)

Dott. Sergio Torroni

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.
Lgs. 82/2005 e s.m.i.)