



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

SETTORE AFFARI GENERALI
SEGRETERIA

DETERMINAZIONE N. 144 / 2020

**OGGETTO: UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019.
ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DI
CUI ALL'ART. 11 DEL CCDI TRIENNIO 2019/2021 CON DECORRENZA
01/01/2020**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATI, e qui integralmente recepiti:

- Richiamati i seguenti atti:
- delibera di C.C. n. 81 del 20.12.2019 ad oggetto: "Documento Unico di Programmazione (DUP) - periodo 2020/2022 - Nota di aggiornamento";
- delibera di C.C. n. 82 del 20.12.2019 ad oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2020-2022";
- delibera di G.C. n. 3 del 09.01.2020 ad oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022 e assegnazione delle risorse finanziarie ai responsabili di settore".
- delibera di C.C. n. 7 del 21.02.2020 ad oggetto: "Settore Finanziario - FIN002 - Variazioni di bilancio ai sensi dell'art. 175 del D.Lgs. 267/2000 - Primo Provvedimento".
- delibera di G.C. n. 21 del 27.02.2020 ad oggetto: "Variazioni al Piano Esecutivo di Gestione in recepimento delle variazioni di bilancio ai sensi dell'art. 175 del D.Lgs. 267/2000 - Primo provvedimento".

RILEVATA pertanto la propria competenza ai sensi degli articoli 107 e 109 del "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", approvato con d.lgs. 18 agosto 2000 n.267 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTI:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 e successive modificazioni ed integrazioni;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro del personale del comparto;
- il contratto collettivo decentrato integrativo dell'Ente per il triennio 2019-2021, firmato in data 21 gennaio 2020, ed in particolare l'articolo 9. "Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche [art. 7, comma 4, lettera c), CCNL 21.05.2018]



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

- il contratto decentrato in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019, sottoscritto in data 21 gennaio 2020, ed in particolare l'art. 4, comma 1, lett. b);

RICHIAMATA la determinazione del Vice Segretario n° 736 del 24 dicembre 2019, con la quale è stato costituito il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2019, quantificato in complessivi € 190.257,79;

PRESO ATTO che nel suddetto CCDI, sottoscritto in data 21 gennaio 2020, all'art. 4, comma 1, lett. b) si prevede quanto segue *“Le parti concordano sui seguenti criteri di utilizzazione delle risorse: B) a valere sulle risorse stabili è stanziata la somma di € 15.000 per nuove progressioni orizzontali con decorrenza economica dal 1/01/2020.”*

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 150 del 12 dicembre 2019 ad oggetto *“CCNL 21 maggio 2018. Fondo delle risorse decentrate anno 2019. Indirizzi in merito alle risorse decentrate variabili e per la contrattazione decentrata integrativa”* con la quale sono state fornite direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la conduzione delle trattative relative all'utilizzo delle risorse decentrate;

RITENUTO pertanto di dare attuazione al CCDI per l'anno 2019 per quanto riguarda i compensi per le progressioni orizzontali di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018;

RICHIAMATO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di giunta n. 4 del 28.01.2016 e successive modificazioni ed integrazioni ed in particolare il titolo III, disciplinante la misurazione, valutazione e trasparenza della performance, merito e premio;

RICORDATO, in particolare, che l'art. 9 del CCDI 2019-2021, avente ad oggetto - Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche [art. 7, comma 4, lettera c), CCNL 21.05.2018] dispone:

“1. Le risorse da destinare alla progressione economica orizzontale sono definite annualmente nell'apposito fondo.

2. La valutazione per la progressione economica orizzontale è composta dai seguenti elementi:

a) valutazione individuale dell'ultimo triennio, secondo il sistema di valutazione vigente, per il 90% del peso;

b) esperienza maturata per il 10% del peso, attribuendo 1 punto per ogni annualità di servizio nella posizione economica (si conta come anno intero la frazione superiore a 6 mesi) fino ad un massimo di 10 punti;

3. Nel caso si verifichi parità di valutazione sarà data priorità al dipendente con la maggiore valutazione dell'ultimo anno, e in caso di ulteriore parità viene data priorità alla posizione economica più bassa all'interno della medesima categoria.

4. La valutazione individuale dell'ultimo triennio è quella conseguita secondo il sistema di valutazione dell'ente. Nel caso di personale arrivato al Comune in mobilità o per concorso abbia già prestato servizio nel medesimo profilo, almeno una delle valutazioni annuali deve essere stata effettuata per il servizio prestato nel Comune.

5. Alla selezione partecipa il personale che ha maturato alla data del 1° gennaio dell'anno oggetto di valutazione un numero minimo di anni di permanenza nella medesima posizione economica all'interno della categoria di appartenenza, anche maturata in enti diversi, che viene come segue:



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

<i>Posizione economica</i>	<i>Permanenza minima nella posizione economica</i>
<i>B1</i>	<i>2 anni</i>
<i>B2</i>	<i>2 anni</i>
<i>B3 (accesso)</i>	<i>2 anni</i>
<i>B3</i>	<i>3 anni</i>
<i>B4</i>	<i>3 anni</i>
<i>B5</i>	<i>3 anni</i>
<i>B6</i>	<i>4 anni</i>
<i>B7</i>	<i>4 anni</i>
<i>C1</i>	<i>2 anni</i>
<i>C2</i>	<i>3 anni</i>
<i>C3</i>	<i>3 anni</i>
<i>C4</i>	<i>4 anni</i>
<i>C5</i>	<i>4 anni</i>
<i>D1</i>	<i>3 anni</i>
<i>D2</i>	<i>3 anni</i>
<i>D3</i>	<i>4 anni</i>
<i>D4</i>	<i>4 anni</i>
<i>D5</i>	<i>4 anni</i>
<i>D6</i>	<i>4 anni</i>

6. Viene determinato annualmente il budget da destinare alle progressioni orizzontali, comprensivo dei livelli economici già riconosciuti ed ancora in godimento. Tale budget viene suddiviso tra le categorie B, C e D, in proporzione al valore delle progressioni orizzontali teoriche del numero dei dipendenti iscritti in ogni categoria, rispetto al totale.

7. Le progressioni orizzontali attribuite a seguito di valutazione effettuata al 31 dicembre di ogni anno, hanno efficacia a far data dal 1° gennaio dell'anno successivo a quello oggetto di valutazione, oppure alla data successiva definita in sede di contrattazione annuale."

VERIFICATO preliminarmente i dipendenti che possono accedere alla selezione per l'attribuzione delle progressioni orizzontali, sulla base del possesso - alla data del 1 gennaio 2020 - dell'anzianità minima nella categoria economica prevista dall'articolo 9, comma 5, del contratto collettivo decentrato integrativo dell'Ente per il triennio 2019-2021;

ACQUISITE le valutazioni di tali dipendenti degli anni 2016-2017-2018;

PRESO ATTO CHE:

- in applicazione del metodo previsto dall'art. 9, comma 6, del CCDI 2019/2021, il budget disponibile per ogni categoria risulta essere il seguente:

CATEGORIA	BUDGET
B	€ 3.385,71
C	€ 5.157,76
D	€ 6.456,53

- sulla base delle valutazioni dei dipendenti degli anni 2016,2017 e 2018 e



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

dell'esperienza professionale dei medesimi, i dipendenti che accedono alla progressione orizzontale sono i seguenti:

PER LA CATEGORIA B

NOMINATIVI	PUNTEGGIO FINALE
Leonardi Nello	78,4
Ferrari Milena	76,6
Menozzi Rita	75,7
Beltrami Silvana	74,8
Bocedi Manuela	73,3
Buffagni Marta	73

PER LA CATEGORIA C

NOMINATIVI	PUNTEGGIO FINALE
Gualandri Gian Luca	80,8
Ibatici Teresina	80,2
Bigliardi Gianluca	79,9
Longagnani Wainer	79,9
Monti Massimo	79,1
Fontanili Angela	78,1
Busanelli Milo	78
Cavazzuti Andrea	76,9

PER LA CATEGORIA D

NOMINATIVI	PUNTEGGIO FINALE
Soncini Alberto	88,6
Gherardi Alessandra	84,7
Lanzi Nicola	84,1
Curti Jessica	84,1

– Il costo annuo delle progressioni orizzontali sopra individuate, ammonta ad € **13.838,66**;

CONSIDERATO inoltre che le somme residue pari ad € **1.161,34**, che potranno essere utilizzate per future progressioni orizzontali;

PRESO ATTO CHE la spesa per le predette progressioni economiche orizzontali é disponibile sul Bilancio di Previsione 2019-2021 ai capitoli 710110 - fondo produttività e oneri: Missione 01 Programma 10;

DATO atto che non sussistono conflitti di interesse, in relazione al presente atto, in capo al Segretario Comunale, firmatario del presente atto;



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

RITENUTO pertanto di poter procedere all'attribuzione delle progressioni orizzontali con decorrenza 1° gennaio 2020 e all'erogazione dei relativi arretrati;

DATO ATTO, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000, come modificato dal D.L. 174/2012 convertito nella L. 213/2012, della regolarità e della correttezza amministrativa del presente atto;

DETERMINA

1. **DI PRENDERE ATTO** delle risultanze dei documenti agli atti della segreteria generale (prot. n. 5500/2020), dai quali si evincono i destinatari delle progressioni orizzontali decorrenti dal 1° gennaio 2020, attribuite secondo i criteri stabiliti dal sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP), dal CCDI 2019-2021 e dal contratto decentrato in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019 ;
2. **DI ATTRIBUIRE** conseguentemente, in relazione alle risorse disponibili nel fondo delle risorse decentrate anno 2019 e secondo i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa, le seguenti progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 1° gennaio 2020:

Per la categoria B:

Leonardi Nello
Ferrari Milena
Menzio Rita
Beltrami Silvana
Bocedi Manuela
Buffagni Marta

Per la categoria C:

Gualandri Gian Luca
Ibatici Teresina
Bigliardi Gianluca
Longagnani Wainer
Monti Massimo
Fontanili Angela
Busanelli Milo
Cavazzuti Andrea

Per la categoria D:

Soncini Alberto
Gherardi Alessandra
Lanzi Nicola
Curti Jessica



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

3. **DI DARE ATTO** che la somma complessiva di € **13.838,66** , disponibile nel fondo risorse decentrate anno 2019, trova adeguata copertura finanziaria ai capitoli n. 710110 - fondo produttività e oneri: Missione 01 Programma 10;
4. **DI DARE ATTO** che, a seguito delle progressioni economiche effettuate, residuano € **1.161,34**, che potranno essere utilizzate per future progressioni orizzontali
5. **DI TRASMETTERE** che il presente provvedimento alla Gestione Unica del Personale presso l'Unione Tresinaro Secchia per gli adempimenti di competenza;
6. **DI DARE ATTO** che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. –TUEL, il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con gli equilibri di bilancio di cui all'art. 1, comma 821, della L. 145/2018 (Legge di Bilancio 2019);
7. **DI DARE ATTO** che il presente atto è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 23, comma 1, lett. d) del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33.

Lì, 03/04/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
NAPOLEONE ROSARIO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)