



# COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

SETTORE AFFARI GENERALI  
SEGRETERIA

**DETERMINAZIONE N. 736 / 2019**

**OGGETTO: CCNL 21 MAGGIO 2018. FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019  
COSTITUZIONE**

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che l'articolo 67 del CCNL 21 maggio 2018, rubricato "Fondo risorse decentrate: costituzione", stabilisce le modalità di costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente elencando ai commi 2 e 3 le risorse "stabili" e "variabili";

RICHIAMATE:

- la determinazione n. 522 del 11 Dicembre 2018, con la quale è stato confermato il limite complessivo del trattamento accessorio dell'ente nella somma di € 295.422,31, comprensivo del fondo delle posizioni organizzative per € 111.620,42 ed è stato definito l'unico importo consolidato delle risorse decentrate ai sensi dell'articolo 67, commi 1 e 2, del CCNL 21 maggio 2018 in € 226.889,78;
- la deliberazione della Giunta comunale del 12 dicembre 2019, con la quale sono stati emanati indirizzi in materia di risorse variabili di cui all'articolo 67, comma 3, del predetto CCNL;

RICORDATO che con la sopra richiamata deliberazione si dava mandato alla sottoscritta responsabile, con il supporto della Gestione unica del personale dell'Unione Tresinaro Secchia, per la costituzione formale del fondo 2019, previa acquisizione della positiva certificazione dell'organo di revisione sulla relazione tecnico-finanziaria da predisporre secondo lo schema del Ministero dell'Economia e delle Finanze;

VISTE le seguenti norme del d.lgs. 165/2001:

- l'articolo 40, comma 3-bis, che stabilisce che: *"Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per*



# COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

***L'anno di riferimento. La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni. I contratti collettivi nazionali definiscono il termine delle sessioni negoziali in sede decentrata. Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione.***”;

- l'articolo 40-bis, comma 1 che dispone che “*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, ... omissis ... Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo*”;
- l'articolo 40, comma 3-quinquies che stabilisce: “*... gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.*”;

RICORDATO che l'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 stabilisce: “*2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato*”;

DATO ATTO che l'importo unico consolidato di cui all'art. 67 comma 1 CCNL 21/5/2019, così come definito nella determinazione n. 522 del 11 Dicembre 2018, risulta essere così composto:

CCNL 22 gennaio 2004 art. 31, comma 2	Unico importo consolidato ai sensi del CCNL 22 gennaio 2004	130.071,36
CCNL 22 gennaio 2004 art. 32, comma 1	0,62% monte salari 2001	26.367,99
CCNL 22 gennaio 2004 art. 32, comma 2	0,50% monte salari 2001 (spesa personale/entrate correnti <39%)	21.264,72



# COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

CCNL 22 gennaio 2004 art. 32, comma 7	0,20% monte salari 2001 (spesa personale/entrate correnti <39%) per alte professionalità	8.505,84
CCNL 9 maggio 2006, art. 4, comma 1	0,50% monte salari 2003 (spesa personale/entrate correnti <39%)	15.593,00
CCNL 11 aprile 2008, art. 8, comma 2	0,60% del monte salari 2005 (spesa personale/entrate correnti <39%)	0,00
Dichiarazioni congiunte: 14 al CCNL 22 gennaio 2004, 4 al CCNL 9 maggio 2006 e 1 al CCNL 31 luglio 2009	Rideterminazione fondo progressioni storiche	0,00
CCNL 5 ottobre 2001, art. 4, comma 2 (cessati fino al 31.12.2016)	RIA e ad personam del personale cessato	23.385,02
CCNL 1° aprile 1999 art. 15, comma 1, lettera f) (fino al 31.12.2017)	Risparmi applicazione art. 2, comma 3, d.lgs. 29/1993	0,00
CCNL 1° aprile 1999 art. 15, comma 1, lettera l) (fino al 31.12.2017)	Personale trasferito	0,00
CCNL 1° aprile 1999 art. 15, comma 5 (parte incremento dotazioni) (fino al 31.12.2017)	Incremento dotazioni organiche	0,00
CCNL 1° aprile 1999 art. 14, comma 4	Riduzione stabile straordinari	1.701,85
TOTALE		226.889,78

PRESO atto degli effetti delle nuove disposizioni contrattuali che determinano il seguente incremento di risorse stabili, ai sensi dell'art. 67 comma 2:

CCNL 21 maggio 2018, art. 67, comma 2, lettera a)	Incremento € 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.2015 (dal 1° gennaio 2019)	7.904,00
CCNL 21 maggio 2018, art. 67, comma 2, lettera b) (dal 01.01.2018)	Rideterminazione fondo progressioni storiche	1.260,10
CCNL 21 maggio 2018, art. 67, comma 2, lettera c) (cessati dal 1.1.2017)	RIA e ad personam personale cessato	3.124,03
CCNL 21 maggio 2018, art. 67, comma 2, lettera d) (dal 01.01.2018)	Risorse riassorbite ai sensi art. 2, comma 3, d.lgs. 165/2001	0,00
CCNL 21 maggio 2018, art. 67, comma 2, lettera e) (dal 01.01.2018)	Personale trasferito	0,00
CCNL 21 maggio 2018, art. 67, comma 2, lettera f)	Solo per le Regioni	0,00



# COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

CCNL 21 maggio 2018, art. 67, comma 2, lettera g) (dal 01.01.2018)	Riduzione stabile straordinari	0,00
CCNL 21 maggio 2018, art. 67, comma 2, lettera h) (dal 01.01.2018)	Incremento dotazioni organiche	0,00

DATO atto che si rende necessario apportare le seguenti decurtazioni al fondo risorse decentrate:

Decurtazione art. 9 comma 2bis D.L. n. 78/2010 (parte stabile)	- 8.877,82
Decurtazione art. 1, c. 236, l. 208/2015 (parte stabile)	- 2.792,14
Decurtazione per trasferimento ad Unione (parte stabile)	- 45.129,48
Riduzione incremento € 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.2015 trasferiti all'Unione (dal 1° gennaio 2019) parte stabile	-748,80
Decurtazione art. 9 comma 2bis D.L. n. 78/2010 (parte variabile)	- 1.339,26
Decurtazione art. 1, c. 236, l. 208/2015 (parte variabile)	- 443,63
Decurtazione per trasferimento ad Unione (parte variabile)	- 3.986,66

Dato infine atto che la deliberazione di Giunta comunale del 12 dicembre 2019 ha autorizzato lo stanziamento delle seguenti risorse variabili:

Art. 67, comma 3, lettera d)	RIA e ad personam cessazioni 2018	397,42
Art. 67, comma 3, lettera h) e comma 4	Incremento risorse vincolate al conseguimento degli obiettivi contenuti nel piano della Performance	14.000,00

RICORDATO che:

- l'ente è sottoposto alla limitazione prevista dall'articolo 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017, in base alla quale il trattamento accessorio complessivo non può superare la somma di € 295.422,31, come attestato nella determinazione n. 257 del 2 giugno 2018, così determinata:

Limite fondo 2016	€ 182.245,01
Posizioni organizzative (posizione e risultato)	€ 111.620,42
Totale	€ 295.422,31



# COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

- le parti contrattuali in calce al CCNL 21 maggio 2018 hanno inserito la dichiarazione congiunta n. 5, che testualmente recita: *“In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall’art.67, comma 2 lett a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti”*;
- la Corte dei Conti, sezione delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG ha confermato che i predetti incrementi sono esclusi dalla limitazioni del fondo;
- infine, l’art.11 comma 1 del D.L. n.135/2018 testualmente recita *“1. In ordine all’incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all’articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilita' finanziarie di cui all’articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico; b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facolta' assunzionali vigenti, successivamente all’entrata in vigore del citato articolo 23.”*

VISTA l'allegata relazione tecnico-finanziaria di cui alla circolare n. 25/2012 della Ragioneria generale dello Stato predisposta relativamente alla parte di costituzione del fondo, redatta in collaborazione con la Gestione unica del personale, dalla quale risulta:

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse stabili	239.177,96
Risorse variabili	14.397,61
Totale fondo tendenziale	253.575,57
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse	-63.317,59
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>190.257,79</b>
<b>Di cui risorse NON sottoposte a limitazioni</b>	<b>8.415,35</b>
<b>Di cui risorse sottoposte a limitazioni</b>	<b>181.842,44</b>

ACQUISITA l'istruttoria del presente provvedimento redatta dalla Gestione unica del personale dell'Unione Tresinaro Secchia, consistente nella presente proposta di determinazione e nell'allegata relazione;

Dato atto che:

- l'esigibilità delle obbligazioni è prevista al 31/12/2020;



# COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

- occorre pertanto apportare una variazione al F.P.V. (Fondo pluriennale vincolato) relativamente a tali somme;
- la competenza a disporre le variazioni al Fondo Pluriennale Vincolato spetta – ai sensi del vigente Regolamento di Contabilità - al Responsabile del Settore Finanziario;

ACQUISITA la certificazione positiva della predetta relazione di costituzione del fondo da parte dell'organo di revisione, come da verbale n. 27/2019;

VISTI infine:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il bilancio di previsione 2019 approvato con delibera di C.C. n. 82 del 20.12.2019;

VISTA la deliberazione di G.C.- n. 1 del 10.01.2019 ad oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021 e assegnazione delle risorse finanziarie ai responsabili di Settore" e s.m.i.;

## DETERMINA

1. di quantificare, per le motivazioni richiamate in premessa costituente parte integrante e sostanziale del presente atto, il fondo risorse decentrate per l'anno 2019, come risultante dall'allegata relazione tecnico finanziaria, come segue:

Tipologia	Riferimento contrattuale	Descrizione	Importo
Stabili	CCNL 21 maggio 2018, art. 67 comma 1	Unico Importo consolidato (UIC)	226.889,78
	CCNL 21 maggio 2018, art. 67, comma 2, lettera a)	Incremento € 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.2015 (dal 1° gennaio 2019) – <b>non soggette al limite fondo 2016</b>	7.904,00
	CCNL 21 maggio 2018, art. 67, comma 2, lettera b)	Rideterminazione fondo progressioni storiche - <b>non soggette al limite fondo 2016</b>	1.260,10
	CCNL 21 maggio 2018, art. 67, comma 2, lettera c) (cessati dal 1.1.2017)	RIA e ad personam personale cessato	3.124,03
	<b>Totale risorse stabili</b>		
	CCNL 21/05/2018 Art. 67, comma 3, lettera d)	Ratei Ria personale cessato anno 2018	397,42
	CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3, lettera h) e	Incremento di risorse variabili da destinare al conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di	14.000,00



# COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

	comma 4	mantenimento, contenuti nel piano della performance	
	<b>Totale risorse variabili</b>		<b>14.397,42</b>
Decurtazioni	Art. 9 comma 2bis D.L. n. 78/2010	Decurtazioni rispetto limite 2010	- 11.669,96
	CCNL 21 maggio 2018, art. 67, comma 2, lettera a)	Riduzione incremento € 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.2015 trasferiti all'Unione (dal 1° gennaio 2019)	- 748,80
	Decurtazione stabili per trasferimenti all'Unione Tresinaro Secchia		- 45.129,48
	Decurtazione variabili per trasferimenti all'Unione Tresinaro Secchia		- 3.986,66
	Decurtazioni consolidate variabili		- 1.782,69
	<b>Totale decurtazioni</b>		<b>- 63.317,59</b>
Totali	<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>		<b>190.257,79</b>
	<b>Di cui risorse NON sottoposte a limitazioni</b>		<b>8.415,35</b>
	<b>Di cui risorse sottoposte a limitazioni</b>		<b>181.842,44</b>

2. Di dare atto che il fondo complessivo delle risorse decentrate anno 2019, così come sopra determinato, rispetta il limite previsto dall'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017 (Fondo anno 2016 - quantificato in 182.245,01;
3. di dare atto che le somme relative trovano copertura negli appositi stanziamenti del bilancio di previsione 2019 - 2021;

Lì, 24/12/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
CURTI JESSICA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

**I SETTORE – AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI**

Gestione unica del personale

 Protocollo attribuito dal sistema  
 (da citare nella risposta)

Scandiano/Casalgrande, 13 dicembre 2019

OGGETTO: Comune di Casalgrande. Fondo delle risorse decentrate di cui all'articolo 67 del CCNL 21 maggio 2018 per l'anno 2019. Relazione tecnico-finanziaria di cui alla circolare n. 25/2012 della RGS.

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

L'articolo 67 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 definisce le nuove modalità di costituzione del fondo delle risorse decentrate.

Per effettuare tale quantificazione si è proceduto come segue:

- a) con determinazione del responsabile del servizio n. 555 dell'11 dicembre 2018 è stato determinato, fra l'altro, l'unico importo consolidato;
- b) con deliberazione della Giunta comunale del 12 dicembre 2019 sono state emanati specifici indirizzi in merito allo stanziamento delle risorse variabili.
- c) con riferimento alle risorse stabili del fondo, oltre all'importo unico consolidato, l'Amministrazione non ha alcuna discrezionalità nella costituzione in quanto trattasi di applicare le disposizioni contrattuali vigenti.

Inoltre, occorre ricordare che l'ente è sottoposto al vincolo di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 in base al quale non può essere superato il totale del trattamento accessorio dell'anno 2016, quantificato in € 295.422,31.

La ripartizione di tale somma sulle differenti tipologie di salario accessorio è la seguente:

Stanziamento per le posizioni organizzative	111.620,42
Fondo delle risorse decentrate	182.245,01
<b>Totale</b>	<b>295.422,31</b>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Unico importo consolidato e incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 21 maggio 2018

In aggiunta all'importo unico consolidato, sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Riferimento contrattuale	Descrizione	Importo
Art. 67, comma 1	Unico importo consolidato	226.889,78
Art. 67, comma 2, lettera a)	Incremento € 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.2015 (dal 1° gennaio 2019) – <b>escluso dalle limitazioni</b>	7.904,00
Art. 67, comma 2, lettera b) (dal 01.01.2018)	Rideterminazione fondo progressioni storiche – <b>escluso dalle limitazioni</b>	1.260,15
Art. 67, comma 2, lettera c) (cessati dal 1.1 al 31.12.2017)	RIA e ad personam personale cessato	3.124,03

Art. 67, comma 2, lettera d) (dal 01.01.2018)	Risorse riassorbite ai sensi art. 2, comma 3, d.lgs. 165/2001	0,00
Art. 67, comma 2, lettera e) (dal 01.01.2018)	Personale trasferito – <b>escluso dalle limitazioni</b>	0,00
Art. 67, comma 2, lettera f)	Solo per le Regioni	0,00
Art. 67, comma 2, lettera g)	Riduzione stabile straordinari	0,00
Art. 67, comma 2, lettera h) (dal 01.01.2018)	Incremento dotazioni organiche	0,00
<b>TOTALE</b>		<b>239.177,96</b>

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Riferimento contrattuale	Descrizione	Importo
Art. 67, comma 3, lettera a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	0,00
Art. 67, comma 3, lettera b)	Piani di razionalizzazione	0,00
Art. 67, comma 3, lettera c)	Specifiche disposizioni di legge (specificare)	0,00
Art. 67, comma 3, lettera c)	Specifiche disposizioni di legge (specificare)	0,00
Art. 67, comma 3, lettera c)	Specifiche disposizioni di legge (incentivo funzioni tecniche) – <b>escluso dalle limitazioni</b>	0,00
Art. 67, comma 3, lettera d)	RIA e ad personam cessati nel 2018	397,61
Art. 67, comma 3, lettera e)	Risparmi straordinario anno 2017 – <b>escluso dalle limitazioni</b>	0,00
Art. 67, comma 3, lettera f)	Messi notificatori	0,00
Art. 67, comma 3, lettera g)	Personale case da gioco	0,00
Art. 67, comma 3, lettera h) e comma 4	Incremento max 1,2% monte salari 1997	14.000,00
Art. 67, comma 3, lettera i) e comma 5, lettera b)	Incremento per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;	0,00
Art. 67, comma 3, lettera j)	Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23, co. 4, d.lgs. 75/2017	0,00
Art. 67, comma 3, lettera k)	Quote per trasferimento personale in	0,00

UNIONE TRESINARO SECCHIA  
Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>  
e-mail: [personale@tresinarosecchia.it](mailto:personale@tresinarosecchia.it) Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: [unione@pec.tresinarosecchia.it](mailto:unione@pec.tresinarosecchia.it) - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

**U**  
 UNIONE TRESINARO SECCHIA  
 Ufficio Protocollo  
 Protocollo N.0025319/2019 del 13/12/2019

	corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68, comma 1	Residuo risorse stabili anno 2017 – <b>escluso dalle limitazioni</b>	0,00
<b>TOTALE</b>		<b>14.397,61</b>

Le risorse variabili di cui all'art. 67, comma 3, lettera a) e c) saranno riverificate a consuntivo.

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Riferimento normativo / contrattuale	Descrizione	Importo
	Quota parte delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale trasferito all'Unione (stabili)	-45.129,48
	Quota parte delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale trasferito all'Unione (variabili)	-3.986,66
Art. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010	Decurtazione consolidata anni 2011-2014 per rispetto limite 2010 e riduzione proporzionale (stabili)	-8.877,82
Art. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010	Decurtazione consolidata anni 2011-2014 per rispetto limite 2010 e riduzione proporzionale (variabili)	-1.339,26
Art. 1, comma 236, legge 208/2015	Riconduzione al limite del fondo 2015 (stabili)	- 2.792,14
Art. 1, comma 236, legge 208/2015	Riduzione proporzionale per consistenza personale anno 2016 (variabili)	-443,43
	Riduzione incremento € 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.2015 trasferiti all'Unione (dal 1° gennaio 2019) parte stabile	-748,80
Art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017	Superamento limite trattamento accessorio 2016 (stabili)	0,00
Art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017	Superamento limite trattamento accessorio 2016 (variabili)	0,00
<b>TOTALE</b>		<b>-63.317,59</b>

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse stabili	239.177,96
Risorse variabili	14.397,61
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>253.575,57</b>

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: [personale@tresinarosecchia.it](mailto:personale@tresinarosecchia.it) Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: [unione@pec.tresinarosecchia.it](mailto:unione@pec.tresinarosecchia.it) - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

**U**  
 UNIONE TRESINARO SECCHIA  
 Ufficio Protocollo  
 Protocollo N.0025319/2019 del 13/12/2019

<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse	-63.317,59
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>190.257,79</b>
<b>Di cui risorse NON sottoposte a limitazioni</b>	<b>8.415,35</b>
<b>Di cui risorse sottoposte a limitazioni</b>	<b>181.842,44</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Modulo non compilato in fase di costituzione

## Modulo III-Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

### Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018.

iferimento	Anno 2019	Anno 2018	Differenza
Art. 67, comma 1	226.889,78	226.889,78	0,00
Art. 67, comma 2, lettera a)	7.904,00	0,00	7.904,00
Art. 67, comma 2, lettera b) (dal 01.01.2018)	1.260,15	1.260,15	0,00
Art. 67, comma 2, lettera c) (cessati dal 1.1 al 31.12.2017)	3.124,03	2.170,22	953,81
Art. 67, comma 2, lettera d) (dal 01.01.2018)	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 2, lettera e) (dal 01.01.2018)	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 2, lettera f)	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 2, lettera g)	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 2, lettera h) (dal 01.01.2018)	0,00	0,00	0,00
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>239.177,96</b>	<b>230.320,15</b>	<b>8.857,81</b>
Art. 67, comma 3, lettera a)	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 3, lettera b)	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 3, lettera c) ICI	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 3, lettera c) progettazione	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 3, lettera c) funz.tecniche	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 3, lettera d)	397,61	397,61	0,00
Art. 67, comma 3, lettera e)	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 3, lettera f)	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 3, lettera g)	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 3, lettera h) e comma 4	14.000,00	15.356,19	-1.356,19

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: [personale@tresinarosecchia.it](mailto:personale@tresinarosecchia.it) Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: [unione@pec.tresinarosecchia.it](mailto:unione@pec.tresinarosecchia.it) - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

Art. 67, comma 3, lettera i) e comma 5, lettera b)	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 3, lettera j)	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 3, lettera k)	0,00	0,00	0,00
Art. 68, comma 1	0,00	0,00	0,00
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>14.397,61</b>	<b>15.753,80</b>	<b>-1.356,19</b>
Trasferimenti all'Unione (s)	-45.129,48	-45.129,48	0,00
Trasferimenti all'Unione (v)	-3.986,66	-3.986,66	0,00
Art. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010 (s)	-8.877,82	-8.877,82	0,00
Art. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010 (v)	-1.339,26	-1.339,26	0,00
Art. 1, comma 236, legge 208/2015 limite (s)	0,00	0,00	0,00
Art. 1, comma 236, legge 208/2015 limite v)	0,00	0,00	0,00
Art. 1, comma 236, legge 208/2015 rid. (s)	-2.792,14	-2.792,14	0,00
Art. 1, comma 236, legge 208/2015 rid. (v)	-443,43	-443,43	0,00
Art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 (s)	0,00	0,00	0,00
Art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 (v)	0,00	0,00	0,00
Decurtazione 83,20 € per dip trasferiti all'unione	-748,80	0,00	-748,80
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>-63.317,59</b>	<b>-62.568,79</b>	<b>-748,80</b>
<b>Totale complessivo fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>190.257,79</b>	<b>183.505,16</b>	<b>6.752,63</b>
<b>Di cui somme NON soggette a limitazione</b>	<b>8.415,35</b>	<b>1.260,15</b>	<b>7.155,20</b>
<b>Di cui soggette a limitazione</b>	<b>181.842,44</b>	<b>182.245,01</b>	<b>-402,57</b>

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo 2019.**

Tabella non compilata in fase di costituzione.

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatrice della gestione

La contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione, a seguito dell'introduzione della contabilità armonizzata gestisce le poste di pertinenza del Fondo per la contrattazione integrativa nel seguente modo:  
capitolo 710110/99 "Fondo produttività personale a tempo indeterminato";

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: [personale@tresinarosecchia.it](mailto:personale@tresinarosecchia.it) Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: [unione@pec.tresinarosecchia.it](mailto:unione@pec.tresinarosecchia.it) - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

Come evidenziato nel Modulo III, Tabella I confrontandolo con i dati sul complesso del trattamento accessorio di cui al Modulo I, vengono rispettate le limitazioni al trattamento accessorio recate dall'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017.

### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme residue da liquidare risultano trattate contabilmente secondo quanto previsto dal Principio Contabile 4.2 che, al paragrafo 5.2 stabilisce che: *“Le spese relative al trattamento accessorio e premiante, liquidate nell’esercizio successivo a quello cui si riferiscono, sono stanziare e impegnate in tale esercizio. Alla sottoscrizione della contrattazione integrativa si impegnano le obbligazioni relative al trattamento stesso accessorio e premiante, imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili. Alla fine dell’esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate. Non potendo assumere l’impegno, le correlate economie di spesa confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione, immediatamente utilizzabili secondo la disciplina generale, anche nel corso dell’esercizio provvisorio. Considerato che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività presenta natura di spesa vincolata, le risorse destinate alla copertura di tale stanziamento acquistano la natura di entrate vincolate al finanziamento del fondo, con riferimento all’esercizio cui la costituzione del fondo si riferisce; pertanto, la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente stanziata nell’esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell’esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all’esercizio successivo”*.

Analogamente sono trattate le somme necessarie per il pagamento della corrispondente parte di oneri riflessi e irap.

**UNIONE TRESINARO SECCHIA**  
**Gestione unica del personale**

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>  
 e-mail: [personale@tresinarosecchia.it](mailto:personale@tresinarosecchia.it) Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>  
 e-mail certificata: [unione@pec.tresinarosecchia.it](mailto:unione@pec.tresinarosecchia.it) - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

**U**  
 UNIONE TRESINARO SECCHIA  
 Ufficio Protocollo  
 Protocollo N.0025319/2019 del 13/12/2019



# COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

---

## SETTORE RISORSE ECONOMICHE, FINANZIARIE E PATRIMONIALI

Determina N. 736 del 24/12/2019

**Uffici SEGRETERIA**

Proposta n° 1266/2019

**Oggetto:** CCNL 21 MAGGIO 2018. FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 COSTITUZIONE .

### **Visto di Regolarità contabile.**

Ai sensi dell'art. 151 del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria è: FAVOREVOLE.

Casalgrande li, 24/12/2019

Il Responsabile  
del Servizio  
Ragioneria  
(GHERARDI ALESSANDRA)  
(Sottoscritto digitalmente ai  
sensi dell'art. 21 D.L.gs. n.  
82/2005 e s.m.i.)



# COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

---

## **Attestazione di Avvenuta Pubblicazione**

**Determinazione N. 736 del 24/12/2019**

SEGRETERIA

**Oggetto: CCNL 21 MAGGIO 2018. FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019  
COSTITUZIONE .**

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune dal 24/12/2019 al 08/01/2020 per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.16 dell'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Li, 09/01/2020

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE  
IBATICI TERESINA  
(Sottoscritto digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)