



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 15 del 18/02/2016

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2015/2017.

L'anno **duemilasedici** il giorno **diciotto** del mese di **febbraio** alle ore **16:00** nella residenza municipale, si è riunita la Giunta comunale.

Risultano presenti:

VACCARI ALBERTO	Sindaco	Presente
CASSINADRI MARCO	Assessore	Presente
BLENGERI GRAZIELLA	Assessore	Presente
GROSSI MASSIMILIANO	Assessore	Presente
TAGLINI SILVIA	Assessore	Presente
BENEVENTI MILENA	Assessore	Presente

Assiste il Segretario BININI EMILIO.

IL Sindaco VACCARI ALBERTO constatato il numero legale degli intervenuti dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

Deliberazione n. 15 del 18/02/2016

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2015/2017

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- il D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche”;
- il D.Lgs 26 marzo 2001 n. 151 “Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità a norma dell’art. 15 della legge 8 marzo 2000 n. 15;
- la Direttiva 2006/54/CE “Attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento tra uomini e donne in materia di occupazione e impiego”;
- la Direttiva 23 maggio 2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle Amministrazioni pubbliche”;

RICORDATO che il paragrafo 3.2. della direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011 stabilisce che il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) ha compiti propositivi in materia di predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l’uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;

CONSIDERATO che ai sensi dell’art. 48 del D.Lgs 198/2006 (ex art. 7 comma 5 D.Lgs 196/2000) gli enti predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

RICHIAMATA la determinazione no. 130/2012 con la quale si procedeva alla nomina dei componenti del CUG per il 2012/2015;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta comunale n. 87 del 26/09/2012, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si provvedeva all’approvazione del Piano delle azioni positive per il triennio 2012/2014;

VISTA la comunicazione pervenuta dal Comitato Unico di Garanzia, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale (All. “A”) con la quale si trasmette il piano di aggiornamento al piano delle azioni positive per il triennio 2015-2017;

DATO atto che le azioni positive hanno, in particolare, lo scopo di:

- rimuovere gli ostacoli che impediscono la realizzazione di pari opportunità nel lavoro per garantire il riequilibrio delle posizioni femminili nei ruoli e nelle posizioni in cui sono sotto rappresentate;
- favorire le politiche di conciliazione tra lavoro professionale e lavoro familiare;
- rimuovere la segregazione occupazionale orizzontale e verticale.



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

VALUTATI i risultati positivi ottenuti dal precedente Piano di azioni positive attraverso l'istituzione e l'attivazione del CUG e l'attivazione di modalità di orari di lavoro più flessibili, su richiesta dei dipendenti, al fine di una migliore conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nonché l'attuazione di molteplici attività formative che hanno consentito lo sviluppo professionale dei dipendenti;

CONSIDERATO che l'Amministrazione, nell'attuazione del proprio Piano Triennale di Azioni Positive per gli anni 2015/2017 intende continuare nel perseguimento degli obiettivi di:

- Promozione e diffusione di una cultura di genere a tutti i livelli organizzativi dell'ente;
- Favorire politiche di conciliazione tra vita lavorativa e responsabilità familiari attraverso azioni che prendano in considerazione le differenze, le condizioni, e le esigenze di donne e uomini all'interno dell'organizzazione;
- Istituire e regolamentare il telelavoro
- Istituire un servizio di assistenza psicologica da attivare in casi particolari in modo da garantire il benessere psico-fisico del dipendente
- rinnovare il CUG e regolamentare i rapporti tra quest'ultimo e l'amministrazione

ACQUISITO, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147-bis comma 1, del Testo unico, il parere favorevole espresso dal responsabile del Settore "Programmazione e controllo, Organizzazione e Risorse Umane" in ordine alla regolarità tecnica e la correttezza amministrativa;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

RITENUTO di provvedere in merito;

RITENUTA la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 267/2000.

ALL'UNANIMITA' dei voti espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- **DI APPROVARE** il Piano Triennale di Azioni Positive per gli anni 2015/2017 dell'art. 48 del D.Lgs 198/2006 (ex art. 7 comma 5 D.Lgs 196/2000), secondo la formulazione risultante dall'allegato (all. "A") che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- **DI TRASMETTERE** copia della presente ai membri del CUG, alle rappresentanze sindacali unitarie del Comune e alle OO.SS. territoriali;

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere ai sensi dell'art 134, comma 4 del Testo unico, con distinta e separata votazione, la Giunta comunale dell'ente

DELIBERA INOLTRE



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL Sindaco
VACCARI ALBERTO

IL Segretario
BININI EMILIO

COMITATO UNICO DI GARANZIA
VERBALE DELLA RIUNIONE DEL 28/12/2015


In data 28 dicembre 2015 alle ore 9 si riuniscono i componenti del Comitato Unico di Garanzia (Solange Baraldi, Milo Busanelli, Andrea Cavazzuti e Tiziana Silingardi) per aggiornare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2015-2017.

Dalla discussione tra i componenti è emersa l'opportunità d'inserire nuove azioni positive. In primo luogo il telelavoro per meglio conciliare i tempi lavorativi con quelli della vita sociale e di relazione. In seconda istanza la presenza di un esperto (psicologo o altro professionista) a sostegno dei lavoratori in caso di difficoltà operative, relazionali e riorganizzative. Infine si vorrebbe rafforzare il ruolo del CUG nei processi decisionali, coinvolgendolo nelle scelte relative all'ordinamento degli uffici e dei servizi, nella programmazione delle assunzioni e per i bandi di concorso.


Si ritiene utile dare massima diffusione al nuovo Piano delle Azioni Positive affinché i lavoratori conoscano il ruolo e le funzioni del Comitato Unico di Garanzia.

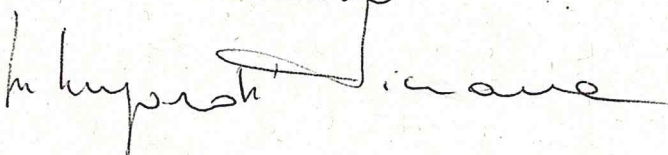
Casalgrande, 28/12/2015

In fede

Solange Baraldi 

Milo Busanelli 

Andrea Cavazzuti 

Tiziana Silingardi 

AGGIORNAMENTO DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE – TRIENNIO 2015/2017

Premessa

La legge 125/1991, i decreti legislativi 196/2000 e 165/2001, la “Direttiva sulle misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche” del 23 maggio 2007 e in particolare il D.Lgs. 198/2006 e la Legge 183/2010 prevedono che le amministrazioni pubbliche predispongano un piano di Azioni Positive per la "rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne". Nell'ambito delle finalità espresse dalle normative suddette, ossia per “favorire l'occupazione femminile e realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro, anche mediante l'adozione di misure, denominate azioni positive per le donne, al fine di rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità”, viene aggiornato il presente Piano di azioni positive per il triennio 2015-2017, approvato la prima volta con Delibera di Giunta n. 87 del 26/09/2012.

Obiettivi generali

Con il presente Piano Triennale delle Azioni Positive l'Amministrazione Comunale favorisce l'adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale e tengano conto anche della situazione familiare delle lavoratrici e dei lavoratori, con i seguenti obiettivi generali:

- Intervenire nella cultura di gestione delle risorse umane all'interno dell'organizzazione dell'Ente accelerando e favorendo il cambiamento nella P.A. con la realizzazione di interventi specifici d'innovazione in un'ottica di valorizzazione di genere, verso forme di sviluppo delle competenze e del potenziale professionale di donne e uomini;
 - Favorire le politiche di conciliazione tra responsabilità familiare, personale e professionale attraverso azioni che prendano in considerazione sistematicamente le differenze, le condizioni e le esigenze di donne e uomini all'interno dell'Organizzazione, ponendo al centro dell'attenzione la persona e armonizzando le esigenze dell'Ente con quelle delle dipendenti e dei dipendenti.
- Per il triennio 2015/2017 s'intende lavorare nelle seguenti aree d'intervento:

- Istituzione e regolamentazione del telelavoro;
- Benessere organizzativo: istituzione servizio assistenza psicologica;
- Regolamentazione rapporti tra Cug e Amministrazione;
- Rinnovo del Cug.

Analisi dei dati del personale

L'analisi dell'attuale situazione del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato presenta al 9/12/2015 il seguente quadro di raffronto tra la situazione di uomini e donne lavoratori:

cat. Giuridica	Genere		Totale complessivo
	F	M	
B1	12	9	21
B3	1	4	5
C1	42	6	48
D1	11	5	16
D3	3	3	6

Totale complessivo	69	27	96
--------------------	----	----	----

Dall'analisi dell'attuale situazione del personale in servizio si rileva preponderante maggioranza di dipendenti di genere femminile.

Azioni positive

Per ciascuno degli interventi programmatici citati in premessa vengono di seguito indicati gli obiettivi da raggiungere e le azioni attraverso le quali raggiungerli.

1) Istituzione e regolamentazione del telelavoro

Obiettivo: Istituzione e regolamentazione del telelavoro

Finalità strategiche:

- a) Introdurre modalità di organizzazione del lavoro volte a favorire una migliore conciliazione dei tempi di lavoro con quelli della vita sociale e di relazione;
- b) dare la possibilità al dipendente che ne faccia richiesta o che sia disponibile a svolgere attività di telelavoro di prestarsi con modalità innovative e flessibili, ma al tempo stesso tali da salvaguardare il sistema delle relazioni personali e collettive proprie del contesto lavorativo;
- c) Facilitare l'integrazione lavorative dei soggetti a cui, per cause dovute a condizioni di disabilità o ad altri impedimenti di natura oggettiva, personale o familiare, anche temporanea, il tragitto casa-lavoro risulti particolarmente gravoso.

Azioni positive:

- Approvazione del Regolamento per la disciplina del telelavoro;
- Informazione ai dipendenti;
- Inserimento dell'istituto del telelavoro nel DUP.

Soggetti e uffici coinvolti: Personale, CUG, Organizzazioni sindacali.

A chi è rivolto: tutti i dipendenti.

2) Benessere organizzativo

Obiettivo: Assicurare assistenza di un esperto (psicologo o altro professionista) in caso di traumi occorsi durante lo svolgimento dell'attività lavorativa.

Finalità strategiche: Aumentare il grado di benessere psico-fisico dei dipendenti favorendone di conseguenza la produttività.

Azioni positive:

- Regolamentazione dell'accesso al servizio;
- Individuazione di una o più figure professionali cui affidare incarichi di consulenza;
- Monitoraggio degli accessi al servizio;
- Previsione di una somma a Bilancio per attivare le consulenze.

Soggetti e uffici coinvolti: Segretario generale, Personale, CUG

A chi è rivolto: tutti i dipendenti che, durante lo svolgimento dell'attività lavorativa, abbiano subito traumi che possano comprometterne il benessere psico-fisico.

3) Regolamentazione dei rapporti tra CUG e Amministrazione

Obiettivo: regolamentazione dei rapporti tra CUG e Amministrazione.

Finalità strategiche: Rafforzare il ruolo del Comitato Unico di Garanzia favorendone la partecipazione nei processi decisionali.

Azioni positive: Individuazione degli atti per i quali deve essere richiesto parere obbligatorio ma non vincolante del CUG (a titolo esemplificativo: ordinamento degli uffici e dei servizi; programmazione delle assunzioni; bandi di concorso)

Soggetti e uffici coinvolti: Segretario Generale, Personale, CUG.

A chi è rivolto: Segretario Generale, Personale, CUG.

Durata e pubblicazione del piano

Il presente piano ha durata triennale (2015/2017).

Il piano è pubblicato sia all'Albo Pretorio dell'Ente che sul sito internet istituzionale.



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

Uffici RAGIONERIA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. 67/2016 ad oggetto: APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2015/2017 si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere NON APPOSTO in ordine alla regolarita' contabile.

Note:

Casalgrande lì, 18/02/2016

Sottoscritto dal Responsabile
(GHERARDI ALESSANDRA)
con firma digitale



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

Certificato di Esecutività

Deliberazione di Giunta Comunale N. 15 del 18/02/2016

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2015/2017.

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 01/03/2016, decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune.

Li, 01/03/2016

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
IBATICI TERESINA
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

Certificato di Avvenuta Pubblicazione

Deliberazione di Giunta Comunale N. 15 del 18/02/2016

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2015/2017.

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune a partire dal 19/02/2016 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art 124 del D.lgs 18.08.2000, n. 267 e la contestuale comunicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.lgs 18.08.2000, n. 267.

Li, 07/03/2016

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
IBATICI TERESINA
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)