



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 127 del 14/12/2017

OGGETTO: MODIFICHE ALL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI: APPROVAZIONE METODOLOGIA DI PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PARZIALE MODIFICA DELLA SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DELLE STESSE PO, NUOVA DISCIPLINA DELLE ATTIVITÀ EXTRA ISTITUZIONALI CHE POSSONO ESSERE AUTORIZZATE AI DIPENDENTI.

L'anno **duemiladiciassette** il giorno **quattordici** del mese di **dicembre** alle ore **16:00** nella residenza municipale, si è riunita la Giunta comunale.

Risultano presenti:

VACCARI ALBERTO	Sindaco	Presente
CASSINADRI MARCO	Assessore	Presente
BLENGERI GRAZIELLA	Assessore	Presente
GROSSI MASSIMILIANO	Assessore	Presente
TAGLINI SILVIA	Assessore	Presente
BENEVENTI MILENA	Assessore	Assente

Assiste il Segretario BININI EMILIO.

IL Sindaco VACCARI ALBERTO constatato il numero legale degli intervenuti dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

Oggetto: MODIFICHE ALL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI: APPROVAZIONE METODOLOGIA DI PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PARZIALE MODIFICA DELLA SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DELLE STESSE PO, NUOVA DISCIPLINA DELLE ATTIVITÀ EXTRA ISTITUZIONALI CHE POSSONO ESSERE AUTORIZZATE AI DIPENDENTI.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il regolamento di organizzazione e ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Casalgrande, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 4 del 28 gennaio 2016;

Considerato che:

- i **criteri di pesatura delle Posizioni Organizzative** sono stati approvati con deliberazione della giunta comunale n. 104 del 21 luglio 2005 e non corrispondono più alla situazione organizzativa attuale dell'ente: nella macro organizzazione dell'ente non esiste più il doppio livello di responsabilità e sono stati modificati o rideterminati alcuni settori organizzativi;
- il prossimo 31 dicembre 2017 scadono i decreti di nomina dei responsabili di servizio e il sindaco dovrà provvedere ad una nuova nomina, con decorrenza primo gennaio 2018 fino al termine del mandato elettorale. Nel decreto di nomina dovrà essere indicata la retribuzione accessoria della posizione ricoperta;

Ritenuto quindi necessario aggiornare la metodologia con una nuova, che possa meglio rappresentare il peso dei Settori in cui si articola l'Ente e, di conseguenza, il peso del Responsabile di Posizione Organizzativa di riferimento;

Considerato, inoltre, di modificare parzialmente la **scheda di valutazione della performance individuale delle posizioni organizzative**, secondo le indicazioni del nucleo di valutazione, in seguito alle modifiche normative in materia di valutazione, incrementando il punteggio della performance organizzativa della struttura (da punti 30 a punti 40) e diminuendo quello relativo alla motivazione e valutazione dei collaboratori (da punti 20 a punti 10), come risulta dalla scheda allegata con lettera A);

Considerata, infine, la necessità di modificare la **disciplina delle attività extra istituzionali, che possono essere autorizzate ai dipendenti**, perché quelle in vigore risultano "estremamente vaghe, soprattutto se osservate nelle sue singole parti e non in combinato disposto con le norme sovraordinate (art. 53 del decreto legislativo 165/2001)", così come segnalato recentemente dall'ufficio procedimenti disciplinari unificato dell'Unione Tresinaro Secchia;

Esaminata la proposta di Metodologia per la pesatura delle Posizioni Organizzative, di cui all'allegato B), predisposta dal segretario comunale e dal Nucleo di Valutazione e considerata meritevole di approvazione, e la nuova disciplina delle attività extra-istituzionali di cui all'allegato C), parti integranti della presente delibera;

Dato atto che il nuovo sistema di valutazione è stato comunicato alle organizzazioni sindacali con nota del 5 dicembre 2017, per l'eventuale concertazione e che è stato



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

favorevolmente esaminato dal nucleo di valutazione durante l'incontro del 30 novembre scorso;

Visti gli artt. 8 e 10 del CCNL Comparto Regioni autonomie locali del 31.03.1999, qui di seguito riportati:

ART. 8 - Area delle posizioni organizzative

1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali;*
- c) lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza.*

2. Tali posizioni, che non coincidono necessariamente con quelle già retribuite con l'indennità di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995(9), possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella qualifica D, sulla base e per effetto d'un incarico a termine conferito in conformità alle regole di cui all'art. 9.

ART. 10 - Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato

1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 8 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, secondo la disciplina del CCNL per il quadriennio 1998-2001.

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di L. 10.000.000 ad un massimo di L. 25.000.000 annui lordi per tredici mensilità. Ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate.

3. L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale.

4. Il valore complessivo della retribuzione di posizione e di risultato non può essere comunque inferiore all'importo delle competenze accessorie e delle indennità assorbite ai sensi del comma 1.

Visto il [d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150](#) (come modificato dal d.lgs. 25 maggio 2017, n. 74), con particolare riferimento agli articoli 16 e 31 dove si prevede la necessità di prestare maggiore attenzione al "livello alto" della programmazione e alla "performance organizzativa": una tipologia multidimensionale attraverso la quale si va a valutare non solamente l'economicità nei processi gestionali, ma anche l'efficacia nel perseguimento delle politiche pubbliche poste in essere dall'amministrazione locale;

Visto l'articolo 48, comma 3, del testo unico degli enti locali, dove si stabilisce che: "E', altresì, di competenza della giunta l'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal consiglio";



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

Dato atto che con deliberazione del Consiglio comunale n. 105 del 22 dicembre 2010 sono stati approvati i criteri generali sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e che le modifiche adottate con la presente deliberazione sono conformi ai criteri definiti dal consiglio;

Preso atto che, sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi degli articoli 49 comma 1, e 147-bis comma 1, del D.lgs. 267/2000, i seguenti pareri sono espressi da:

- il Segretario Generale, favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;
- il Responsabile del Servizio Finanziario, favorevole in ordine alla regolarità contabile in quanto l'atto comporta riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente;

All'unanimità dei voti espressi per alzata di mano;

DELIBERA

1. Di modificare parzialmente la scheda di valutazione della performance individuale delle posizioni organizzative, come risulta dalla scheda allegata con lettera A)
2. Di approvare, per le motivazioni meglio espresse in premessa, la "Metodologia per la pesatura delle Posizioni Organizzative", come da allegato B) parte integrante del presente atto.
3. Di approvare la nuova disciplina delle attività extra istituzionali, che possono essere autorizzate ai dipendenti, come da allegato C) parte integrante del presente atto.
4. Di approvare l'avviso allegato con lettera D), parte integrante del presente atto, per dare avvio alla procedura di assegnazione dell'incarico di posizione organizzativa nel periodo dal primo gennaio 2018 fino al termine del mandato elettorale.
5. Di integrare il regolamento di organizzazione e ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Casalgrande, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 4 del 28 gennaio 2016, con i predetti allegati: il primo sostitutivo di quello esistente, il secondo integrativo dell'ordinamento, il secondo sostitutivo degli articoli da 23 a 30 del titolo secondo, capo 1°.
6. Di demandare al segretario comunale il coordinamento delle attività per la pesatura delle posizioni ai vari soggetti individuati dalla metodologia per ogni fattore di valutazione.
7. Di comunicare la presente deliberazione alle organizzazioni sindacali.

Successivamente, vista l'urgenza per consentire l'attribuzione della retribuzione di risultato ai responsabili dal prossimo anno, con separata votazione ed all'unanimità dei consensi

DELIBERA

di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 Dlgs 267/2000.



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL Sindaco
VACCARI ALBERTO

IL Segretario
BININI EMILIO