



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 118 del 10/12/2015

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE NEL TRIENNIO 2016-2018.

L'anno **duemilaquindici** il giorno **dieci** del mese di **dicembre** alle ore **17:30** nella residenza municipale, si è riunita la Giunta comunale.

Risultano presenti:

VACCARI ALBERTO	Sindaco	Presente
CASSINADRI MARCO	Assessore	Presente
BLENGERI GRAZIELLA	Assessore	Presente
GROSSI MASSIMILIANO	Assessore	Presente
TAGLINI SILVIA	Assessore	Presente
BENEVENTI MILENA	Assessore	Presente

Assiste il Segretario BININI EMILIO.

IL Sindaco VACCARI ALBERTO constatato il numero legale degli intervenuti dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

Deliberazione n. 118 del 10/12/2015

Oggetto: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE NEL TRIENNIO 2016-2018

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI gli atti sotto indicati:

- Delibera di Consiglio Comunale n. 28 del 31/03/2015 ad oggetto: "Approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio 2015 e triennale 2015-2017 e della relazione previsionale e programmatica";
- Delibera di Giunta Comunale n. 36 del 31/03/2015 ad oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione e conseguente assegnazione degli obiettivi nonché delle risorse finanziarie, umane e strumentali per l'esercizio 2015."
- Delibera di C.C. n. 65 del 30.06.2015 ad oggetto "Variazioni di bilancio per l'esercizio 2015. 1° Provvedimento"
- Delibera di G.C. n. 73 del 30/06/2015 ad oggetto: "Variazioni al P.E.G. a seguito della delibera consiliare "Variazioni di bilancio per l'esercizio 2015 – 1° provvedimento" e delle segnalazioni dei responsabili".
- delibera di C.C. n. 72 del 28/07/2015 ad oggetto "Variazioni di bilancio per l'esercizio 2015 – 2° provvedimento";
- delibera di G.C. n. 83 del 28/07/2015 ad oggetto "Variazione al PEG a seguito delle variazioni di bilancio per l'esercizio 2015 – 2° provvedimento e delle segnalazioni dei responsabili";
- deliberazione di G.C. n. 33 del 26/03/2015, con la quale è stata approvata la dotazione organica dell'Ente, il fabbisogno di personale per il triennio 2015/2017 ed il piano delle assunzioni per l'anno 2015;
- deliberazione di G.C. n. 86 del 27/08/2015, con la quale è stata aggiornata la programmazione triennale del fabbisogno di personale nel triennio 2015-2017;
- deliberazione di G.C. n. 105 del 29/10/2015 con la quale è stato adottato lo schema del Documento Unico di Programmazione (DUP) per il 2016 e seguenti;
- deliberazione di C.C. n. 96 del 29/10/2015, con la quale è stato presentato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2016-2019;
- deliberazione di C.C. n. 102 del 30/11/2015 ad oggetto:"Variazione di assestamento generale al bilancio 2015 e pluriennale 2015/2017 a norma dell'art. 175 del D.Lgs. n. 18 agosto 2000 n. 267";
- deliberazione di G.C. n. 114 del 30/11/2015 ad oggetto: "Variazioni al P.E.G. a seguito delle delibere consiliari relative alla variazione di assestamento generale al bilancio 2015 e al parziale utilizzo dell'avanzo di amministrazione 2014."

VISTE le seguenti disposizioni in materia di personale:

- l'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 stabilisce che: "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482.";
- l'articolo 91 del Testo Unico stabilisce che: "Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.";



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

- le altre disposizioni che stabiliscono limiti di spesa per gli enti soggetti a patto di stabilità (a) di carattere generale, b) per le assunzioni a tempo determinato, c) riferite al turn-over), già richiamate nella deliberazione precedentemente citata;
- la legge 190/2014 (legge di stabilità per l'anno 2015) nell'ambito della riforma delle Province (legge 56/2014, c.d. "Delrio") e le successive precisazioni dettate dalla circolare ministeriale n. 1/2015;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" che nella disciplina del contratto a tempo determinato conferma la durata massima complessiva di 36 mesi, continuativa o per sommatoria di diversi contratti e la possibilità, durante tale periodo, di effettuare cinque proroghe.

DATO ATTO che:

- non è presente personale in soprannumero rispetto alla dotazione;
- non risultano eccedenze di personale nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale ai sensi del sopra richiamato art. 33 del d.lgs. 165/2001;
- l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale;
- relativamente ai presupposti assunzionali rimangono fermi i limiti di spesa già definiti con D.G.C. n. 86 del 27/08/2015;

CONSIDERATA la necessità di confermare la programmazione delle assunzioni, così come definito nella Programmazione del fabbisogno del personale allegata al DUP approvato con D.G.C. n. 105 del 29/10/2015, come risulta dai prospetti allegati sub "A" e sub "B";

RITENUTO, in attesa dell'approvazione del Bilancio per l'esercizio finanziario 2016 e quindi in attesa di conoscere i dati definitivi che consentono di effettuare il calcolo dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti (come ribadito con deliberazione n. 27/SEZAUT/2015/QMIG Sezione Autonomie Corte dei Conti), di autorizzare le assunzioni previste a tempo determinato, per un tempo di 4 mesi (salvo quelle ove non esiste già un contratto sottoscritto fino al termine dell'anno 2016);

DATO ATTO che una volta approvato il Bilancio le stesse assunzioni a tempo determinato potranno essere confermate per l'intero 2016, al fine di garantire la continuità e regolarità dei servizi comunali e sarà inoltre verificata la possibilità di assumere personale a tempo indeterminato che, in ogni modo, la spesa nell'anno 2016 sarà inferiore a quella del 2015, per la cessazione di personale non sostituito (addetto al protocollo n. 2 assistenti domiciliari trasferiti presso il Comune di Scandiano, un amministrativo trasferito presso l'Unione dei Comuni in servizi di staff);

ACQUISITA in proposito la certificazione da parte del Revisore dei Conti, resa in data 10 dicembre 2015, i quali hanno espresso parere favorevole alla proposta di deliberazione;

RITENUTA la propria competenza ai sensi art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

ACQUISITI sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi degli articoli 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, del Testo unico, i seguenti pareri:



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

- dal responsabile del Servizio Risorse umane, favorevole sulla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;
- dal responsabile del Servizio Finanziario, favorevole sulla regolarità contabile in ordine ai riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria;

ALL'UNANIMITA' dei voti espressi per alzata di mano;

DELIBERA

1. **DI APPROVARE** il piano triennale del fabbisogno del personale 2015-2017 allegato sotto le lettere "A" e "B" al presente atto, per formarne parte integrante e sostanziale;
2. **DI DARE** mandato al responsabile del Servizio Risorse umane di assumere gli atti necessari per dare attuazione al presente provvedimento subordinatamente alla verifica, volta per volta, della compatibilità finanziaria dei medesimi e del rispetto dei presupposti indicati nella disciplina vigente in materia di assunzioni di personale come sotto riportato:

a) conferma delle seguenti assunzioni a tempo determinato per l'intero anno 2016:

C	1	Istruttore amministrativo	Pianificazione territoriale	Contratto in corso
C	1	Istruttore tecnico	Pianificazione territoriale	Contratto in corso

b) assunzioni a tempo determinato per un periodo di quattro mesi, salvo proroga per l'intero anno 2016 successivamente all'approvazione del bilancio 2016:

D1	1	Istruttore direttivo	Finanziario	Assunzione tramite scorrimento graduatoria, per esigenze straordinarie e temporanee già indicate nella programmazione 2015
C	1	Istruttore amministrativo	Affari generali (Ufficio personale e Segreteria)	Assunzione tramite scorrimento graduatoria, per esigenze straordinarie e temporanee già indicate nella programmazione 2015
C	1	Istruttore amministrativo	Affari istituzionali (URP)	Assunzione tramite scorrimento graduatoria, per esigenze straordinarie e temporanee già indicate nella programmazione 2015
C	1	Istruttore amministrativo/ tecnico	Lavori pubblici	Assunzione tramite scorrimento graduatoria, per esigenze straordinarie e temporanee connesse alla necessità di attuare progetti definiti nel DUP
C	1	Istruttore amministrativo	Servizi scolastici ed educativi	Assunzione tramite scorrimento graduatoria, per esigenze straordinarie e temporanee già indicate nella



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

				programmazione 2015
--	--	--	--	---------------------

c) avvio alle procedure per l'espletamento della selezione ex art. 110 c.2 TUEL per l'assunzione di un Istruttore direttivo tecnico da collocare presso l'Ufficio Ambiente;

D1	1	Istruttore direttivo tecnico	Pianificazione territoriale (Ambiente)	Assunzione ai sensi art. 110 c.2 (extra-dotazione)
----	---	------------------------------	--	--

d) verifica la possibilità di confermare le assunzioni a tempo determinato e/o di procedere ad assunzioni a tempo indeterminato, successivamente all'approvazione del bilancio finanziario per l'anno 2016 e alla conoscenza della normativa nazionale in materia, attualmente in corso di approvazione.

3) DI TRASMETTERE per informazione successiva copia del presente atto alle OO.SS. territoriali e alla R.S.U.

4) DI OTTEMPERARE all'obbligo imposto dal D.Lgs. n. 33/2013, art. 23 disponendo la pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Casalgrande nella sezione "Amministrazione trasparente" del presente provvedimento.

SUCCESSIVAMENTE, ravvisata l'urgenza di provvedere in merito, per garantire la funzionalità dei servizi comunali, ai sensi dell'art 134, comma 4 del Testo unico, mediante distinta e separata votazione, con voti favorevoli e unanimi, espressi in forma palese, la Giunta Comunale

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile.



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL Sindaco
VACCARI ALBERTO

IL Segretario
BININI EMILIO

a) Fabbisogno a tempo indeterminato

Categori	Numer	Profilo/servizio	Copertura	Note
Anno 2016				
C	1	Istruttore amministrativo Settore affari istituzionali (URP)	Mobilità riservata al personale di area vasta/procedure di cui all'art. 1, comma 424, legge 190/2014 oppure tramite i "resti assunzionali 2014".	€ 21.075,34 (tabellare + tredicesima)
B1	1	Esecutore specializzato Settore lavori pubblici	Mobilità riservata al personale di area vasta/procedure di cui all'art. 1, comma 424, legge 190/2014 oppure tramite i "resti assunzionali 2014".	€ 17.244,71 (tabellare + tredicesima)
Anno 2017				
D1	1	Istruttore direttivo Settore finanziario	Assunzione a tempo indeterminato	€ 22.930,57 (tabellare + tredicesima)
C	1	Istruttore amministrativo-contabile Settore pianificazione territoriale e affari istituzionali	Assunzione a tempo indeterminato	€ 21.075,34 (tabellare + tredicesima)
C	1	Istruttore tecnico Settore pianificazione territoriale e lavori pubblici	Assunzione a tempo indeterminato	€ 21.075,34 (tabellare + tredicesima)
Anno 2018				
C	1	Istruttore amministrativo Settore di staff	Assunzione a tempo indeterminato	€ 21.075,34 (tabellare + tredicesima)

b) Fabbisogno a tempo determinato

Categoria	Numero	Profilo	Destinazione (settore)	Note
Anno 2016				
D1	1	Istruttore direttivo	Finanziario	Assunzione tramite scorrimento graduatoria, per esigenze straordinarie e temporanee
D1	1	Istruttore direttivo tecnico	Pianificazione territoriale (Ambiente)	Assunzione ai sensi art. 110 c.2 (extra-dotazione)
C	1	Istruttore amministrativo	Affari generali (Ufficio personale e Segreteria)	Assunzione tramite scorrimento graduatoria, per esigenze straordinarie e temporanee
C	1	Istruttore amministrativo	Pianificazione territoriale	Contratto in corso
C	1	Istruttore tecnico	Pianificazione territoriale	Contratto in corso
C	1	Istruttore amministrativo	Affari istituzionali (URP)	Assunzione tramite scorrimento graduatoria, per esigenze straordinarie e temporanee
C	1	Istruttore amministrativo/tecnico	Lavori pubblici	Assunzione tramite scorrimento graduatoria, per esigenze straordinarie e temporanee
C	1	Istruttore amministrativo	Servizi scolastici ed educativi	Assunzione tramite scorrimento graduatoria, per esigenze straordinarie e temporanee
Anno 2017				
Non programmabile				
Anno 2018				
Non programmabile				

Nei limiti consentiti dalla normativa vigente in materia di assunzioni e di spesa di personale, si potrà anche ricorrere ad assunzioni per supplire assenze di personale con diritto alla conservazione del posto (in particolare le assenze per maternità), anche se non comprese nella programmazione di cui sopra.



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

Uffici RAGIONERIA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. 1114/2015 ad oggetto: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE NEL TRIENNIO 2016-2018 si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' contabile.

Note:

Casalgrande lì, 10/12/2015

Sottoscritto dal Responsabile
(BARCHI ROBERTA)
con firma digitale



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

Certificato di Esecutività

Deliberazione di Giunta Comunale N. 118 del 10/12/2015

Oggetto: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE NEL TRIENNIO 2016-2018.

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 29/12/2015, decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune.

Li, 29/12/2015

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
IBATICI TERESINA
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

Certificato di Avvenuta Pubblicazione

Deliberazione di Giunta Comunale N. 118 del 10/12/2015

Oggetto: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE NEL TRIENNIO 2016-2018.

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune a partire dal 18/12/2015 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art 124 del D.lgs 18.08.2000, n. 267 e la contestuale comunicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.lgs 18.08.2000, n. 267.

Li, 05/01/2016

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
BININI EMILIO

(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)