



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 209 del 14/12/2023

OGGETTO: APPROVAZIONE CONVENZIONE EX ART. 11 LEGGE N. 68/1999 CON L'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO DELL'EMILIA ROMAGNA PER PROGRAMMA DI INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE DISABILI E DI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE.

L'anno **duemilaventitre** il giorno **quattordici** del mese di **dicembre** alle ore **14:15** nella residenza municipale, si è riunita la Giunta comunale.

Risultano presenti:

DAVIDDI GIUSEPPE	Sindaco	Presente
MISELLI SILVIA	Vicesindaco	Assente
RONCARATI ALESSIA	Assessore	Presente
FARINA LAURA	Assessore	Presente
BENASSI DANIELE	Assessore	Presente
AMAROSI VALERIA	Assessore	Presente

Assiste il Vicesegretario CURTI JESSICA.

IL Sindaco DAVIDDI GIUSEPPE constatato il numero legale degli intervenuti dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

Oggetto: APPROVAZIONE CONVENZIONE EX ART. 11 LEGGE N. 68/1999 CON L'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO DELL'EMILIA ROMAGNA PER PROGRAMMA DI INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE DISABILI E DI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI gli atti sotto indicati:

DELIBERE DI C.C.:

- n. 4 del 12/01/2023 ad oggetto: "DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) - PERIODO 2023/2025 - NOTA DI AGGIORNAMENTO";

- n. 5 del 12/01/2023 ad oggetto: "Approvazione del bilancio di previsione 2023-2025 e s.m.i.";

DELIBERE DI G.C.:

- n. 1 del 12/01/2023 ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2023/2025 E ASSEGNAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE AI RESPONSABILI DI SETTORE e s.m.i.";

- n. 17 dell'11/02/2023 ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025" e s.m.i.;

DATO ATTO che con i predetti atti sono stati assegnati i programmi, gli obiettivi e le risorse di gestione dell'Ente, affidando gli stessi ai Responsabili dei Servizi;

RICHIAMATA, in particolare, la sottosezione 3.3 del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O) 2023-2025, come modificato con delibera di giunta n. 102 dell'11 luglio 2023 e con atto di G.C. n. 127 del 31/08/2023, che, tenuto conto del prospetto informativo riferito agli adempimenti relativi alla legge 68/1999 per l'anno 2023 inviato in data 30 gennaio 2023 (rettificato in data 28 febbraio 2023) prevede fra l'altro:

- la copertura di un posto di istruttore amministrativo dell'area istruttori da riservare al personale iscritto negli elenchi di cui alla Legge n. 68/99;

- l'attivazione di una procedura – riservata ai sensi della L. n. 68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" – per l'assunzione a tempo indeterminato di un operatore amministrativo part time (18 ore settimanali) da assegnare al servizio biblioteca;

PREMESSO che:

- per il posto di istruttore amministrativo dell'area istruttori l'Amministrazione comunale ha già provveduto, inviando richiesta di inserimento nell'aliquota d'obbligo di lavoratore già disabile prima dell'assunzione;

- per la seconda figura professionale, il Comune di Casalgrande intende agevolare l'ingresso nella Pubblica Amministrazione dei disabili con particolari difficoltà di inserimento lavorativo (tra cui i disabili psichici che sono esclusi dalle selezioni numeriche ai sensi dell'art 9 comma 4 della legge 68/99) in deroga alle modalità ordinarie di assunzione indicate dall'art 35 comma 2 del Dlgs 165/2011, ossia il concorso e l'avviamento a selezione;

- tale indirizzo è stato definito con deliberazione di giunta comunale n.158/2023 che



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

ha stabilito di avviare il procedimento per la copertura del posto di operatore amministrativo part time (18 ore settimanali) da assegnare alla biblioteca comunale che consenta la partecipazione di soggetti affetti da disabilità psichica e/o intellettuale, il cui inserimento lavorativo è considerato maggiormente difficoltoso.

- con la Legge 12 marzo 1999 n. 68, assume un ruolo decisivo il diritto delle persone disabili alla piena integrazione nel mondo del lavoro considerato che lo stesso costituisce uno degli strumenti più importanti di realizzazione individuale e di inserimento sociale in quanto leva efficace per scongiurare il rischio di esclusione sociale delle fasce più deboli;
- l'art. 11 della L. 68/1999 stabilisce che " Al fine di favorire l'inserimento lavorativo dei disabili, gli uffici competenti, sentito l'organismo di cui all'art. 6 comma 3 dlgs 469/1997, come modificato dall'art. 6 della presente legge, possono stipulare con il datore di lavoro convenzioni aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali di cui alla presente legge. Nella convenzione sono stabiliti i tempi e le modalità di assunzione che il datore di lavoro si impegna ad effettuare. Tra le modalità che possono essere convenute vi è anche la facoltà della scelta nominativa...";
- il DPR 10 ottobre 2000 n. 333, recante il regolamento di esecuzione della citata L. n. 68/99, espressamente ribadisce, all'art. 7, comma 4, che i datori di lavoro pubblici effettuano le assunzioni per chiamata diretta nominativa dei soggetti disabili solo nell'ambito di apposite convenzioni;
- il ricorso obbligatorio a suddetto strumento programmatico costituisce utile occasione per stabilire tempi e modalità di inserimento dei disabili nonché per convenire, nell'esercizio di una facoltà espressamente concessa dall'art. 11, comma 2 della medesima legge n. 68/99, il ricorso alla scelta nominativa dei soggetti da assumere;
- l'iniziativa è in linea con la Legge Regionale Emilia Romagna n.17/2005;

CONSIDERATO che l'ufficio competente al fine della stipula delle convenzioni di cui al precedente paragrafo è l'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia Romagna, Ambito Territoriale di Reggio Emilia, Ufficio per il Collocamento Mirato;

RITENUTO di dovere provvedere al fine del rispetto degli obblighi assunzionali previsti dalla richiamata normativa mediante la sottoscrizione di una convenzione con l'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia Romagna;

VISTA la allegata bozza di convenzione proposta dalla Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia Romagna, Ambito Territoriale di Reggio Emilia, Ufficio per il Collocamento Mirato, con la quale si concorda il programma di adeguamento del Comune di Casalgrande agli obblighi assunzionali previsti dall'art. 3 e dall'art. 18 comma 2 della legge n. 68/1999 mediante le modalità previste dall'art. 11 della medesima legge;

RITENUTO, pertanto, di procedere all'approvazione della suddetta convenzione di programma per l'assunzione di un dipendente ricorrendo al Collocamento mirato con la scelta nominativa da parte del Comune di Casalgrande previa esperimento preliminare di procedura al fine della selezione dei candidati;

ACQUISITI sulla proposta della presente deliberazione ai sensi degli art. 49, comma 1 e 147-bis, comma 1, del Testo Unico:

- il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore Vita della Comunità, in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

- il parere favorevole del Responsabile del Settore Finanziario in ordine alla regolarità contabile in quanto l'atto comporta riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria dell'Ente;

SI DA' ATTO che il vicesegretario e gli assessori Roncarati, Benassi e Amarossi partecipano alla seduta in videoconferenza;

CON VOTI unanimi e favorevoli espressi nei modi e termini di legge;

DELIBERA

1. Di approvare, per le motivazioni espresse in narrativa e qui richiamate, lo schema di convenzione per programma di inserimento lavoro delle appartenenti a categorie protette ex art.11 c.1 L.68/99, come da allegato sub lettera A), inserito quale parte integrante e sostanziale, per l'assunzione nominativa di n. 1 lavoratore presso il comune di Casalgrande con il profilo di Operatore, cat. A, addetto di biblioteca, con ciò adempiendo agli obblighi assunzionali di cui alla legge 68/1999;

2. Di demandare alla responsabile del Settore Vita della Comunità la sottoscrizione, in rappresentanza di questa Amministrazione, della convenzione allegata;

3. Di trasmettere il presente atto alla Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia Romagna, Ambito Territoriale di Reggio Emilia, Ufficio per il Collocamento Mirato, nonché all'Ufficio Personale per gli adempimenti di propria competenza;

4. Di ottemperare all'obbligo imposto dal D.Lgs n. 33/2013, art. 23, disponendo la pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Casalgrande nella sezione "Amministrazione trasparente" del presente provvedimento;

Ravvisata l'urgenza, stante la necessità di addivenire quanto prima all'assolvimento degli obblighi imposti dall'art. 3 della L. 68/99;

Con voto unanime e palese;

DELIBERA INOLTRE

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267.



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL Sindaco
DAVIDDI GIUSEPPE

IL Vicesegretario
CURTI JESSICA

Prot. Corrispondente al ID del messaggio PEC
Invio tramite posta certificata

**Num. identificativo marca da bollo
allegata alla presente:**

CONVENZIONE PER PROGRAMMA DI INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE DISABILI

(Art. 11, commi 1, 2, 3, della Legge 12 marzo 1999 n.68)

Premesso:

- che l'art.11 della L. 68/99 prevede la possibilità, da parte di datori di lavoro obbligati e non, di stipulare convenzioni aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali previsti dalla stessa L.68/99;
- che il comma 2 del medesimo art. 11 della L. 68/99 consente, nell'ambito della convenzione di programmazione degli inserimenti, di convenire anche, tra le altre, le modalità di scelta dei soggetti da assumere, la previsione di tirocini con finalità formative o di orientamento, l'assunzione con contratti a termine e lo svolgimento di periodi di prova più ampi di quelli previsti dai contratti collettivi;

L'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO DELL'EMILIA ROMAGNA - Ambito Territoriale di Reggio Emilia - Ufficio per il Collocamento mirato, con sede in Via Premuda 40, RE – C.F. 91388210378, rappresentata dal Responsabile dell'Ufficio per il Collocamento mirato di Reggio E.;

e

COMUNE DI CASALGRANDE – Piazza Martiri della Libertà 1, Casalgrande 42013, Cod. Fisc. e P. IVA 00284720356 – nella persona della Dott.ssa Zanellati Desi, in quale interviene nel presente atto nella sua qualità di Responsabile del Settore Vita della Comunità in forza del decreto del Sindaco n.13 del 03/10/2023 e n.16 del 28/10/2023

convengono quanto segue:

Articolo 1

Il datore di lavoro che, nell'ultimo prospetto riepilogativo alla data di invio della presente convenzione, ha evidenziato una situazione occupazionale tale per cui risulta obbligato all'assunzione di **n. 1 lavoratrice/ore disabile a part time**, come previsto al comma 1 dell'art.1 della legge 12 marzo 1999 n° 68, si impegna ad adempiere all'obbligo previsto dalla presente legge secondo il seguente programma.

Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna - Ambito Territoriale Reggio Emilia - Ufficio per il Collocamento mirato Tel. Ufficio Datori di lavoro: 0522/936632-30-21-22 PEC: arlavoro.remirato@postacert.regione.emilia-romagna.it; <https://www.agenzialavoro.emr.it>

Entro il <i>(inserire data/e entro il termine finale della convenzione)</i>	Numero lavoratori	Modalità <i>nominativa o numerica (se il campo è lasciato vuoto si considera d'ufficio nominativa)</i>	Mansione <i>(indicare una tra quelle nell'Elenco Mansioni disponibili)</i>	Note eventuali <i>(forma contrattuale, full o part-time disponibilità a tirocini, a convenzione ex art.22 L.R.17/05...)</i>
31/12/2024	1	nominativa	Operatore amministrativo addetto biblioteca	Contratto a tempo indeterminato part-time 18 ore

Articolo 2

Il datore di lavoro provvederà al rispetto del programma di inserimento, effettuando, con la cadenza definita nello schema di cui all'art. 1, con procedure preliminari di scelta e selezione dei candidati.

A tale scopo, l'Ufficio per il Collocamento mirato si impegna a fornire ogni supporto necessario per l'individuazione dei soggetti disabili più idonei all'inserimento lavorativo mediante la produzione, su richiesta, di elenchi selettivi dei propri iscritti, attivando eventualmente il raccordo con i servizi sociosanitari territoriali.

Articolo 3

Qualora nel programma di inserimento lavorativo siano previste assunzioni di soggetti disabili in postazioni di particolare complessità e in tutti i casi nei quali si preveda il ricorso a tirocini formativi e/o di orientamento precedenti all'effettiva assunzione, il ricorso a strumenti di integrazione lavorativa, il datore di lavoro si impegna a definire programmi ad hoc con l'Ufficio competente o, nel caso di tirocini formativi, con i soggetti promotori individuati dalla normativa vigente.

Articolo 4

La durata della presente convenzione è pari a n. 12¹ mesi dalla data di protocollazione della convenzione stessa, corrispondente alla data di trasmissione a mezzo PEC da parte dell'Ufficio per il Collocamento mirato di Reggio Emilia.

L'attività di valutazione, svolta dall'Ufficio per il Collocamento mirato competente, potrà comportare la proposta di modifiche e di eventuali interruzioni della convenzione.

L'applicazione della convenzione potrà essere interrotta al verificarsi di gravi irregolarità da parte

¹La scadenza si identifica aggiungendo alla data di trasmissione tramite PEC da parte dell'Ufficio per il Collocamento Mirato della convenzione approvata: 12 mesi se previsti fino a 4 inserimenti, 24 mesi fino a 10 inserimenti, 36 mesi oltre i 10. In caso di mancata compilazione, il termine sarà stabilito d'ufficio come sopra delineato. Esempio: 2 inserimenti, durata 12 mesi, convenzione trasmessa da UCM il 15/02/22 – termine 15/02/23.

dell'azienda nella conduzione del programma.

Articolo 5

Il rinnovo di una convenzione già sottoscritta o la stipula di una nuova convenzione è subordinato alla valutazione dell'esito occupazionale delle convenzioni precedenti.

Articolo 6

Per tutta la durata della presente convenzione il datore di lavoro è da ritenersi ottemperante rispetto agli obblighi previsti dalla L.68/99, o comunque **coperto rispetto all'aliquota prevista dalla legge, limitatamente ai posti inclusi nel programma di cui allo schema dell'art.1.**

Articolo 7

I termini della presente convenzione potranno essere modificati, concordemente, su richiesta di ciascuno dei due contraenti, nei casi in cui vengano a modificarsi oggettivamente le condizioni che danno origine alla convenzione o nel caso in cui si ritenga di apportare modifiche migliorative al programma di inserimento.

Visto, letto e sottoscritto.

F.to il rappresentante legale del datore di lavoro

F.to il Responsabile dell'Ufficio per il Collocamento mirato di Reggio Emilia

Documento firmato digitalmente, prodotto e conservato in originale informatico.

Informazioni generali e iter per la stipula della convezione ex art. 11 L.68/99.

Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna - Ambito Territoriale Reggio Emilia - Ufficio per il Collocamento mirato Tel. Ufficio Datori di lavoro: 0522/936632-30-21-22 PEC: arlavoro.remirato@postacert.regione.emilia-romagna.it; <https://www.agenzialavoro.emr.it>

Compilazione tabella art. 1: per ogni inserimento vanno indicati:

- **modalità nominativa o numerica** (la prima implica la scelta del lavoratore da parte del datore di lavoro, la seconda prevede che questi non si assuma l'onere della selezione. Sarà tenuto all'assunzione del lavoratore inviato d'ufficio mediante chiamata pubblica),
- **mansione**, da individuare dall'elenco *Profili disponibili* (se dall'elenco si evince che la mansione di interesse è collegata a un numero ridotto di iscritti, occorre indicare anche una alternativa),
- **data inserimento**, che, per una ottimale gestione del piano degli inserimenti, è necessario far precedere di almeno un mese rispetto alla scadenza finale della convenzione. In caso di più inserimenti, occorre indicare date precise per ciascuno, avendo cura di far precedere l'ultimo di almeno un mese rispetto alla scadenza finale,
- **note**: utilizzare questo spazio per indicazioni particolari. Ad esempio, è possibile indicare il **tirocinio** (la disponibilità ad attivarlo) come modalità di inserimento. Infatti, pur non costituendo rapporto di lavoro, se finalizzato all'assunzione il tirocinio attivato nell'ambito della convenzione permette di ottemperare all'obbligo ex L.68/99.

Art. 4 - indicare i mesi di durata: di norma, 12 mesi fino a 4 inserimenti, 24 mesi, da 5 a 10, 36 mesi con oltre 10. La durata decorre dalla sottoscrizione da parte dell'Ufficio per il Collocamento mirato, che coincide con la data di trasmissione via PEC della convenzione firmata all'Impresa. Questa è comunque ottemperante fin da quando trasmette la convenzione a mezzo PEC all'UCM.

Firma: la convenzione deve essere firmata digitalmente e deve riportare il numero del bollo. Il bollo va invece posto materialmente su una dichiarazione sostitutiva apposita, che andrà firmata e andrà trasmessa a corredo della convenzione, in formato PDF, allegando il documento di identità del firmatario della stessa.

Invio bozza: è consigliabile anticipare la convezione in bozza al referente dell'UCM competente per il distretto ove è ubicata la sede di interesse.

Invio finale di convenzione e allegati: il tutto va trasmesso **via PEC** con oggetto "Convenzione art.11" ad arlavoro.remirato@postacert.regione.emilia-romagna.it.

Dalla trasmissione della convenzione l'impresa è considerata ottemperante.

Informazioni sulla proroga degli inserimenti e della scadenza finale.

Di norma, **la convenzione non può essere prorogata**, salvo che non siano intervenute situazioni che hanno sospeso l'obbligo di assunzione o siano in corso attività indirizzate all'adempimento dell'obbligo (esempi: convenzione ex art. 22 LR. 17/05 in corso di stipulazione, tirocinio in corso di attivazione, necessità di un breve periodo per completare un iter di assunzione, per ragioni da ricondurre a impresa o lavoratore).

La richiesta di proroga degli inserimenti, adeguatamente motivata, può essere presentata all'indirizzo di mail ordinaria del referente dell'UCM competente per il distretto ove è ubicata la sede di interesse.

REFERENTI UFFICIO IMPRESE

Distretti di Reggio E. e Castelnovo né Monti, Banche, Enti pubblici fabio.spadoni@regione.emilia-romagna.it

Distretti di Montecchio Emilia e Guastalla daniela.burani@regione.emilia-romagna.it

Distretto di Scandiano monica.rondini@regione.emilia-romagna.it

Distretto di Correggio mariangela.dascanio@regione.emilia-romagna.it

Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna - Ambito Territoriale Reggio Emilia - Ufficio per il Collocamento mirato Tel. Ufficio Datori di lavoro: 0522/936632-30-21-22 PEC: arlavoro.remirato@postacert.regione.emilia-romagna.it; <https://www.agenzia lavoro.emr.it>



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

Settore SETTORE FINANZIARIO

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. 1229/2023 ad oggetto: APPROVAZIONE CONVENZIONE EX ART. 11 LEGGE N. 68/1999 CON L'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO DELL'EMILIA ROMAGNA PER PROGRAMMA DI INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE DISABILI E DI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' contabile.

Note:

Casalgrande lì, 14/12/2023

Sottoscritto dal Responsabile
(GHERARDI ALESSANDRA)
con firma digitale



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

Certificato di Esecutività

Deliberazione di Giunta Comunale N. 209 del 14/12/2023

Oggetto: APPROVAZIONE CONVENZIONE EX ART. 11 LEGGE N. 68/1999 CON L'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO DELL'EMILIA ROMAGNA PER PROGRAMMA DI INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE DISABILI E DI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE.

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 30/12/2023, decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune.

Li, 03/01/2024

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
CURTI JESSICA
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

Certificato di Avvenuta Pubblicazione

Deliberazione di Giunta Comunale N. 209 del 14/12/2023

Oggetto: APPROVAZIONE CONVENZIONE EX ART. 11 LEGGE N. 68/1999 CON L'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO DELL'EMILIA ROMAGNA PER PROGRAMMA DI INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE DISABILI E DI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE.

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune a partire dal 19/12/2023 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art 124 del D.lgs 18.08.2000, n. 267 e la contestuale comunicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.lgs 18.08.2000, n. 267.

Li, 09/01/2024

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
IBATICI TERESINA
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)