



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 209 del 14/12/2023

OGGETTO: APPROVAZIONE CONVENZIONE EX ART. 11 LEGGE N. 68/1999 CON L'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO DELL'EMILIA ROMAGNA PER PROGRAMMA DI INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE DISABILI E DI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE.

L'anno **duemilaventitre** il giorno **quattordici** del mese di **dicembre** alle ore **14:15** nella residenza municipale, si è riunita la Giunta comunale.

Risultano presenti:

DAVIDDI GIUSEPPE	Sindaco	Presente
MISELLI SILVIA	Vicesindaco	Assente
RONCARATI ALESSIA	Assessore	Presente
FARINA LAURA	Assessore	Presente
BENASSI DANIELE	Assessore	Presente
AMAROSI VALERIA	Assessore	Presente

Assiste il Vicesegretario CURTI JESSICA.

IL Sindaco DAVIDDI GIUSEPPE constatato il numero legale degli intervenuti dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

Oggetto: APPROVAZIONE CONVENZIONE EX ART. 11 LEGGE N. 68/1999 CON L'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO DELL'EMILIA ROMAGNA PER PROGRAMMA DI INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE DISABILI E DI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI gli atti sotto indicati:

DELIBERE DI C.C.:

- n. 4 del 12/01/2023 ad oggetto: "DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) - PERIODO 2023/2025 - NOTA DI AGGIORNAMENTO";

- n. 5 del 12/01/2023 ad oggetto: "Approvazione del bilancio di previsione 2023-2025 e s.m.i.";

DELIBERE DI G.C.:

- n. 1 del 12/01/2023 ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2023/2025 E ASSEGNAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE AI RESPONSABILI DI SETTORE e s.m.i.";

- n. 17 dell'11/02/2023 ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025" e s.m.i.;

DATO ATTO che con i predetti atti sono stati assegnati i programmi, gli obiettivi e le risorse di gestione dell'Ente, affidando gli stessi ai Responsabili dei Servizi;

RICHIAMATA, in particolare, la sottosezione 3.3 del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O) 2023-2025, come modificato con delibera di giunta n. 102 dell'11 luglio 2023 e con atto di G.C. n. 127 del 31/08/2023, che, tenuto conto del prospetto informativo riferito agli adempimenti relativi alla legge 68/1999 per l'anno 2023 inviato in data 30 gennaio 2023 (rettificato in data 28 febbraio 2023) prevede fra l'altro:

- la copertura di un posto di istruttore amministrativo dell'area istruttori da riservare al personale iscritto negli elenchi di cui alla Legge n. 68/99;

- l'attivazione di una procedura – riservata ai sensi della L. n. 68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" – per l'assunzione a tempo indeterminato di un operatore amministrativo part time (18 ore settimanali) da assegnare al servizio biblioteca;

PREMESSO che:

- per il posto di istruttore amministrativo dell'area istruttori l'Amministrazione comunale ha già provveduto, inviando richiesta di inserimento nell'aliquota d'obbligo di lavoratore già disabile prima dell'assunzione;

- per la seconda figura professionale, il Comune di Casalgrande intende agevolare l'ingresso nella Pubblica Amministrazione dei disabili con particolari difficoltà di inserimento lavorativo (tra cui i disabili psichici che sono esclusi dalle selezioni numeriche ai sensi dell'art 9 comma 4 della legge 68/99) in deroga alle modalità ordinarie di assunzione indicate dall'art 35 comma 2 del Dlgs 165/2011, ossia il concorso e l'avviamento a selezione;

- tale indirizzo è stato definito con deliberazione di giunta comunale n.158/2023 che



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

ha stabilito di avviare il procedimento per la copertura del posto di operatore amministrativo part time (18 ore settimanali) da assegnare alla biblioteca comunale che consenta la partecipazione di soggetti affetti da disabilità psichica e/o intellettuale, il cui inserimento lavorativo è considerato maggiormente difficoltoso.

- con la Legge 12 marzo 1999 n. 68, assume un ruolo decisivo il diritto delle persone disabili alla piena integrazione nel mondo del lavoro considerato che lo stesso costituisce uno degli strumenti più importanti di realizzazione individuale e di inserimento sociale in quanto leva efficace per scongiurare il rischio di esclusione sociale delle fasce più deboli;
- l'art. 11 della L. 68/1999 stabilisce che " Al fine di favorire l'inserimento lavorativo dei disabili, gli uffici competenti, sentito l'organismo di cui all'art. 6 comma 3 dlgs 469/1997, come modificato dall'art. 6 della presente legge, possono stipulare con il datore di lavoro convenzioni aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali di cui alla presente legge. Nella convenzione sono stabiliti i tempi e le modalità di assunzione che il datore di lavoro si impegna ad effettuare. Tra le modalità che possono essere convenute vi è anche la facoltà della scelta nominativa...";
- il DPR 10 ottobre 2000 n. 333, recante il regolamento di esecuzione della citata L. n. 68/99, espressamente ribadisce, all'art. 7, comma 4, che i datori di lavoro pubblici effettuano le assunzioni per chiamata diretta nominativa dei soggetti disabili solo nell'ambito di apposite convenzioni;
- il ricorso obbligatorio a suddetto strumento programmatico costituisce utile occasione per stabilire tempi e modalità di inserimento dei disabili nonché per convenire, nell'esercizio di una facoltà espressamente concessa dall'art. 11, comma 2 della medesima legge n. 68/99, il ricorso alla scelta nominativa dei soggetti da assumere;
- l'iniziativa è in linea con la Legge Regionale Emilia Romagna n.17/2005;

CONSIDERATO che l'ufficio competente al fine della stipula delle convenzioni di cui al precedente paragrafo è l'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia Romagna, Ambito Territoriale di Reggio Emilia, Ufficio per il Collocamento Mirato;

RITENUTO di dovere provvedere al fine del rispetto degli obblighi assunzionali previsti dalla richiamata normativa mediante la sottoscrizione di una convenzione con l'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia Romagna;

VISTA la allegata bozza di convenzione proposta dalla Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia Romagna, Ambito Territoriale di Reggio Emilia, Ufficio per il Collocamento Mirato, con la quale si concorda il programma di adeguamento del Comune di Casalgrande agli obblighi assunzionali previsti dall'art. 3 e dall'art. 18 comma 2 della legge n. 68/1999 mediante le modalità previste dall'art. 11 della medesima legge;

RITENUTO, pertanto, di procedere all'approvazione della suddetta convenzione di programma per l'assunzione di un dipendente ricorrendo al Collocamento mirato con la scelta nominativa da parte del Comune di Casalgrande previa esperimento preliminare di procedura al fine della selezione dei candidati;

ACQUISITI sulla proposta della presente deliberazione ai sensi degli art. 49, comma 1 e 147-bis, comma 1, del Testo Unico:

- il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore Vita della Comunità, in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

- il parere favorevole del Responsabile del Settore Finanziario in ordine alla regolarità contabile in quanto l'atto comporta riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria dell'Ente;

SI DA' ATTO che il vicesegretario e gli assessori Roncarati, Benassi e Amarossi partecipano alla seduta in videoconferenza;

CON VOTI unanimi e favorevoli espressi nei modi e termini di legge;

DELIBERA

1. Di approvare, per le motivazioni espresse in narrativa e qui richiamate, lo schema di convenzione per programma di inserimento lavoro delle appartenenti a categorie protette ex art.11 c.1 L.68/99, come da allegato sub lettera A), inserito quale parte integrante e sostanziale, per l'assunzione nominativa di n. 1 lavoratore presso il comune di Casalgrande con il profilo di Operatore, cat. A, addetto di biblioteca, con ciò adempiendo agli obblighi assunzionali di cui alla legge 68/1999;

2. Di demandare alla responsabile del Settore Vita della Comunità la sottoscrizione, in rappresentanza di questa Amministrazione, della convenzione allegata;

3. Di trasmettere il presente atto alla Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia Romagna, Ambito Territoriale di Reggio Emilia, Ufficio per il Collocamento Mirato, nonché all'Ufficio Personale per gli adempimenti di propria competenza;

4. Di ottemperare all'obbligo imposto dal D.Lgs n. 33/2013, art. 23, disponendo la pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Casalgrande nella sezione "Amministrazione trasparente" del presente provvedimento;

Ravvisata l'urgenza, stante la necessità di addivenire quanto prima all'assolvimento degli obblighi imposti dall'art. 3 della L. 68/99;

Con voto unanime e palese;

DELIBERA INOLTRE

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267.



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL Sindaco
DAVIDDI GIUSEPPE

IL Vicesegretario
CURTI JESSICA