



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 127 del 31/08/2023

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O) 2023-2025. APPROVAZIONE SECONDA MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.3.

L'anno **duemilaventitre** il giorno **trentuno** del mese di **agosto** alle ore **13:00** nella residenza municipale, si è riunita la Giunta comunale.

Risultano presenti:

DAVIDDI GIUSEPPE	Sindaco	Presente
MISELLI SILVIA	Vicesindaco	Presente
RONCARATI ALESSIA	Assessore	Presente
FARINA LAURA	Assessore	Presente
BENASSI DANIELE	Assessore	Assente
AMAROSSI VALERIA	Assessore	Assente

Assiste il Vicesegretario CURTI JESSICA.

IL Sindaco DAVIDDI GIUSEPPE constatato il numero legale degli intervenuti dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2023-2025.
APPROVAZIONE SECONDA MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.3

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- Delibera di C.C. n. 4 del 12/01/2023 ad oggetto: "Documento Unico di Programmazione (DUP)- Periodo 2023/2025 - Nota di Aggiornamento";
- Delibera di C.C. n. 5 del 12/01/2023 ad oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025";
- Delibera di G.C. n. 1 del 12/01/2023 ad oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025 e assegnazione delle risorse finanziarie ai responsabili di settore"
- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" che, all'art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione" (P.I.A.O.), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;

RILEVATO che il P.I.A.O., ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021 definisce:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e i criteri direttivi di cui all'articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009;
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
- c) gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili destinata alle progressioni di carriera del personale;
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- e) l'elenco delle procedure da semplificare e re-ingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;

h) le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell'utenza mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché del monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n.198;

VISTI:

- il DPR 30 giugno 2022 n. 132 '*Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione*' e, in particolare, gli articoli 2,3,4 e 5 che definiscono contenuti del PIAO prevedendo, oltre alla scheda anagrafica dell'Amministrazione, le Sezioni e Sottosezioni in cui il Documento deve essere suddiviso e nello specifico:

a) Sezione Valore pubblico, performance e anticorruzione articolata nelle tre sottosezioni 'Valore pubblico', 'Performance', 'Rischi corruttivi e trasparenza' (art. 3);

b) Sezione organizzazione e capitale umano articolata nelle sottosezioni 'Struttura organizzativa', 'Organizzazione del lavoro agile', 'Piano triennale del fabbisogno del personale' (art. 4);

c) Sezione monitoraggio (art. 5);

- la Circolare n. 2/2022 dell'11 ottobre 2022 del Dipartimento della Funzione pubblica contenente le Indicazioni operative in materia di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)

CONSIDERATO che il P.I.A.O.:

- ha durata triennale ed è aggiornato annualmente;
- ha la finalità di unificare in un sistema integrato i seguenti documenti di programmazione:
 - a) piano della performance
 - b) piano per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza
 - c) piano del fabbisogno del personale
 - d) piano per l'organizzazione del lavoro agile
 - e) piano per la formazione del personale
 - f) piano per le azioni positive

RICHIAMATA:

- la propria deliberazione n. 10 del 9 febbraio 2023, avente ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2023-2025 E CONSEGUENTE RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA AI SENSI DELL'ARTICOLO 6 DEL D.LGS. 165/2001"
- la propria deliberazione n. 17 dell'11 febbraio 2023, avente ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2023-2025", che recepisce nella sezione 3.3 nonché all'allegato b) il piano Triennale dei fabbisogni del personale sopra richiamato;
- la propria deliberazione n. 102 del 11 luglio 2023, avente ad oggetto "APPROVAZIONE MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O) 2023-2025 RELATIVAMENTE ALLA SOTTOSEZIONE 3.3.”;

DATO ATTO dopo la prima variazione al PTFP 2023/2025, sono intervenute ulteriori modifiche al trend delle cessazioni, nonché nuove esigenze organizzative che richiedono un secondo aggiornamento al Piano del fabbisogno di personale relativamente all'anno 2023;

ESAMINATA la nuova sottosezione 3.3 (allegato sub 1) che contiene:

- la ridefinizione del trend delle cessazioni e conseguente aggiornamento delle risorse generate dalle medesime;
- l'analisi delle nuove esigenze organizzative che determinano nuove assunzioni di personale;
- il conseguente nuovo fabbisogno di personale a tempo indeterminato e a tempo determinato;
- l'aggiornamento degli spazi assunzionali ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34/2019 e del DM. 17 marzo 2020 e l'attestazione che le modifiche al Piano sono compatibili con gli spazi assunzionali aggiornati;
- l'attestazione del rispetto dei vincoli in materia di spese di personale complessivo ai sensi dell'art. 1 comma 557 e segg della Legge n. 296/2006 e del tetto di spesa per il personale a tempo determinato ai sensi dell'art. 9 comma 28 del D.L. n. 78/2010;
- la conferma del rispetto di tutti i vincoli assunzionali previsti da norma di legge;
- il parere favorevole espresso dai Revisori dei Conti dell'Ente, come da verbale n. 21 del 29.08.2023 allegato al presente atto;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni” e ss.mm. e ii.;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, “Testo Unico delle Leggi sull’ Ordinamento degli Enti Locali” di cui, in particolare, l’art 169, così come modificato dall’art. 74, comma 1, punto 18 del D.Lgs. 23/06/2011, n. 118, l’art. 170 e l’art. 197, comma 2, lett. a) del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il Principio Contabile applicato della programmazione (Allegato n. 4/1 del D.lgs. n. 118/2011);
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e ss.mm.e ii;

PRESO ATTO che, sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi degli articoli 49 comma 1, e 147-bis comma 1, del D.lgs. 267/2000, i seguenti pareri sono espressi da:

- il Responsabile del Vice Segretario Generale favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa;



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

- il Responsabile del Servizio Finanziario, favorevole in ordine alla regolarità contabile in quanto l'atto comporta riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente;

RITENUTA la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 267/2000;

SI DA' ATTO che il che il Sindaco Giuseppe Daviddi e il Vicesindaco Silvia Miselli partecipano alla seduta tramite collegamento in videoconferenza;

ALL'UNANIMITA' dei voti legalmente espressi;

DELIBERA

DI APPROVARE per le motivazioni indicate in premessa, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), la nuova sottosezione 3.3 del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025, allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO che del presente atto, unitamente ai relativi allegati, è stata data informativa ai sensi di quanto previsto dall'art. 4, comma 5, del CCNL Comparto funzioni locali 16/11/2022;

DI OTTEMPERARE all'obbligo imposto dal D. Lgs n. 33/2013, artt. 23 e 26, disponendo la pubblicazione sul sito istituzionale del Comune nella sezione "Amministrazione trasparente" del presente provvedimento;

DI PROCEDERE, ai sensi della nota Circolare n.2/2022 del Dipartimento della Funzione pubblica "Indicazioni operative in materia di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)", alla pubblicazione del Piano stesso sul Portale PIAO <https://piao.dfp.gov.it/>, messo a disposizione delle amministrazioni dal Dipartimento per il monitoraggio delle azioni collegate allo strumento unico di programmazione.

SUCCESSIVAMENTE, ravvisata l'urgenza di provvedere in merito ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Testo unico, mediante distinta e separata votazione, con voti favorevoli e unanimi, espressi in forma palese, la Giunta comunale

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, al fine di dare immediato avvio alle procedure selettive ivi previste.



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL Sindaco
DAVIDDI GIUSEPPE

IL Vicesegretario
CURTI JESSICA

3.3.1 Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente

La consistenza complessiva della dotazione alla luce del PTFP è la seguente:

PROFILO PROFESSIONALE	Cat.	Posti coperti al 31/12/22
esecutore amministrativo	B1	2
esecutori specializzati	B1	5
esec.servizi scolastici	B1	5
collab. Amm.vo	B3	2
collab. Prof.le amm.vo	B3	2
collab. Profess. Capo op.	B3	1
istruttore amministrativo*	C	21
istruttore tecnico	C	3
Educatrici Asilo N.	C	9
Insegnanti SC. Materna	C	7
Pedagogista	D1	1
istruttore direttivo tecnico**	D1	5
istruttore direttivo amministrativo***	D1	5
Istruttore direttivo	D1	5
istruttore direttivo culturale****	D1	2
Funzionario Amministrativo	D3	3
Funzionario Tecnico	D3	1
Totale ***		79

* comprensivo di n. 1 art. 90

** comprensivo di n 2 art. 110
*** comprensivo di n. 1 art. 90 e n. 2 110
**** Art. 110

3.3.2 Programmazione strategica delle risorse umane

Con Deliberazione di giunta comunale n. 10. del 9/02/2023 è stato approvato il “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2023-2025 E CONSEGUENTE RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA AI SENSI DELL'ARTICOLO 6 DEL D.LGS. 165/2001” (v. allegato B).

Dopo l'approvazione del PTFP 2023/2025 si sono verificate ulteriori cessazioni di personale che hanno reso necessario una prima variazione al Piano triennale (Deliberazione di G.C. n. 102 dell'11 luglio 2023).

Tuttavia, dopo la suddetta modifica sono intervenute nuove esigenze organizzative e ulteriori cessazioni di personale, come segue:

- n. 1 Istruttore amministrativo dell'area degli Istruttori (ex cat. C)
per ulteriore di spesa per cessazioni (oneri diretti, riflessi, no irap) di € 28.250,00, che si aggiunge alla spesa per cessazioni come determinata dalla deliberazione GC n. 10/2023, per un totale complessivo di € 297.820,00

Pertanto, a seguito delle suddette ulteriori cessazioni e di nuove esigenze organizzative, con particolare riferimento ai servizi educativi si rende necessario apportare alcune integrazioni al Piano triennale contenuto nella presente sezione del PIAO.

Copertura di n. 1 Istruttore insegnante dell'area degli istruttori in luogo di n. 1 istruttore educativo dell'area degli Istruttori

Copertura di n. 1 Istruttore amministrativo dell'area degli istruttori a copertura del posto che sarà vacante a seguito del trasferimento per mobilità ex art. 30 dlgs. 165/01

Differimento al 2024 della copertura di n. 1 Istruttore amministrativo riservato legge n. 68/99 (per effetto della sospensione delle procedure ai sensi del DL 61/2023)

Differimento per esigenze organizzative al 2024 della copertura di n. 1 Istruttore direttivo tecnico dell'area dei Funzionari ed elevate qualificazioni

3.3.3 Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse / Strategia di copertura del fabbisogno

D) Modalità di copertura dei fabbisogni rilevati triennio 2023/2025

d.1) Copertura a tempo indeterminato

N. unità	Profilo e categoria	Utilizzo capacità	Anno	Note
1	Istruttore direttivo tecnico Area funzionari ed EQ (ex cat. D)	Già previsto PTFP 2022/24	2023	Procedura conclusa
1	Istruttore tecnico Area degli istruttori (ex cat. C)	Già previsto PTFP 2022/24		Procedura conclusa
1	Esecutore tecnici Area operatori Esperti (ex cat. B)	Già previsti PTFP 2022/24		Procedura conclusa
2	Esecutore scolastico Area operatori Esperti (ex cat. B)	Di cui n. 1 già previsto PTFP 2021/23 - 26.000,00		Procedura in corso
1	Operatore tecnico Area operatori (ex cat. A)	- 25.300,00		Avviamento selezione Centro Impiego - Procedura in corso
1	Istruttore educativo Area degli istruttori (ex cat. C)	- 28.850,00		Procedura conclusa
1	Istruttore insegnante Area degli Istruttori (ex cat. C)	- 28.850,00		Mobilità/Concorso/Scorrimento graduatoria
1	Istr. tecnico Area degli istruttori (ex cat. C) ai LLPP	- 28.250,00		Procedura conclusa
2	Istruttore tecnico Area degli istruttori (ex cat. C) di cui 1 al Servizio Entrate e 1 al Servizio Urbanistica	- 56.500,00		Procedura in corso (Mobilità/Concorso/Scorrimento graduatoria)
3	Istruttore amministrativo Area degli istruttori (ex cat. C)	- 61.750,00		Mobilità/Concorso/Scorrimento graduatoria/PV
1	Operatore amm.ivo biblioteca ptime L. n. 68/99	- 12.650,00		Avviamento selezione Centro Impiego – Procedura in corso
1	Istruttore Direttivo Area funzionari ed EQ (ex cat. D) ptime Servizio sviluppo smart city e digital innovation	- 1.225,00		Mobilità/Concorso/Scorrimento graduatoria/PV
	Profili amm., tecnici educativi e scolastici delle 4 Aree			Mobilità/Concorso/Scorrimento graduatoria
	Totale utilizzo (Oneri compresi)	- 269.375,00		
1	Istruttore Direttivo Area funzionari ed EQ SUAP	- 30.700,00	2024	Mobilità/Concorso/Scorrimento graduatoria/PV
1	istruttore direttivo tecnico Area funzionari ed Elevata qualificazione (ex cat. D)	Già previsto PTFP 2022/24		
1	Istruttore amm. area istruttori riservato legge n. 68/99	- 28.250,00		
	Profili amm., tecnici educativi e scolastici delle 4 Aree			Mobilità/Concorso/Scorrimento graduatoria
	Profili amm., tecnici educativi e scolastici delle 4 Aree		2025	Mobilità/Concorso/Scorrimento graduatori

Dato atto che a seguito dell'approvazione del rendiconto anno 2022, con la prima modifica al PTFP 2023/2025 è stata rideterminata la quota di spazio assunzionale dell'Ente come segue.

Visto il prospetto di calcolo del valore medio delle entrate correnti ultimo triennio 2020/2021/2021, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato sul bilancio 2022 e delle spese di personale, calcolate ai sensi del DM e della circolare ministeriale e tenuto altresì conto delle entrate e delle spese dell'Unione Tresinaro Secchia:

Verificato che, per questo Comune, il rapporto calcolato è il seguente: Spese di personale 2022: 4.422.746,66/ Media entrate netto FCDE: 17.443.491,65 = 25,35%

Considerato che

-l'art. 3 del DM 17 marzo 2020 prevede che, ai i fini dell'attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019 questo Ente si trova nella fascia demografica di cui alla lettera f), avendo n. 18.982 abitanti;

- gli articoli 4, 5 e 6 del DM 17 marzo 2020, ai i fini dell'attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, individuano, nelle Tabelle 1, 2, 3:

- i valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale dei comuni rispetto alle entrate correnti
- i valori calmierati, ossia le percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio, applicabili in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024;
- i valori soglia di rientro della maggiore spesa del personale.

Dato atto che la fascia demografica di cui alla lettera f) presenta i seguenti valori soglia (relativamente al 2023):

FASCIA demografica	POPOLAZIONE	Valori soglia Tabella 1 DM 17 marzo 2020	Valori calmierati Tabella 2 DM 17 marzo 2020	Valori soglia Tabella 3 DM 17 marzo 2020
f	10.000-59.999	27%	21%	31%

Che questo Ente, trovandosi nella fascia demografica di cui alla lettera f) e avendo registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 25,35%, si colloca nella fascia di virtuosità poiché il suddetto rapporto si colloca al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1;

Che pertanto è possibile incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza ma solo entro il valore calmierato di cui alla tabella 2 del DM, come previsto dall'art. 5 del DM stesso. Le maggiori assunzioni consentite non rilevano ai fini del rispetto dell'aggregato delle spese di personale in valore assoluto dell'art. 1, comma 557 della l. 296/2006;

Dato atto che:

- così come evidenziato dall'allegato prospetto di calcolo (**allegato sub 1**) l'incremento teorico disponibile ammonta ad € **286.996,08** e che pertanto il Comune

può procedere a nuove assunzioni a tempo indeterminato entro la misura del suddetto incremento;

- le previsioni assunzionali aggiornate nella presente sezione prevedono un **utilizzo massimo di € 269.375,00**, e quindi entro la somma massima di € 286.996,08, con un residuo di € 17.621,08;
- in ogni caso, l'eventuale maggiore spesa di personale per assunzioni a tempo indeterminato, rispetto all'ultimo rendiconto approvato, non si computerà nel tetto di spesa complessivo di cui all'art. 1 comma 557 e segg. della Legge 296/06, ai sensi dell'art. 7 comma 1 DM 17/03/2020;
- la suddetta programmazione potrà essere integrata in caso di cessazioni ulteriori non previste alla data di elaborazione del presente provvedimento e/o in relazione ad intervenute necessità organizzative.
- in aggiunta alle esplicite previsioni contenute nel PTFP, sarà possibile procedere a:
 - a) ricorso ad assunzioni a tempo indeterminato in sostituzione di altro personale a tempo indeterminato di pari categoria e profilo che dovesse cessare prima della conclusione del periodo di prova;
 - b) sostituzione turn over non previsto alla data di approvazione del presente provvedimento, a seguito di valutazione del Responsabile e nel rispetto di tutti i vincoli di spesa e assunzionali;
 - b) ricorso all'acquisizione temporanea di personale dipendente di altri enti e assunzioni di cui all'articolo 110 del TUEL, per sopperire a cessazioni non previste all'atto dell'approvazione del PTFP, nel rispetto della quantificazione delle risorse finanziarie destinate all'attuazione del PTFP;
 - c) ricorso a lavoro flessibile per esigenze temporanee o eccezionali non previste nella programmazione nel rispetto del tetto massimo di spesa a tempo determinato e del tetto massimo di spesa di personale individuati dalla delibera di giunta sopracitata;
 - d) eventuale sostituzione di personale incaricato ex art. 110 del D.lgs. 267/00 in caso di cessazione anticipata rispetto alla naturale scadenza del contratto.

d.2) Copertura a tempo determinato

B) Ricorso al lavoro flessibile:

Profilo e categoria	Spesa da computare nel limite del lavoro flessibile		
	2023	2024	2025
Istruttore direttivo tecnico Area funzionari (ex cat. D) (art. 110, comma 1, per il mandato amministrativo) LLPP	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Istruttore direttivo cult Area funzionari (ex cat. D) (art. 110, comma 1, per il mandato amministrativo) Vita della comunità	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Istruttore direttivo amministrativo Area funzionari (ex cat. D) (art. 110, comma 1, per il mandato amministrativo) Servizi Entrate	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Istruttore direttivo amministrativo Area funzionari (ex cat. D) art. 110, comma 1, serv. Demografici ed elettorali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Istruttore amministrativo Area Istruttori art. 90	€ 33.062,00	€ 33.062,00	€ 33.062,00
Istruttore direttivo amministrativo Area funzionari (ex cat. D) art. 90	€ 35.366,00	€ 35.366,00	€ 35.366,00
Istruttore amministrativo scuola Area istruttori	€ 16.528,00	€ 0,00	€ 0,00
Istruttore amministrativo demografici Area istruttori	€ 12.500,00	€ 0,00	€ 0,00
Istruttore tecnico Area istruttori	€ 8.281,00	€ 0,00	€ 0,00
Istruttore direttivo tecnico Area funzionari (ex cat. D) (art. 110, comma 1) LLPP	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Sostituzioni personale amministrativo	€ 20.000,00	€ 0,00	€ 0,00
Sostituzioni personale insegnante, educativo ed ausiliario	€ 194.000,00	€ 165.000,00	€ 165.000,00
Tirocini formativi	€ 26.257,00	€ 26.258,00	€ 26.259,00
Totale	345.994,00	€ 259.686,00	€ 259.687,00

La suddetta programmazione avviene nel rispetto del tetto di spesa fissato ai sensi dell'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 e determinato in € 348.225,01 e sarà da integrare in caso di cessazioni ulteriori non previste alla data di elaborazione del presente provvedimento e/o in relazione ad intervenute necessità organizzative.

In ogni caso le assunzioni previste nella programmazione (a tempo indeterminato e determinato) sono comunque subordinate al rispetto delle norme che impongono divieti assunzionali e ai vincoli di finanza pubblica vigenti al momento dell'assunzione medesima.

E) Nuova dotazione organica dell'Ente:

Ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 165/01 si rende necessario definire la nuova dotazione organica in coerenza con la nuova Programmazione del fabbisogno 2023/2025 ed il nuovo sistema di classificazione del personale. Pertanto, la consistenza complessiva della dotazione organica è la seguente (posti coperti alla data del 31 dicembre 2022 come indicati nel punto 3.3.1 + posti previsti nella programmazione):

PROFILO PROFESSIONALE	Area	Posti alla data del 31/12/22	Posti previsti PTFP	Totali
Operatore amministrativo	Operatori	0	1	1
Operatore tecnico		0	1	1
Esecutore amministrativo	Operatori Esperti	2		2
Esecutori specializzati		5		5
Esec. Servizi scolastici		5	2	7
Collab. Amm.vo		2		2
Collab. Prof.le amm.vo		2		2
Collab. Profess. Capo op.		1		1
Istruttore amministrativo*	Istruttori	21	3	24
Istruttore tecnico		3	4	7
Educatrici Asilo N.		9	2	11
Insegnanti Sc. Materna		7		7
Pedagogista	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1		1
Istruttore dirett. amministrativo		5		5
Istruttore direttivo tecnico**		5	2	5
Istruttore direttivo***		5	2	5
Istruttore direttivo culturale****		2		2
Funzionario Amministrativo		3		3
Funzionario Tecnico		1		1

		79	17	96
* comprensivo di n. 1 art. 90				
** comprensivo di n. 3 art. 110				
*** comprensivo di n. 1 art. 90 e n. 3 art. 110				

F) Rispetto dei vincoli di spesa per il personale

Si aggiorna il prospetto di quantificazione delle risorse finanziarie destinate all'attuazione del PTFP, come segue, tenendo conto che nelle limitazioni della spesa di personale di cui all'articolo 1, commi da 557 a 557-quater, deve essere compresa anche quota parte della spesa di personale dell'Unione Tresinaro Secchia:

	Media 2011/2013	Previsione	Previsione	Previsione
	2008 per enti non soggetti al patto	2023	2024	2025
Spese macroaggregato 101	4.302.483,17	3.347.637,04	3.333.583,54	3.333.583,54
Spese macroaggregato 103	0	0	0	0
Irap macroaggregato 102	138.759,89	176.611,09	163.108,67	163.108,67
Spese personale Unione-Tresinaro		972.091,19	972.091,19	972.091,19
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	0	0	0	0
Altre spese: da specificare (rimborsi personale comandato, missioni)	9.850,90	500,00	1.000,00	1.000,00
Altre spese: da specificare convenzione di segreteria	0	22.917,00	55.000,00	55.000,00
Totale spese di personale (A)	4.451.093,96	4.519.756,32	4.524.783,40	4.524.783,40
(-) Componenti escluse (B)	254.564,57	531.686,98	510.104,98	510.104,98
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	4.196.529,39	3.988.069,34	4.014.678,42	4.014.678,42

G) Conferma del rispetto dei vincoli generali alle assunzioni

Si conferma il rispetto dei vincoli accertati nella deliberazione n. 10/2023, in particolare i seguenti:

- il rispetto degli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio, ai sensi dell'art. 1, commi 819 e seguenti della legge 145/2018;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-*quater* della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dagli allegati al bilancio di previsione 2023;
- approvazione Piano unico delle azioni positive 2022/2024 presso l'Unione Tresinaro Secchia in data 28 giugno 2022, delibera di giunta n. 38, piano tuttora vigente, confermato nel PIAO dell'Unione;
- l'assenza di eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, accertata con deliberazione n. 10/2023;
- l'avvenuta approvazione del Piano della Performance come sottosezione del PIAO 2023/2025 in data 11 febbraio 2023;
- il rispetto dei termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconto e del bilancio consolidato e l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- ottemperanza dell'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett.c), del d.l. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-*bis*, del d.l. 29/11/2008, n. 185;
- assenza di condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267.

H) Certificazione dei Revisori dei Conti

Dato atto che la presente sezione di modifica alla programmazione del fabbisogno triennale del personale è stata sottoposta in anticipo all'organo di revisione per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale previsto dalla normativa, ottenendone parere favorevole con verbale n. 21 del ____ acquisito agli atti _____

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

DEL COMUNE DI CASALGRANDE

Verbale n. 21 Data 29.08.2023	OGGETTO: modifica alla programmazione dei fabbisogni di personale 2023-2025 contenuta nella sottosezione 3.3 del Piano Integrato di attività e organizzazione 2023-2025 di cui alla proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 754/2023, avente ad oggetto "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O) 2023-2025. APPROVAZIONE SECONDA MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.3"
--	---

Il Collegio dei Revisori del Comune di Casalgrande, composto dalla Dott.ssa Tiziana Baldrati, dal Dott. Guido Carbonaro si è riunito telematicamente e ha proceduto all' esame dell'argomento in oggetto. Il Dott. Sergio Torroni è assente giustificato.

Visti:

- l'art. 91, D.lgs. n.267/2000 "*Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale*";
- l'art. 6, D. Lgs. n.165/2001 "*Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ...*";
- l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, il quale stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;

Preso atto che:

- l'articolo 33 del D.Lgs.n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;

Considerato che gli enti sono chiamati ad adottare annualmente il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale e che lo stesso può essere oggetto, in corso d'anno, di modifiche in presenza di motivate esigenze organizzative-funzionali e/o in presenza di evoluzione normativa in materia di gestione del personale;

Visti altresì:

- l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019, il quale prevede che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui

al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...”;

- il DPCM del 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) avente ad oggetto “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

Rilevato che i Responsabili dei Settori comunali hanno attestato, come da relazioni conservate agli atti, che non risultano sussistere nei relativi settori situazioni di eccedenze o soprannumero di personale;

Preso atto che con deliberazione di Giunta dell'Unione Tresinaro-Secchia n. 38 del 28.06.2022 è stato adottato il piano delle azioni positive 2022/2024 in materia di pari opportunità previsto dall'art.48, comma 1, D.Lgs.n.198/2006, piano tuttora vigente;

Considerato che:

con delibera di Giunta Comunale n. 17 dell'11.02.2023 il Comune di Casalgrande ha adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione 2023-2025, su cui il Collegio ha rilasciato parere n. 3 del 07.02.2023 e parere n. 4 del 07.02.2023 relativamente all' asseverazione sul rispetto degli equilibri pluriennali;

con delibera di Giunta Comunale n. 102 dell'11.07.2023 il Comune di Casalgrande ha apportato la prima variazione alla sottosezione 3.3 del Piano Integrato di attività e organizzazione 2023-2025 - programmazione del personale- su cui il Collegio ha rilasciato parere n. 14 del 06.07.2023 e parere n. 15 del 06.07.2023 relativamente all' asseverazione sul rispetto degli equilibri pluriennali;

Esaminata la proposta di delibera di G.C. n. 754 ad oggetto “PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O) 2023-2025. APPROVAZIONE SECONDA MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.3”;

Preso atto che dopo l'approvazione del PTFP 2023/2025 e successiva prima modifica, è intervenuta la cessazione (per mobilità) n. 1 Istruttore amministrativo dell'area degli Istruttori (ex cat. C) e nuove esigenze organizzative -con particolare riferimento ai servizi educativi- che comportano la necessità di modificare la programmazione come di seguito riportato:

- Copertura di n. 1 Istruttore insegnante in luogo di n. 1 istruttore educativo;
- Copertura di n. 1 Istruttore amministrativo a copertura del posto che sarà vacante a seguito del trasferimento per mobilità ex art. 30 D. Lgs. 165/01;
- Differimento al 2024 della copertura di n. 1 Istruttore amministrativo riservato legge n. 68/99 (per effetto della sospensione delle procedure ai sensi del DL 61/2023);
- Differimento per esigenze organizzative al 2024 della copertura di n. 1 Istruttore direttivo tecnico dell'area dei Funzionari ed elevate qualificazioni;

Considerato che il Comune di Casalgrande:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, nel rispetto delle norme sopra richiamate;
- rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006, così come dimostrato nelle tabelle riportate nella proposta deliberativa;
- rispetta il limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;
- risulta essere adempiente con le trasmissioni dei bilanci alla BDAP;

Dato atto che il limite di cui all'art. 1, comma 557 quater della L. 296/2006, come modificato dall'art. 3, comma 5 bis del D.L. 90/2014, risulta come riepilogato nella sottostante tabella:

	Media 2011/2013	Previsione	Previsione	Previsione
	2008 per enti non soggetti al patto	2023	2024	2025
Spese macroaggregato 101	4.302.483,17	3.347.637,04	3.333.583,54	3.333.583,54
Spese macroaggregato 103	0	0	0	0
Irap macroaggregato 102	138.759,89	176.611,09	163.108,67	163.108,67
Spese personale Unione-Tresinaro		972.091,19	972.091,19	972.091,19
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	0	0	0	0
Altre spese: da specificare (rimborsi personale comandato, missioni)	9.850,90	500,00	1.000,00	1.000,00
Altre spese: da specificare convenzione di segreteria	0	22.917,00	55.000,00	55.000,00
Totale spese di personale (A)	4.451.093,96	4.519.756,32	4.524.783,40	4.524.783,40
(-) Componenti escluse (B)	254.564,57	531.686,98	510.104,98	510.104,98
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	4.196.529,39	3.988.069,34	4.014.678,42	4.014.678,42

Considerato che le capacità assunzionali a tempo indeterminato sono state determinate in base a quanto previsto dall'art. 33, comma 2 del D.L. n.34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 58/2019 e dal successivo D.M. 17/03/2020, le cui principali disposizioni sono state riportate in precedenza.

Rilevato che:

- il Comune di Casalgrande si colloca nella fascia demografica lett. F) (popolazione da 10.000 a 59.999) della tabella 1 del citato D.M., avendo una popolazione residente di riferimento (al 31.12.2022) pari a 18.991;
- il rapporto tra spese di personale al netto dell'IRAP rilevata con l'ultimo rendiconto approvato (anno 2022) e la media delle entrate correnti del triennio precedente al netto del FCDE stanziato (dato assestato) nel bilancio di previsione considerato (2022) si attesta al 25,35%, al di sotto della percentuale massima di incremento della spesa di personale, di cui alla tabella 1, pari al 27%, come riportato nella tabella allegata alla proposta di delibera;

Rilevato altresì che:

- così come evidenziato nell'allegato prospetto di calcolo (allegato sub 1) l'incremento teorico disponibile ammonta ad € 286.996,08 e che pertanto il Comune può procedere a nuove assunzioni a tempo indeterminato entro la misura del suddetto incremento;
- le previsioni assunzionali aggiornate nella presente sezione prevedono un utilizzo massimo di € 269.375,00 e quindi entro la somma massima di € 286.996,08;

Preso atto che la modifica alla programmazione del personale di cui alla delibera in oggetto non comporta aumento della spesa prevista a bilancio e, pertanto, non si rende necessario sottoscrivere una nuova asseverazione relativa al mantenimento degli equilibri pluriennali (rispetto a quanto già asseverato con verbale n. 15 del 7 luglio 2023);

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dal Vice Segretario Generale e dal Responsabile del Settore Finanziario, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.lgs. n. 267/2000;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta;

rammenta

- che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica, secondo le modalità definite dall'art. 60, le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

accerta

che la seconda modifica al piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025 consente di rispettare:

- le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i.;
- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

esprime

parere favorevole alla seconda modifica alla programmazione dei fabbisogni di personale 2023-2025 contenuta nella sottosezione 3.3 del Piano Integrato di attività e organizzazione 2023-2025 di cui alla proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 754/2023, avente ad oggetto "*PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O) 2023-2025. APPROVAZIONE SECONDA MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.3*".

Il Collegio dei Revisori

Dott.ssa Tiziana Baldrati

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.
Lgs. 82/2005 e s.m.i.)

Dott. Guido Carbonaro

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.
Lgs. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

Settore SETTORE FINANZIARIO

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. 754/2023 ad oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O) 2023-2025. APPROVAZIONE SECONDA MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.3 si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' contabile.

Note:

Casalgrande lì, 28/08/2023

Sottoscritto dal Responsabile
(GHERARDI ALESSANDRA)
con firma digitale



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

Certificato di Esecutività

Deliberazione di Giunta Comunale N. 127 del 31/08/2023

**Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O) 2023-2025.
APPROVAZIONE SECONDA MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.3.**

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 15/09/2023,
decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune.

Li, 15/09/2023

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
IBATICI TERESINA
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

Certificato di Avvenuta Pubblicazione

Deliberazione di Giunta Comunale N. 127 del 31/08/2023

**Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O) 2023-2025.
APPROVAZIONE SECONDA MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.3.**

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune a partire dal 04/09/2023 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art 124 del D.lgs 18.08.2000, n. 267 e la contestuale comunicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.lgs 18.08.2000, n. 267.

Li, 21/09/2023

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
IBATICI TERESINA
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)