



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 201 del 29/12/2022

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE ALLA STIPULA DEL CONTRATTO DECENTRATO AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DEL CCNL 21/5/2018, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022.

L'anno **duemilaventidue** il giorno **ventinove** del mese di **dicembre** alle ore **13:00** nella residenza municipale, si è riunita la Giunta comunale.

Risultano presenti:

DAVIDDI GIUSEPPE	Sindaco	Presente
MISELLI SILVIA	Vicesindaco	Presente
RONCARATI ALESSIA	Assessore	Presente
FARINA LAURA	Assessore	Presente
BENASSI DANIELE	Assessore	Presente
AMAROSSO VALERIA	Assessore	Presente

Assiste il Vicesegretario CURTI JESSICA.

IL Sindaco DAVIDDI GIUSEPPE constatato il numero legale degli intervenuti dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

Oggetto: AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE ALLA STIPULA DEL CONTRATTO DECENTRATO AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DEL CCNL 21/5/2018, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI gli atti sotto indicati:

- Delibera di C.C. n. 23 del 21.03.2022 ad oggetto: "*Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2022/2024-Nota di aggiornamento*";
- Delibera di C.C. n. 24 del 21.03.2022 ad oggetto: "*Approvazione del bilancio di previsione 2022-2024*";
- Delibera di G.C. n. 27 del 23.03.2022 ad oggetto: "*Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 e assegnazione delle risorse finanziarie ai responsabili di settore*"

RILEVATA la propria competenza ai sensi dell'articolo 48, comma 2, del "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

RICHIAMATI:

- la deliberazione di Giunta comunale n. 172 del 10 novembre 2022 con la quale sono state fornite direttive alla delegazione trattante di parte pubblica circa le risorse variabili e la contrattazione decentrata integrativa;
- la determinazione n. 557/2021 con la quale è stato quantificato, previo parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022;

PRESO atto che:

- in attuazione della direttiva la delegazione trattante ha incontrato la parte sindacale;
- in data 22 dicembre 2022 è stata sottoscritta la preintesa sulla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022, che si trova allegata al presente atto sotto il numero "2";

VISTO il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", ed in particolare:

- l'articolo 40, comma 3-bis, che stabilisce che: "*Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'articolo 45, comma 3 ... Essa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; ...*";
- l'articolo 40, comma 3-sexies, che stabilisce che: "*A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria*



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.”;

- *l'articolo 40-bis, comma 1, che dispone che “Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. ...”;*

DATO atto che l'Organo di revisione, con verbale n. 30/2022 agli atti comunali ha espresso parere favorevole sulla preintesa dando atto che tale parere ha valenza quale certificazione delle relazioni di cui all'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001;

ESAMINATO il testo di tale preintesa;

VISTE le vigenti disposizioni:

- legislative in materia di contrattazione decentrata;
- dei Contratti nazionali di lavoro del comparto funzioni locali per il personale non dirigente;

DATO atto che la preintesa non contiene disposizioni in contrasto con norme di legge e dei contratti nazionali vigenti;

RITENUTO che la preintesa raggiunta tra le parti sia conforme nei contenuti alla direttiva impartita, e contenga un accettabile temperamento delle esigenze rappresentate dalle parti contraenti e quindi che sia meritevole di approvazione;

RICORDATO inoltre che:

- ai sensi dell'articolo 21, comma 2, del d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, pubblicare in modo permanente sul proprio sito istituzionale, nella sezione “*Amministrazione Trasparente*”, i contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo;
- ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 5, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, dopo la stipula definitiva si dovrà trasmettere all'ARAN e al CNEL, per via telematica, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, il testo contrattuale con l'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;

DATO atto che dal punto di vista economico finanziario le somme esposte nella pre-intesa trovano completa copertura negli stanziamenti del bilancio di previsione relativo al triennio 2022-2024 secondo il criterio di cassa, come previsto dai principi contabili della contabilità armonizzata;

ACQUISITA l'istruttoria compiuta dalla Gestione Unica del Personale dell'Unione Tresinaro Secchia, composta dalla proposta della presente deliberazione (all. 1)



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

PRESO atto dell'urgenza di provvedere al fine di arrivare alla stipula definitiva e dare corso agli adempimenti conseguenti;

ACQUISITI, sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147 -bis, comma 1, del Testo unico i seguenti pareri:

- parere favorevole del Vice Segretario in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;
- parere favorevole del Responsabile del Settore finanziario per la regolarità contabile in quanto l'atto comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

VISTI:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Si da' atto che il vice sindaco Miselli Silvia e l'assessore Laura Farina partecipano alla seduta mediante collegamento in video conferenza;

CON VOTI favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di autorizzare il Presidente della delegazione di parte pubblica a sottoscrivere il contratto sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022, allegato al presente atto sotto il numero "2", a formarne parte integrante e sostanziale;
2. di prendere atto del parere favorevole espresso dall'Organo di revisione sulla preintesa sopra riportata;
3. di dare atto che le somme esposte nella preintesa trovano completa copertura negli stanziamenti del bilancio di previsione relativo al triennio 2022-2024 secondo il criterio di cassa, come previsto dai principi contabili della contabilità armonizzata;
4. di incaricare il Responsabile del Settore Affari Generali ed Istituzionali di tutti gli adempimenti successivi alla stipula, con particolare riferimento a quelli di cui all'articolo 21, comma 2, del d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e art. 40-bis, comma e 5, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

SUCCESSIVAMENTE, ravvisata l'urgenza di provvedere in merito ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Testo unico, mediante distinta e separata votazione, con voti favorevoli e unanimi, espressi in forma palese,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL Sindaco
DAVIDDI GIUSEPPE

IL Vicesegretario
CURTI JESSICA

OGGETTO: Comune di Casalgrande. Relazione illustrativa tecnico-finanziaria di cui alla circolare n. 25/2012 della RGS sulla preintesa relativa alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione Preintese		22 dicembre 2022
Periodo temporale di vigenza		Parte economica anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: D.ssa Jessica Curti. D.ssa Alessandra Gherardi e Dr. Alberto Soncini componenti Parte Sindacale Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Materie demandate alla contrattazione decentrata nei limiti fissati dal d.lgs. 165/2001. Come indicato nella circolare del Mef, gli atti di contrattazione integrativa possono appartenere a tre distinte tipologie: 1. contratti integrativi normativi 2. contratti integrativi economici 3. contratti stralcio su specifiche materie il contratto oggetto della presente relazione appartiene alla tipologia 2) trattandosi di ipotesi di contratto decentrato integrativo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Mancata acquisizione della certificazione dell'organo di controllo interno in quanto presente l'organo di revisione dei conti (art. 8 CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018)
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del d.lgs. 150/2009. Ai sensi dell'articolo 169, comma 3-bis del TUEL e delle proprie autonome potestà regolamentari il piano è da intendersi inserito nel piano esecutivo di gestione
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, del d.lgs. 33/2013? Il piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2022/2024 è stato approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 51 del 28 aprile 2022
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza con riferimento alle attuali disposizioni del d.lgs. 33/2013.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del d.lgs. 150/2009. E' stato adottato uno strumento analogo in base alle proprie autonome potestà regolamentari, validato dal Nucleo di valutazione	

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1 L'articolo identifica l'oggetto del contratto e l'ambito temporale di applicazione.

Articolo 2 Nell'articolo vengono definite le risorse disponibili come da determinazione n. 557/2022

Articolo 3 Nell'articolo vengono concordati i criteri per l'utilizzo delle risorse decentrate disponibili.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri contrattati in sede di definizione del ccdd normativo, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto, progressioni orizzontali maturate	103.800,00
Incentivazione performance di cui all'art. 68 comma 2 del CCNL 21/5/2018	61.662,46
Indennità specifiche responsabilità	20.922,00
Indennità rischio, disagio, maneggio valori, responsabilità stato civile...	6.000,00
Incentivi funzioni tecniche	41.326,98
Totale	233.711,44

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

La preintesa non prevede l'assegnazione di nuove progressioni economiche orizzontali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di performance previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

L'articolo 67 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 definisce le nuove modalità di costituzione del fondo delle risorse decentrate.

Per effettuare tale quantificazione si è proceduto come segue:

a) con determinazione del responsabile del servizio n. 555 dell'11 dicembre 2018 è stato determinato, fra l'altro, l'unico importo consolidato;

b) con deliberazione della Giunta comunale n. 172 del 10 novembre 2022 sono stati emanati specifici indirizzi in merito allo stanziamento delle risorse variabili.

c) con riferimento alle risorse stabili del fondo, oltre all'importo unico consolidato, l'Amministrazione non ha alcuna discrezionalità nella costituzione in quanto trattasi di applicare le disposizioni contrattuali vigenti.

d) con determinazione n. 557/2022 è stato costituito il fondo risorse decentrate anno 2022, previo parere positivo dell'organo di revisione (verbale n. 26 del 22.11.2022)

Inoltre, occorre ricordare che l'ente è sottoposto al vincolo di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 in base al quale non può essere superato il totale del trattamento accessorio dell'anno 2016, quantificato in € 293.865,43 (aggiornato al 2018 con il trasferimento dell'ERP all'Unione).

La ripartizione di tale somma sulle differenti tipologie di salario accessorio è la seguente:

Stanziamento per le posizioni organizzative	111.620,42
Fondo delle risorse decentrate	182.245,01
Totale	293.865,43

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Unico importo consolidato e incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 21/5/19

In aggiunta all'importo unico consolidato, sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Riferimento contrattuale	Descrizione	Importo
Art. 67, comma 1	Unico importo consolidato	226.889,78
Art. 67, comma 2, lettera a)	Incremento € 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.2015 (dal 1° gennaio 2019) – escluso dalle limitazioni	7.904,00
Art. 67, comma 2, lettera b) (dal 01.01.2018)	Rideterminazione fondo progressioni storiche – escluso dalle limitazioni	1.260,15
Art. 67, comma 2, lettera c) (cessati a decorrere dal 1.1.2017)	RIA e ad personam personale cessato	8.984,82
Art. 67, comma 2, lettera d) (dal 01.01.2018)	Risorse riassorbite ai sensi art. 2, comma 3, d.lgs. 165/2001	0,00
Art. 67, comma 2, lettera e) (dal 01.01.2018)	Personale trasferito – escluso dalle limitazioni	0,00
Art. 67, comma 2, lettera f)	Solo per le Regioni	0,00
Art. 67, comma 2, lettera g)	Riduzione stabile straordinari	0,00
Art. 67, comma 2, lettera h) (dal 01.01.2018)	Incremento dotazioni organiche	0,00
TOTALE		245.038,75

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Riferimento contrattuale	Descrizione	Importo
Art. 67, comma 3, lettera a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	0,00
Art. 67, comma 3, lettera b)	Piani di razionalizzazione	0,00
Art. 67, comma 3, lettera c)	Specifiche disposizioni di legge (specificare)	0,00
Art. 67, comma 3, lettera c)	Specifiche disposizioni di legge (specificare)	0,00
Art. 67, comma 3, lettera c)	Specifiche disposizioni di legge (incentivo funzioni tecniche) – escluso dalle limitazioni	41.326,98
Art. 67, comma 3, lettera d)	RIA e ad personam cessati nel 2021	0,00
Art. 67, comma 3, lettera e)	Risparmi straordinario anno 2021 – escluso dalle limitazioni	0,00
Art. 67, comma 3, lettera f)	Messi notificatori	0,00
Art. 67, comma 3, lettera g)	Personale case da gioco	0,00
Art. 67, comma 3, lettera h) e c. 4	Incremento max 1,2% monte salari 1997	0,00
Art. 67, comma 3, lettera i) e comma 5, lettera b)	Incremento per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;	5.000,00
Art. 67, comma 3, lettera j)	Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23, co. 4, d.lgs. 75/2017	0,00
Art. 67, comma 3, lettera k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	0,00
Art. 68, comma 1	Residuo risorse stabili anno 2021 – escluso dalle limitazioni	5.663,30
TOTALE		51.990,28

Le risorse variabili di cui all'art. 67, comma 3, lettera a) e c) saranno riverificate a consuntivo.

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Riferimento normativo / contrattuale	Descrizione	Importo
	Quota parte delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale trasferito all'Unione (stabili)	-45.129,48
	Quota parte delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale trasferito all'Unione (variabili)	-3.986,66
Art. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010	Decurtazione consolidata anni 2011-2014 per rispetto limite 2010 e riduzione proporzionale (stabili)	-8.877,82
Art. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010	Decurtazione consolidata anni 2011-2014 per rispetto limite 2010 e riduzione proporzionale (variabili)	-1.339,26
Art. 1, comma 236, legge 208/2015	Riconduzione al limite del fondo 2015 (stabili)	- 2.792,14
Art. 1, comma 236, legge 208/2015	Riduzione proporzionale per consistenza personale anno 2016 (variabili)	-443,43
	Riduzione incremento € 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.2015 trasferiti all'Unione (dal 1° gennaio 2019) parte stabile	-748,80
Art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017	Superamento limite trattamento accessorio 2016 (stabili)	0,00
Art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017	Superamento limite trattamento accessorio 2016 (variabili)	€ 0,00
TOTALE		-63.317,59

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse stabili	245.038,75
Risorse variabili	51.990,28
Totale fondo tendenziale	297.029,03
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse	-63.317,59
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Totale Fondo sottoposto a certificazione	233.711,44
Di cui risorse NON sottoposte a limitazioni	55.405,63
Di cui risorse sottoposte a limitazioni	178.305,81

Relativamente al corrente anno, si deve far presente quanto segue:

- l'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, convertito in Legge 58/2019 (*c.d. Decreto "Crescita"*) e in particolare l'ultimo periodo di tale comma, modifica il tetto al salario accessorio così come introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, modalità definita nello schema di Decreto attuativo concordato in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, e prevede che, a partire dall'anno 2020, il limite del salario accessorio debba essere adeguato in aumento o in diminuzione rispetto al valore medio pro-capite del 2018 (personale al 31/12/2018);
- lo schema di Decreto attuativo è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 27 aprile 2020 e la Conferenza Stato Città e Autonomie locali ha rilevato la disponibilità delle Amministrazioni competenti a redigere una Circolare interpretativa sulle modalità applicative del medesimo;
- in ogni caso, il DPCM stesso nelle premesse prevede che è fatto salvo il limite iniziale (fondo 2016) qualora il personale in servizio da prendere in considerazione per il corrente anno sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018;
- pertanto eventuali modifiche al fondo possono essere apportate solo in incremento e non in riduzione

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>
e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

Determinazione valore medio procapite del trattamento accessorio anno 2018 e verifica applicabilità adeguamento fondo 2022 ex art. 33 comma 2 DL n. 34/2019

Voci	Importo /valore	Note
a) Limite complessivo 2016	€ 295.422,31	
b) Totale fondo 2018 dipendenti soggetto a vincolo	€ 182.245,01	
c) Totale fondo 2018 posizioni organizzative	€ 111.620,42	Determinazione n. 257-522/2018
d) Totale fondo complessivo 2018 soggetto a vincolo	€ 293.865,43	
e) Numero di dipendenti a tempo indeterminato al 31/12/2018	82	Tabella1 conto annuale per l'anno 2018
f) Valore medio procapite trattamento accessorio 2018	€ 3.583,72	
g) Numero di dipendenti a tempo indeterminato al 31/12/2021	78	

In relazione ai dati di cui alla tabella precedente, il fondo anno 2022 non è stato adeguato ai sensi dell'art. 33 comma 2 DL n. 34/2019.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Descrizione	Importo
Indennità di comparto, progressioni orizzontali maturate	103.800,00
Incentivazione performance di cui all'art. 68 comma 2 del CCNL 21/5/2018	61.662,46
Indennità specifiche responsabilità	20.922,00
Indennità rischio, disagio, maneggio valori, responsabilità stato civile...	6.000,00
Incentivi funzioni tecniche	41.326,98
Totale	233.711,44

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>
e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>
e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

Modulo III-Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021

Riferimento	Anno 2022	Anno 2021	Differenza
Art. 67, comma 1	226.889,78	226.889,78	0,00
Art. 67, comma 2, lettera a)	7.904,00	7.904,00	0,00
Art. 67, comma 2, lettera b) (dal 01.01.2018)	1.260,15	1.260,15	0,00
Art. 67, comma 2, lettera c) (cessati a decorrere dal 1.1.2017)	8.984,82	8.322,73	662,09
Art. 67, comma 2, lettera d) (dal 01.01.2018)	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 2, lettera e) (dal 01.01.2018)	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 2, lettera f)	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 2, lettera g)	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 2, lettera h) (dal 01.01.2018)	0,00	0,00	0,00
Totale risorse stabili	245.038,75	244.376,66	662,09
Art. 67, comma 3, lettera a)	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 3, lettera b)	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 3, lettera c) ICI	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 3, lettera c) progettazione	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 3, lettera c) funz. tecniche	41.326,98	41.327,98	-1,00
Art. 67, comma 3, lettera d)	0,00	0,00	0
Art. 67, comma 3, lettera e)	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 3, lettera f)	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 3, lettera g)	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 3, lettera h) e comma 4	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 3, lettera i) e comma 5, lettera b)	5.000,00	5.000,00	0,00
Art. 67, comma 3, lettera j)	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 3, lettera k)	0,00	0,00	0,00
Art. 68, comma 1	5.663,30	14.917,56	-9.254,26
Totale risorse variabili	51.990,28	61.245,54	-9.255,26
Trasferimenti all'Unione (s)	-45.129,48	-45.129,48	0,00
Trasferimenti all'Unione (v)	-3.986,66	-3.986,66	0,00
Art. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010 (s)	-8.877,82	-8.877,82	0,00
Art. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010 (v)	-1.339,26	-1.339,26	0,00
Art. 1, comma 236, legge 208/2015 limite (s)	0,00	0,00	0,00
Art. 1, comma 236, legge 208/2015 limite v)	0,00	0,00	0,00
Art. 1, comma 236, legge 208/2015 rid. (s)	-2.792,14	-2.792,14	0,00
Art. 1, comma 236, legge 208/2015 rid. (v)	-443,43	-443,43	0,00
Art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 (s)	0,00	0,00	0,00
Art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 (v)	0,00	0,00	0,00
Decurtazione 83,20 € per dip trasferiti all'unione	-748,80	-748,80	0,00
Totale decurtazioni	-63.317,59	-63.317,59	0,00
Totale complessivo fondo sottoposto a certificazione	233.711,44	242.304,61	-8.593,17
Di cui somme NON soggette a limitazione	55.405,63	64.660,89	-9.255,26
Di cui soggette a limitazione	178.305,81	177.643,72	662,09

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo 2021

Descrizione	Anno 2022	Anno 2021
Indennità di comparto, progressioni orizzontali maturate	103.800,00	91.100,00
Progressioni economiche orizzontali da realizzare	0,00	9.000,00
Incentivazione performance di cui all'art. 68 comma 2 del CCNL 21/5/2018	61.662,46	76.212,77
Indennità specifiche responsabilità	20.922,00	18.000,00
Indennità rischio, disagio, maneggio valori, responsabilità stato civile...	6.000,00	8.000,00
Incentivi funzioni tecniche e incentivi recupero evasione IMU/TARI	41.326,98	41.327,98
Totale	233.711,44	243.640,75

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione, a seguito dell'introduzione della contabilità armonizzata gestisce le poste di pertinenza del Fondo per la contrattazione integrativa nel seguente modo: capitolo 710110/99 "Fondo produttività personale a tempo indeterminato";

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come evidenziato nel Modulo III, Tabella I confrontandolo con i dati sul complesso del trattamento accessorio di cui al Modulo I, vengono rispettate le limitazioni al trattamento accessorio recate dall'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017. Il fondo 2022 soggetto a limitazione ammonta ad € 178.305,81, a fronte di un limite al fondo 2016 di € 182.245,01.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme residue da liquidare risultano trattate contabilmente secondo quanto previsto dal Principio Contabile 4.2 che, al paragrafo 5.2 stabilisce che: *"Le spese relative al trattamento accessorio e premiante, liquidate nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono, sono stanziare e impegnate in tale esercizio. Alla sottoscrizione della contrattazione integrativa si impegnano le obbligazioni relative al trattamento stesso accessorio e premiante, imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili. Alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate. Non potendo assumere l'impegno, le correlate economie di spesa confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione, immediatamente utilizzabili secondo la disciplina generale, anche nel corso dell'esercizio provvisorio. Considerato che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività presenta natura di spesa vincolata, le risorse destinate alla copertura di tale stanziamento acquistano la natura di entrate vincolate al finanziamento del fondo, con riferimento all'esercizio cui la costituzione del fondo si riferisce; pertanto, la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo"*.

Analogamente sono trattate le somme necessarie per il pagamento della corrispondente parte di oneri riflessi e irap.

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: personale@pec.tresinarosecchia.it Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

In data 22 dicembre 2022 alle ore 8:00 si sono incontrate, in modalità a distanza, le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale del Comune di Casalgrande.

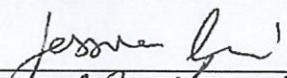
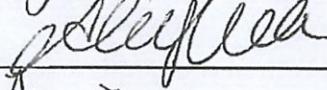
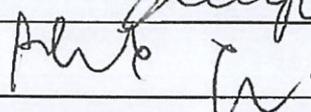
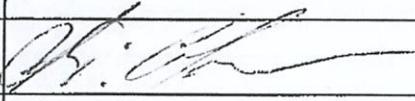
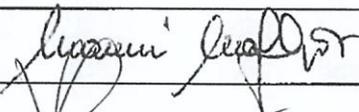
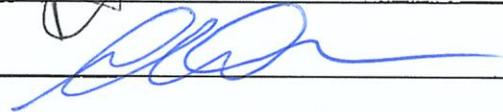
Sono presenti:

Delegazione di parte pubblica	Si/No
Dott.ssa Jessica Curti, in sostituzione del Segretario generale	si
Dott.ssa Alessandra Gherardi	si
Dr. Alberto Soncini	si
Delegazione di parte sindacale	Si/No
Bocedi Manuela - RSU	no
Massimo Monti - RSU	si
Giulia Montanari - RSU	no
Cristina Chiessi - RSU	no
Margherita Mammi - RSU	si
FP CGIL – Clelia Alleri	si
UIL FPL –	
CISL FP – Cristian Villani	si
CSA Regioni e autonomie locali –	

PREMESSO CHE

1. in data 20 dicembre 2019 le parti hanno sottoscritto la preintesa di Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021 e in data 21 gennaio 2020 il contratto definitivo;
2. la Giunta comunale con la deliberazione n. 95 del 14 luglio 2022 ha emanato apposite direttive alla delegazione trattante di parte pubblica;
3. il nuovo CCNL Comparto funzioni locali è stato siglato in via definitiva il 16 novembre 2022 e le nuove norme sulla costituzione delle risorse decentrate si applicano dal 01 gennaio 2023;
4. si rende necessario addivenire alla stipula della preintesa sulla destinazione delle risorse decentrate annuali per il 2022;
5. la preintesa, una volta siglata, dovrà essere sottoposta all'organo di revisione per ottenere il necessario parere.

SI SIGLA L'ALLEGATA PREINTESA

Delegazione di parte pubblica	
Dott.ssa Jessica Curti	
Dott.ssa Alessandra Gherardi	
Dr. Alberto Soncini	
Delegazione di parte sindacale	
Bocedi Manuela - RSU	
Massimo Monti - RSU	
Giulia Montanari - RSU	
Cristina Chiessi - RSU	
Margherita Mammi - RSU	
CISL FP - Cristian Villani	
FP CGIL - Clelia Alleri	

OGGETTO: PREINTESA SUL CONTRATTO DECENTRATO AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DEL CCNL 21/05/2018 IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022

Articolo 1 – Oggetto.

1. Il presente contratto ha per oggetto l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022.

Articolo 2 - Quantificazione delle risorse

1. L'Amministrazione con determinazione n. 557/2022, ha quantificato le risorse disponibili per l'anno 2022 in € 233.711,44 così sintetizzate:

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse stabili	245.038,75
Risorse variabili	51.990,28
Totale fondo tendenziale	297.029,03
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse	-63.317,59
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Totale Fondo sottoposto a certificazione	233.711,44
Di cui risorse NON sottoposte a limitazioni	55.405,63
Di cui risorse sottoposte a limitazioni	178.305,81

Articolo 3 – Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

1. Le parti concordano sui seguenti criteri di utilizzazione delle risorse:
 - a) le risorse stabili al netto delle decurtazioni sono prioritariamente destinate alle voci che il CCNL stabilisce a carico di tali risorse: indennità di comparto, progressioni orizzontali maturate indennità personale educativo ed insegnante, reperibilità, indennità contrattuali fisse stimate complessivamente in circa € 103.800,00;
 - b) successivamente le somme stabili e variabili residue sono destinate alla erogazione delle seguenti voci: compensi e indennità fissate dal CCDI 2019/2021 stimate in € 6.000,00:
 - 1) Indennità di condizioni di lavoro, per remunerare condizioni di disagio, rischio e maneggio valori;
 - 2) Indennità per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite, ex art. 12 del vigente CCDI, con atto formale degli enti;
 - c) per le indennità per specifiche responsabilità) è destinata una somma massima di € 20.922,00;
 - d) Incentivi previsti dall'art. 13 e 14 del ccdi per incentivi funzioni tecniche per € 41.326,98;
 - e) alla performance è destinata la somma stimata di € 61.662,46 che verrà erogata sulla base del SMVP vigente;
2. Fermo tutto quanto convenuto al punto 1, si precisa che - stante l'impossibilità per l'Amministrazione, in ragione di dimanche organizzative e gestionali in corso, di definire la quantificazione esatta - le somme massime di cui al comma 1 sono da ritenersi indicative e potranno subire scostamenti. L'Amministrazione si impegna ad estrapolare l'importo a consuntivo e a comunicarlo alle OOSS firmatarie del presente contratto entro e non oltre il 31.03.2023.

3. La specifica applicazione del presente contratto e l'effettiva quantificazione delle somme del presente articolo è demandata all'Amministrazione comunale che effettuerà i conteggi effettivi sulla base dei dati forniti dai competenti uffici e dai relativi responsabili.

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
DEL COMUNE DI CASALGRANDE

Verbale n. 30
Data 28.12.2022

OGGETTO: parere sulla *preintesa* relativa alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022

Il Collegio dei Revisori del Comune di Casalgrande, Dott. Sergio Torroni, Dott. Guido Carbonaro, (Dott.ssa Tiziana Baldrati assente giustificata), riunitosi telematicamente;

Visto l'art. 40, comma 3 sexies del D. Lgs 165/2001;

Richiamato il proprio parere n. 26 del 22.11.2022, reso relativamente all'atto di costituzione del fondo per le risorse decentrate -anno 2022- e alla relativa relazione tecnica di cui alla circolare n. 25/2012 della RGS;

Esaminate:

1. la proposta di delibera di Giunta Comunale n. 1230/2022 avente ad oggetto *"AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE ALLA STIPULA DEL CONTRATTO DECENTRATO AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DEL CCNL 21/5/2018, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022"*;
2. la preintesa sull'utilizzo del fondo per le risorse decentrate anno 2022, sottoscritta in data 22.12.2022 dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto, che si compone dei seguenti articoli:
 - articolo 1, che identifica l'oggetto del contratto e l'ambito temporale di applicazione;
 - articolo 2, in cui vengono definite le risorse disponibili come da determinazione n. 557/2022 relativa alla costituzione del Fondo per le risorse decentrate;
 - articolo 3, in cui vengono concordati i criteri per l'utilizzo delle risorse decentrate disponibili;

Preso atto della relazione illustrativa redatta dall'ufficio unico del personale dell'Unione Tresinaro-Secchia allegata alla summenzionata proposta di delibera;

Considerato che il fondo per la contrattazione integrativa (il cui importo complessivo ammonta a € 233.711,44, come già esplicitato in sede di costituzione del fondo stesso) viene così destinato:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto, progressioni orizzontali maturate	103.800,00
Incentivazione performance di cui all'art. 68 comma 2 del CCNL 21/5/2018	61.662,46
Indennità specifiche responsabilità	20.922,00
Indennità rischio, disagio, maneggio valori, responsabilità stato civile...	6.000,00
Incentivi funzioni tecniche	41.326,98
Totale	233.711,44

Considerato che le risorse per il trattamento accessorio del personale dipendente soggette a contrattazione decentrata ed alla pre-intesa di che trattasi, coincidono con quanto riportato nella determina di aggiornamento della costituzione del fondo (determina n. 557/2022 - proposta 1049/2022) e con quanto riportato nell'allegata relazione tecnico illustrativa, secondo le quali il fondo è quantificato come segue:

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse stabili	245.038,75
Risorse variabili	51.990,28
Totale fondo tendenziale	297.029,03
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse	-63.317,59
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Totale Fondo sottoposto a certificazione	233.711,44
Di cui risorse NON sottoposte a limitazioni	55.405,63
Di cui risorse sottoposte a limitazioni	178.305,81

Dato atto che la pre-intesa sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022 e le Relazioni di corredo richiamate in premessa sono state correttamente redatte, tenendo a riferimento le poste di bilancio ed i limiti posti dalle norme di legge e contrattuali al Fondo per il trattamento accessorio ed al suo impiego, così anche come rilevabile dalla determina n. 557/2022 sopra citata (Prp 1049/2022), su cui il Collegio ha già espresso parere favorevole con verbale n. 26/2022;

ESPRIME

parere favorevole, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 239 Tuel, all'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, certificando la compatibilità degli oneri e delle clausole della pre-intesa relativa alla

destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022 con i vincoli posti dal Contratto Nazionale di lavoro e dal bilancio dell'ente, nonché il rispetto delle disposizioni di legge e contrattuali che incidono sulla misura e sulle modalità di corresponsione dei trattamenti accessori e dei relativi vincoli di spesa, così come specificato nella relazione illustrativa allegata alla proposta di deliberazione di G.C. numero 1230/2022 citata in premessa.

Letto, approvato e sottoscritto,

Il Collegio dei Revisori

Dott. Sergio Torroni

*(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D. Lgs.
82/2005 e s.m.i.)*

Dott. Guido Carbonaro

*(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D. Lgs.
82/2005 e s.m.i.)*



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

Settore SETTORE FINANZIARIO

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. 1230/2022 ad oggetto: AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE ALLA STIPULA DEL CONTRATTO DECENTRATO AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DEL CCNL 21/5/2018, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022 si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' contabile.

Note:

Casalgrande lì, 27/12/2022

Sottoscritto dal Responsabile
(GHERARDI ALESSANDRA)
con firma digitale



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

Certificato di Esecutività

Deliberazione di Giunta Comunale N. 201 del 29/12/2022

Oggetto: AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE ALLA STIPULA DEL CONTRATTO DECENTRATO AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DEL CCNL 21/5/2018, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022.

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 11/01/2023, decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune.

Li, 16/01/2023

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
IBATICI TERESINA
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

Certificato di Avvenuta Pubblicazione

Deliberazione di Giunta Comunale N. 201 del 29/12/2022

Oggetto: AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE ALLA STIPULA DEL CONTRATTO DECENTRATO AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DEL CCNL 21/5/2018, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022.

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune a partire dal 31/12/2022 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art 124 del D.lgs 18.08.2000, n. 267 e la contestuale comunicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.lgs 18.08.2000, n. 267.

Li, 17/01/2023

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
IBATICI TERESINA
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)