

# COMUNE DI CASALGRANDE

Provincia di Reggio Emilia

## L'ORGANO DI REVISIONE

### PARERE N. 8 del 05.03.2021

Oggetto: **PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2023**

L'Organo di Revisione del Comune di Casalgrande nelle persone di Dott.ssa Tiziana Baldrati, Dott. Gianni Lasagni, Dott. Giuseppe Cianci, riunitosi telematicamente

VISTA la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 147 avente ad oggetto *"APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2021-2023 E CONSEGUENTE RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA AI SENSI DELL'ARTICOLO 6 DEL D.LGS. 165/2001"*;

RICORDATO che:

- il Comune di Casalgrande quale ente già soggetto al patto di stabilità interno soggiace alle limitazioni di spesa di personale di cui all'articolo 1, commi 557 e 557-quater, della legge 296/2006 che fissa tale limite nel valore medio del triennio 2011-2013;
- tale valore è fissato nella somma di € 4.196.529,39, così come indicato nei questionari inviati alla Corte dei Conti, tenuti agli atti del Settore Finanziario, e nei successivi atti di programmazione adottati dall'Ente;

CONSIDERATO CHE nella suddetta proposta di delibera viene anche dato atto che:

- è stata effettuata la verifica della capacità assunzionale ai sensi del DM 17 marzo 2020, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, (rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione ma la netto di Irap, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione);
- il rapporto tra la spesa di personale 2019 e la media delle entrate correnti degli ultimi tre esercizi chiusi, al netto dell'Fcd e ammonta al 23,74% (come attestato

nell'allegato A alla suddetta proposta): spese di personale 2019: 4.015.563,06/ Media entrate netto FCDE: 16.911.216,04 = 23,74%

**PRESO ATTO CHE:**

- la fascia demografica di cui al D.M. 17.03.2020 in cui si colloca il Comune di Casalgrande presenta i seguenti valori soglia (relativamente al 2021):

FASCIA demografica	POPOLAZIONE	Valori soglia Tabella 1 DM 17 marzo 2020	Valori calmierati Tabella 2 DM 17 marzo 2020	Valori soglia Tabella 3 DM 17 marzo 2020
f	10.000-59.999	27%	16%	31%

- l'Ente, trovandosi nella fascia demografica di cui alla lettera f) e avendo registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 23,74%, si colloca nella fascia di virtuosità poiché il suddetto rapporto è inferiore al valore soglia di cui alla tabella 1 (27%);
- così come evidenziato dall'allegato prospetto di calcolo:
  - l'incremento teorico disponibile ammonta ad € 550.465,27;
  - l'incremento calmierato di cui alla tabella 2 risulta di € 661.827,70, quindi superiore all'incremento teorico;
  - pertanto, il Comune può procedere a nuove assunzioni a tempo indeterminato entro la misura dell'incremento teorico di € 550.465,27, in quanto inferiore a quello calmierato;

VISTA la programmazione di personale a tempo indeterminato, con la quale l'Ente prevede, al fine sostanzialmente di garantire il turn over, le seguenti assunzioni:

Profilo e categoria	Utilizzo capacità	Anno
n. 1 Esecutore tecnico B	- 25.000,00	2021
n. 1 Esecutore scolastico B	- 25.000,00	2021
n. 1 Collaboratore tecnico B3	- 26.500,00	2021
n. 1 Istruttore amministrativo C	- 28.300,00	2021
n. 2 Istruttori educativi C	- 57.600,00	2021
n. 2 Istruttori tecnici C	- 56.500,00	2021
n. 1 Istruttore direttivo amministrativo D	- 30.700,00	2021
n. 1 Istruttore direttivo tecnico D	- 30.700,00	2022
<b>Totale utilizzo</b>	<b>280.500,00</b>	Oneri compresi

PRESO ATTO CHE sono rispettate altresì le limitazioni della spesa di personale di cui all'articolo 1, commi da 557 a 557-quater (media del triennio 2011/2013), come attestato in delibera;

DATO ATTO che per quanto riguarda la capacità assunzionale a tempo determinato calcolata ai sensi dell'articolo 9, comma 28, del D.L. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni, la stessa è stata quantificata in € 445.387,00 che deve essere decurtata come segue:

Descrizione	Spesa
Spesa lavoro flessibile 2009	445.387,00
Cessione all'Unione per passaggio servizio informatico	-32.161,99
Cessione alla Provincia di Reggio Emilia per il Servizio associato sismica	-15.000,00
Cessione all'Unione per quota Dirigente art. 110 c. 2	- 8.500 nel 2020 - 50.000 dal 2021
Budget disponibile 2020	<b>389.725,01</b>
Budget disponibile 2021 e segg.	<b>348.225,01</b>

PRESO ATTO della programmazione del personale a tempo determinato come di seguito riportato:

Profilo e categoria	Spesa da computare nel limite del lavoro flessibile		
	2021	2022	2023
Istruttore direttivo amministrativo LLPP	33.300,00	19.425,00	-
Istruttore amministrativo art. 90	30.600,00	30.600,00	30.600,00
Istruttore direttivo amministrativo art. 90	33.300,00	33.300,00	33.300,00
Istruttore amministrativo LLPP	30.600,00	-	-
Istruttore amministrativo scuola	5.100,00		
Istruttore direttivo tecnico cat. D art. 110 comma 2 Urbanistica	27.750,00	5.550,00	-
Istruttore direttivo tecnico cat. D (art. 110 comma 1) LLPP	-	-	-
Sostituzioni personale insegnante, educativo ed ausiliario	91.127,47	75.878,79	75.878,79
Tirocini formativi	38.056,00	26.040,00	26.040,00
<b>Totale</b>	<b>289.833,47</b>	<b>190.793,79</b>	<b>165.818,79</b>

Verificato che il totale della spesa relativa alla programmazione del ricorso al lavoro flessibile, rispetta i limiti di cui all' articolo 9, comma 28, del D.L. 78/2010 (€ 348.225,01);

Considerato altresì che l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

### **P r e n d e a t t o**

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023 consente di rispettare i limiti relativi alle capacità assunzionali di cui alle norme vigenti;

### **E s p r i m e**

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 147/2021, avente ad oggetto: *"APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2021-2023 E CONSEGUENTE RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA AI SENSI DELL'ARTICOLO 6 DEL D.LGS. 165/2001"*.

L'Organo di Revisione

Dott. ssa Tiziana Baldrati

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)

Dott. Gianni Lasagni

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)

Dott. Giuseppe Cianci

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)