

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

DEL COMUNE DI CASALGRANDE

Verbale n. 2 Data 29.01.2024	OGGETTO: Programmazione dei Fabbisogni di personale 2024/2026 Sezione 3..3 del P.I.A.O. - Asseverazione
---	--

OGGETTO: Asseverazione equilibri pluriennali di bilancio

Il Collegio dei Revisori del Comune di Casalgrande, composto dalla Dott.ssa Tiziana Baldrati, dal Dott. Sergio Torroni e dal Dott. Guido Carbonaro si è riunito telematicamente e ha proceduto all'esame dell'argomento in oggetto.

Visto il rendiconto dell'esercizio 2022 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 33 del 27/04/2023, con il quale è stato accertato un risultato di amministrazione (avanzo) pari a euro **13.600.540,66** così composto:

- quota accantonata di euro 5.079.201,54;
- quota vincolata di euro 5.273.148,21;
- quota destinata agli investimenti di euro 208.362,79;
- quota disponibile di euro 3.039.828,12;

Rilevato che a seguito dell'applicazione dell'avanzo nell'anno 2023, la situazione riepilogativa dell'utilizzo dell'avanzo di amministrazione 2022 applicato nel 2023 è così riassunto:

DESCRIZIONE	Avanzo da rendiconto	Avanzo applicato 2023	Avanzo non applicato
AVANZO DISPONIBILE	3.039.828,12	2.272.660,52	767.167,60
AVANZO VINCOLATO	5.273.148,21	827.927,73	4.445.220,48
AVANZO DESTINATO INV.	208.362,79	208.362,79	-
AVANZO ACCANTONATO	5.079.201,54	50.702,94	5.028.498,60
TOTALE	13.600.540,66	3.359.653,98	10.240.886,68

Visto il bilancio di previsione 2024/2026 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 92 del 21.012.2023 e richiamato il proprio parere n. 31 del 05.12.2023;

Richiamato l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019 il quale prevede che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e **fermo restando il rispetto pluriennale**

dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...”;

Rilevato che in data 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M ad oggetto “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

Vista la proposta di delibera di G.C. n. 45 ad oggetto “APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2024-2026;

Considerato che sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l'Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

Vista la documentazione a corredo della proposta esaminata, dalla quale emerge l'impatto economico-finanziario della spesa di personale conseguente alle assunzioni previste nel piano del fabbisogno 2024/2026 sugli equilibri di bilancio;

Rilevato che la programmazione del piano del fabbisogno di personale 2024/2026 esaminata trova copertura negli stanziamenti del bilancio di previsione 2024-2026;

Richiamata la tabella dei parametri obiettivi per i Comuni ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario, con particolare riguardo a:

- incidenza delle spese rigide sulle entrate correnti;
- incidenza incassi delle entrate proprie sulle previsioni di parte corrente;
- sostenibilità dei debiti finanziari;
- debiti fuori bilancio riconosciuti;

Richiamato altresì il piano degli indicatori di bilancio 2024/2026;

Rilevato che dalla documentazione esaminata emerge che il bilancio 2024/2026, ad oggi, garantisce l'equilibrio pluriennale;

Richiamato tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L.n.58/2019;

ASSEVERA

il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2024/2026 del Comune di Casalgrande a seguito dell'approvazione del piano dei fabbisogni del personale 2024-2026.

Il Collegio dei Revisori

Dott.ssa Tiziana Baldrati

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.lgs. 82/2005 e s.m.i.)

Dott. Sergio Torroni

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.lgs. 82/2005 e s.m.i.)

Dott. Guido Carbonaro

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.lgs. 82/2005 e s.m.i.)