

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

DEL COMUNE DI CASALGRANDE

Verbale n. 14
Data 06.07.2023

OGGETTO: modifica alla programmazione dei fabbisogni di personale 2023-2025 contenuta nella sottosezione 3.3 del Piano Integrato di attività e organizzazione 2023-2025 di cui alla proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 604/2023, avente ad oggetto "APPROVAZIONE MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O) 2023-2025 RELATIVAMENTE ALLA SOTTOSEZIONE 3.3"

Il Collegio dei Revisori del Comune di Casalgrande, composto dalla Dott.ssa Tiziana Baldrati, dal Dott. Sergio Torroni e dal Dott. Guido Carbonaro si è riunito telematicamente e ha proceduto all'esame dell'argomento in oggetto.

Visti:

- l'art. 91, D.Lgs. n.267/2000 "*Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale*";
- l'art. 6, D. Lgs. n.165/2001 "*Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ...*";
- l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, il quale stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;

Preso atto che:

- l'articolo 33 del D.Lgs.n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;

Considerato che gli enti sono chiamati ad adottare annualmente il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale e che lo stesso può essere oggetto, in corso d'anno, di modifiche in presenza di motivate esigenze organizzative-funzionali e/o in presenza di evoluzione normativa in materia di gestione del personale;

Visti altresì:

- l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019, il quale prevede che "*A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale*

dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...”;

- il DPCM del 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) avente ad oggetto “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

Rilevato che i Responsabili dei Settori comunali hanno attestato, come da relazioni conservate agli atti, che non risultano sussistere nei relativi settori situazioni di eccedenze o soprannumero di personale;

Preso atto che con deliberazione di Giunta dell'Unione Tresinaro-Secchia n. 38 del 28.06.2022 è stato adottato il piano delle azioni positive 2022/2024 in materia di pari opportunità previsto dall'art.48, comma 1, D.Lgs.n.198/2006, piano tuttora vigente;

Considerato che con delibera di Giunta Comunale n. 17 dell'11.02.2023 il Comune di Casalgrande ha adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione 2023-2025;

Richiamato il proprio parere n. 3 del 07.02.2023 e la propria asseverazione sul rispetto degli equilibri pluriennali, resa con parere n. 4 del 07.02.2023;

Esaminata la proposta di delibera di G.C. n. 604 ad oggetto “APPROVAZIONE MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O) 2023-2025 RELATIVAMENTE ALLA SOTTOSEZIONE 3.3”;

Preso atto che dopo l'approvazione del PTFP 2023/2025 si sono verificate e si prevede si verificheranno ulteriori cessazioni di personale, come segue:

- n. 1 Esecutore scolastico dell'area degli Operatori Esperti (ex cat. B);
- n. 1 Istruttore direttivo tecnico dell'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione (ex cat. D) part-time;

e che, a seguito delle suddette ulteriori cessazioni, di nuove esigenze organizzative e dell'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione del personale -che ha sostituito le categorie di inquadramento con le Aree professionali, dal 1° aprile 2023, in seguito alla stipula del nuovo CCNL 16/11/22- si è reso necessario apportare alcune integrazioni al Piano triennale come sopra approvato e inserito nella sottosezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, approvato con delibera di G.C. n. 17 dell'11.02.2023, prevedendo:

- n. 1 Operatore amministrativo dell'area operatori part-time (legge n. 68/99) in luogo di n. 1 Esecutore amministrativo ex cat. B;
- n. 1 Operatore tecnico dell'area operatori in luogo di n. 1 Esecutore tecnico ex cat. B;

- n. 2 Istruttori tecnici dell'Area degli Istruttori, di cui n. 1 in luogo dell'incarico a tempo determinato di Istruttore direttivo Tecnico dell'area funzionari e 1 in luogo di un dipendente cessato;
- n. 1 Istruttore educativo dell'area degli Istruttori;

Considerato che il Comune di Casalgrande:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, nel rispetto delle norme sopra richiamate;
- rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006, così come dimostrato nelle tabelle riportate nella proposta deliberativa;
- rispetta il limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;
- risulta essere adempiente con le trasmissioni dei bilanci alla BDAP;

Dato atto che il limite di cui all'art. 1, comma 557 quater della L. 296/2006, come modificato dall'art. 3, comma 5 bis del D.L. 90/2014, risulta come riepilogato nella sottostante tabella:

	Media 2011/2013	Previsione	Previsione	Previsione
	2008 per enti non soggetti al patto	2023	2024	2025
Spese macroaggregato 101	4.302.483,17	3.313.583,54	3.333.583,54	3.333.583,54
Spese macroaggregato 103	0	0	0	0
Irap macroaggregato 102	138.759,89	163.108,67	163.108,67	163.108,67
Spese personale Unione-Tresinaro		972.091,19	972.091,19	972.091,19
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	0	0	0	0
Altre spese: da specificare (rimborsi personale comandato, missioni)	9.850,90	1.000,00	1.000,00	1.000,00
Altre spese: da specificare convenzione di segreteria	0	55.000,00	55.000,00	55.000,00
Totale spese di personale (A)	4.451.093,96	4.504.783,40	4.524.783,40	4.524.783,40
(-) Componenti escluse (B)	254.564,57	490.104,98	510.104,98	510.104,98
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	4.196.529,39	4.014.678,42	4.014.678,42	4.014.678,42

Considerato che le capacità assunzionali a tempo indeterminato sono state determinate in base a quanto previsto dall'art. 33, comma 2 del D.L. n.34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 58/2019 e dal successivo D.M. 17/03/2020, le cui principali disposizioni sono state riportate in precedenza;

Rilevato che:

- il Comune di Casalgrande si colloca nella fascia demografica lett. F) (popolazione da 10.000 a 59.999) della tabella 1 del citato D.M., avendo una popolazione residente di riferimento (al 31.12.2022) pari a 18.991;
- il rapporto tra spese di personale al netto dell'IRAP rilevata con l'ultimo rendiconto approvato (anno 2022) e la media delle entrate correnti del triennio precedente al netto del FCDE stanziato (dato assestato) nel bilancio di previsione considerato (2022) si attesta al 25,35%, al di sotto della percentuale massima di incremento della spesa di personale, di cui alla tabella 1, pari al 27%, come riportato nella tabella allegata alla proposta di delibera;

Rilevato altresì che:

- così come evidenziato nell'allegato prospetto di calcolo (allegato sub 1) l'incremento teorico disponibile ammonta ad € 286.996,08 e che pertanto il Comune può procedere a nuove assunzioni a tempo indeterminato entro la misura del suddetto incremento;
- le previsioni assunzionali aggiornate nella presente sezione prevedono un utilizzo massimo di € 283.550,00, e quindi entro la somma massima di € 286.996,08;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dal Vice Segretario Generale e dal Responsabile del Settore Finanziario, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta;

rammenta

- che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica, secondo le modalità definite dall'art. 60, le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

accerta

che la prima modifica al piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025 consente di rispettare:

- le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i.;
- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

esprime

parere favorevole alla prima modifica alla programmazione dei fabbisogni di personale 2023-2025 contenuta nella sottosezione 3.3 del Piano Integrato di attività e organizzazione 2023-2025 di cui alla proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 604/2023, avente ad oggetto "*APPROVAZIONE MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O) 2023-2025 RELATIVAMENTE ALLA SOTTOSEZIONE 3.3*".

Il Collegio dei Revisori

Dott.ssa Tiziana Baldrati

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)

Dott. Sergio Torroni

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)

Dott. Guido Carbonaro

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)